

การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ



ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนนทบุรี
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘

ด้วยคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลได้มีประกาศ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ (๓) ประกอบมาตรา ๒๕ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติ ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๘ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด นนทบุรี (ก.อบต.จังหวัดนนทบุรี) ในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ มีมติ เห็นชอบให้จัดทำประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนนทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ วินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ดังต่อไปนี้

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนนทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับ ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนนทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๑๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๔๕ รวมทั้งที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน ข้อ ๑ - ข้อ ๘๒ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

ข้อ ๔ ในประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขนี้

“พนักงานส่วนตำบล” หมายความว่า ความรวมถึง พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลและบุคลากร ทางการศึกษาในองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นด้วย

“คู่กรณี” หมายความว่า บุคคลผู้มีเหตุทะเลาะวิวาท ร้องเรียน ฟ้องร้องซึ่งกันและกัน หรือเป็น คู่หมั้นหรือคู่สมรส เป็นบุพการีหรือผู้สืบสันดานไม่ว่าชั้นใด ๆ เป็นพี่น้องหรือลูกพี่ลูกน้องนับได้เพียงภายในสามชั้น เป็นญาติเกี่ยวพันทางแต่งงานนับได้เพียงสองชั้น เป็นหรือเคยเป็นผู้แทนโดยชอบธรรมหรือผู้พิทักษ์หรือผู้แทนหรือ ตัวแทน เป็นเจ้านายหรือลูกหนี้ เป็นนายจ้าง ของคู่กรณี หรือเป็นผู้มีอำนาจพิจารณาซึ่งมีสภาพร้ายแรงอันอาจทำให้ การพิจารณาไม่เป็นธรรม

/ตัวการสำคัญ...

ข้อ ๘๕ ในกรณีคณะกรรมการสอบสวนที่แต่งตั้งตามข้อ ๒๖ วรรคหก หรือนายกองคการบริหาร ส่วนตำบลแล้วแต่กรณี เห็นว่าพนักงานส่วนตำบลผู้ใดกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง สมควรลงโทษปลดออกหรือ ไล่ออกจากราชการ ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อส่งเรื่องให้ คณะอนุคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ ซึ่งผู้นั้นสังกัดอยู่พิจารณาทำ ความเห็นเสนอ ถ้ามีเหตุอันควรลดหย่อนจะนำมาประกอบการพิจารณาโทษก็ได้ แต่ห้ามมิให้ลงโทษต่ำกว่าปลด ออกจากราชการ และเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลมีมติเป็นประการใด ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบล ส่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น

ผู้ใดถูกลงโทษปลดออกตามข้อนี้ ให้มีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญเสมือนว่าผู้นั้นลาออกจากราชการ คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการตามวรรคหนึ่ง ต้องไม่เป็นกรรมการในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล หรือคณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ ตามข้อ ๙ วรรคสาม ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ และให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลแต่งตั้งจากบุคคลดังต่อไปนี้

(๑) รองผู้ว่าราชการจังหวัด หรือหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดที่ผู้ว่าราชการจังหวัด มอบหมายเป็นประธาน

(๒) นายอำเภอหรือหัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าหน่วยงานของรัฐที่ปฏิบัติหน้าที่ในจังหวัด จำนวนหนึ่งคน

(๓) ผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัด ซึ่งประกอบด้วยนายกองคการบริหารส่วนตำบล จำนวนหนึ่งคน และพนักงานส่วนตำบล จำนวนหนึ่งคน

(๔) ผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมีคุณสมบัติ ตามมาตรา ๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ จำนวนสองคน ซึ่งเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ด้านการบริหารงานบุคคล หรือด้านการดำเนินการทางวินัย

(๕) ข้าราชการสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในจังหวัด จำนวนหนึ่งคน เป็นเลขานุการ การแต่งตั้งและการให้พ้นจากตำแหน่งให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล อาจแต่งตั้งหรือมอบหมายเลขานุการกรรมการสอบสวน

ให้เป็นผู้นำเสนอรายงานการดำเนินการทางวินัยในการประชุมของคณะอนุกรรมการ หรือของคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบล เพื่อประกอบการพิจารณาก็ได้ แต่ห้ามมิให้ผู้นั้นพิจารณาหรือแสดงความเห็นในการประชุม

กรณีคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลมีมติแล้ว แต่ยังมีได้มีการปฏิบัติตามมติ ผู้จะถูกลงโทษได้ โอนไปสังกัดใหม่ ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลสังกัดเดิมส่งรายงานการดำเนินการทางวินัยพร้อมมติไปยัง คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นสังกัดใหม่เพื่อพิจารณาดำเนินการตามวรรคหนึ่ง โดยไม่ต้อง ส่งเรื่องให้คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการสังกัดใหม่พิจารณา ทำความเห็นเสนออีก

กรณีเป็นเรื่องที่อยู่ในระหว่างการสืบสวนหรือสอบสวนของผู้บังคับบัญชาเดิมก่อนวันโอน ก็ให้
สืบสวนหรือสอบสวนต่อไปจนแล้วเสร็จ แล้วส่งเรื่องให้นายกองค้การบริหารส่วนตำบลสังกัดปัจจุบันพิจารณา
ดำเนินการตามวรรคหนึ่ง

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๙



นายสมศักดิ์ ใจเย็น
ผู้ว่าราชการจังหวัดนนทบุรี

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนนทบุรี





ที่ นบ ๐๐๒๓.๒/ว ๑๑๑

ถึง สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอทุกอำเภอ

ตามหนังสือสำนักงาน ก.อบต.จังหวัดนนทบุรี ด่วนที่สุด ที่ นบ ๐๐๒๓.๒/ว ๑๑ ลงวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๕๙ ได้จัดส่งประกาศ ก.อบต.จังหวัดนนทบุรี จำนวน ๗ ประกาศ นั้น

สำนักงาน ก.อบต. จังหวัดนนทบุรี ขอแก้ไข ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนนทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๕๙ ข้อ ๘๕ (๕) จากข้อความว่า ข้าราชการพลเรือนหรือพนักงานส่วนตำบล เป็น ข้าราชการสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในจังหวัด รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและแจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ดำเนินการต่อไป



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
โทร., ๐-๒๕๕๐-๘๗๑๔, ๐-๒๕๕๐-๗๐๕๕ ต่อ ๑๑๔ โทรสารต่อ ๑๐๖, ๑๐๘
มือถือ ๐๘๑-๔๖๖-๙๕๑๖ อ.พริ้งเพ็ง ๕๔



ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนนทบุรี
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒

โดยที่เป็นการสมควรให้มีการแก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนนทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ให้สอดคล้องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ (๓) ประกอบมาตรา ๒๕ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลในการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๒ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนนทบุรี (ก.อบต. จังหวัดนนทบุรี) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๓ เห็นชอบให้แก้ไขเพิ่มเติม จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนนทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้เพิ่มข้อความต่อไปนี้ในข้อ ๔ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนนทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

“ลดเงินเดือน หมายถึงว่า การลดเงินเดือนสำหรับพนักงานส่วนตำบล และการลดเงินเดือนสำหรับพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล”

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายสุจินต์ ไชยชุมศักดิ์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดนนทบุรี

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนนทบุรี



ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนนทบุรี
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒

โดยที่เป็นการสมควรให้มีการแก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนนทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ เพื่อให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และกำหนดสถานโทษทางวินัยพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลให้สอดคล้องกับโครงสร้างบัญชีเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลที่เปลี่ยนแปลงไปเป็น “แบบบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูง”

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ (๓) และมาตรา ๒๕ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มติของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๒ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนนทบุรี (ก.อบต. จังหวัดนนทบุรี) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๓ เห็นชอบให้แก้ไขเพิ่มเติม จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนนทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้เพิ่มข้อความต่อไปนี้ในข้อ ๔ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนนทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘

“ลดขั้นเงินเดือน หมายความว่า การลดขั้นเงินเดือนสำหรับพนักงานส่วนตำบล และการลดเงินเดือน สำหรับพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๗ วรรคสาม ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนนทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบเพื่อให้เกิดความเสียหายอย่างร้ายแรง แก่ผู้หนึ่งผู้ใด หรือปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยทุจริต เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง”

ข้อ ๕ ให้เพิ่มข้อความต่อไปนี้เป็นข้อ ๒๓/๑ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนนทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘

“ข้อ ๒๓/๑ พนักงานส่วนตำบลต้องไม่กระทำการอันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ โดยกระทำการประการใดประการหนึ่งดังต่อไปนี้ต่อข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นด้วยกัน หรือผู้ร่วมปฏิบัติราชการไม่ว่าจะเกิดขึ้นในหรือนอกสถานที่ราชการ โดยผู้ถูกกระทำมิได้ยินยอมต่อการกระทำนั้น หรือทำให้ผู้ถูกกระทำเดือดร้อนรำคาญ

(๑) กระทำการด้วยการสัมผัสทางกายที่มีลักษณะส่อไปในทางเพศ เช่น การจูบ การโอบกอด การจับอวัยวะส่วนใดส่วนหนึ่ง เป็นต้น

(๒) กระทำการด้วยวาจาที่ส่อไปในทางเพศ เช่น วิพากษ์วิจารณ์ร่างกาย พุดหยอกล้อ พุดหยาบคาย เป็นต้น

(๓) กระทำการด้วยอาภักิริยาที่ส่อไปในทางเพศ เช่น การใช้สายตาลวนลาม การทำสัญญา หรือ สัญลักษณ์ใด ๆ เป็นต้น

(๔) การแสดงหรือสื่อสารด้วยวิธีการใดๆ ที่ส่อไปในทางเพศ เช่น แสดงรูปลามกอนาจาร ส่งจดหมาย ข้อความ หรือการสื่อสารรูปแบบอื่น เป็นต้น

(๕) การแสดงพฤติกรรมอื่นใดที่ส่อไปในทางเพศ ซึ่งผู้ถูกกระทำไม่พึงประสงค์หรือเดือดร้อนรำคาญ การล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศตามวรรคหนึ่ง อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง”

ข้อ ๖ ให้ยกเลิกความในข้อ ๘๔ วรรคสี่ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนนทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจลงโทษตัดเงินเดือน และลดขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลตามวรรคหนึ่งได้ ดังนี้

(๑) ตัดเงินเดือนได้ครั้งหนึ่งในอัตราร้อยละ ๒ หรือร้อยละ ๔ ของเงินเดือนที่ผู้นั้นได้รับในวันที่มีคำสั่งลงโทษเป็นเวลาหนึ่งเดือน สองเดือน หรือสามเดือน

(๒) ลดขั้นเงินเดือนครั้งหนึ่งไม่เกินหนึ่งขั้น หรือลดเงินเดือนได้ครั้งหนึ่งในอัตราร้อยละ ๒ หรือร้อยละ ๔ ของเงินเดือนที่ผู้นั้นได้รับในวันที่มีคำสั่งลงโทษ แล้วแต่กรณี”

ข้อ ๗ ให้นำความในข้อ ๘๔ ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งมาใช้บังคับในการนี้ด้วย

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายสุจินต์ ไชยชุมศักดิ์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดนนทบุรี

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนนทบุรี

ที่ นบ ๐๐๒๓.๒/๗๓๑



สำนักงาน ก.อบต.จังหวัดนันทบุรี
ศาลากลางจังหวัดนันทบุรี
ถนนรัตนธิเบศร์ นบ ๑๑๐๐๐

๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

เรื่อง ส่งประกาศ ก.อบต. จังหวัดนันทบุรี

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศ ก.อบต.จังหวัดนันทบุรี

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนันทบุรี (ก.อบต.จังหวัดนันทบุรี) ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๓ เห็นชอบให้แก้ไขเพิ่มเติม จำนวน ๒ ประกาศ ดังนี้

๑. ประกาศ ก.อบต. จังหวัดนันทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒

๒. ประกาศ ก.อบต. จังหวัดนันทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒

โดยมีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย หรือสามารถดาวน์โหลดได้ทางเว็บไซต์ www.nonlocal.go.th

จึงเรียนมาเพื่อทราบและแจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุจินต์ ไชยชุมศักดิ์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดนันทบุรี

ประธาน ก.อบต. จังหวัดนันทบุรี

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร., ๐-๒๕๘๐-๘๗๑๔, ๐-๒๕๘๐-๐๗๑๕ ต่อ ๑๑๓ โทรสารต่อ ๑๑๐

ผู้ประสานงาน นางสุภาภรณ์ เลี้ยงบางยาง โทร ๐๘๑-๔๖๖-๙๕๑๖ ๐๙๒-๘๗๙-๓๒๙๕

“จังหวัดนันทบุรี เป็นเมืองที่อยู่อาศัยคุณภาพดีและมีเศรษฐกิจสร้างสรรค์”



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด งานบริหารงานทั่วไป

ที่ ๘๖๔ /๒๕๖๓

วันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลการประกาศยกย่องบุคคลต้นแบบในการปฏิบัติหน้าที่ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย

เรื่องเดิม

ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย เรื่อง ประกาศยกย่องบุคคลต้นแบบในการปฏิบัติหน้าที่ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ เดือนตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๓ และได้มอบใบประกาศเกียรติคุณยกย่องและเชิดชูเกียรติ เมื่อวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๓ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

ข้อเท็จจริง

ในการนี้ สำนักงานปลัด งานบริหารงานทั่วไป ได้ดำเนินการมอบใบประกาศเกียรติคุณยกย่องและเชิดชูเกียรติไปแล้ว เมื่อวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมผู้บริหารชั้น ๒ ให้แก่พนักงานตามประกาศดังกล่าวแล้ว

ข้อเสนอแนะ

เพื่อเป็นการสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่และเป็นต้นแบบในการประพฤติดี

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวณัฐพร เกิดเรณู)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

(นางสาวรจิตพิชญ์ เหมไพบูลย์)
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

(นางสาวอินทอร นิมากรม)
หัวหน้าสำนักงานปลัด

พ.จ.อ.

(พัฒนา เสมพูล)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย

(นายประสาร กลั่นคุ่ม)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย

รองนายก

ปลัด.....
รองปลัด.....
หัวหน้าสำนัก.....
หัวหน้าฝ่ายทนาย.....
หัวหน้างาน/ตรวจ.....
พิมพ์.....



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย
เรื่อง ประกาศยกย่องบุคคลต้นแบบในการปฏิบัติหน้าที่ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อยได้รับผลการประเมินคุณธรรมและความ
โปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ไปแล้วซึ่งได้คะแนน
ในภาพรวม เป็นที่ประจักษ์ต่อองค์กร ด้วยคะแนน ๘๖.๕๑ ระดับ A ซึ่งผ่านการประเมินประจำปีงบประมาณ
พ.ศ.๒๕๖๓

ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย จึงประกาศยกย่องบุคคลต้นแบบในการปฏิบัติ
หน้าที่ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ.๒๕๖๓ ทำให้องค์กรได้รับการประเมินเป็นที่ประจักษ์และปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ มุ่งผลสัมฤทธิ์
ต่อภารกิจ ทางราชการจนเป็นแบบอย่างที่ดีสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ดังนี้

๑.เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานหลัก

๑.๑ นางสาวธัญญ์นรี	พึงอ่ำ	นักวิชาการประชาสัมพันธ์	ชำนาญการ 
๑.๒ นางสาวณัฐพร	เกิดเรณู	นักจัดการงานทั่วไป	ชำนาญการ 
๑.๓ นายพุดิสรรค์	สมบุญ	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	

๒.เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานร่วม

๒.๑ นางสาวศิริพร	โลหะปาน	นิติกร	ชำนาญการพิเศษ
๒.๒ นายพรสวัสดิ์	บ่มไโล่	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ
๒.๓ นางสาวพิมพ์ชลิตา	พีระพันธ์ุ์	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ 
๒.๔ นางสาวสุพรรณษา	เขตปัญญา	นักจัดการงานทั่วไป	ชำนาญการ
๒.๕ นางสาวหทัยรักษ์	เผือกเล็ก	นักจัดการงานทั่วไป	ชำนาญการ
๒.๖ นางสาวณัฐนันท์	ชาวละเอียด	นักจัดการงานทั่วไป	ชำนาญการ
๒.๗ นางสาวเสาวลักษณ์	เทียมหงส์	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชำนาญการ
๒.๘ นายรัตนศักดิ์	นาฤทธิ	นักวิชาการพัสดุ	ชำนาญการ
๒.๙ นางสาวสมยงค์	ภูระหงษ์	จพง.สาธารณสุขชุมชน	ชำนาญงาน
๒.๑๐ นายอนิรุต	ชมพู 	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายแผน	ชำนาญ 
๒.๑๑ นางสาวธนสร	ขาวข้า	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ชำนาญ 
๒.๑๒ นางสาวนิภารัตน์	ธูปแก้ว	ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	
๒.๑๓ นางสาวสุรรัตน์	โพธิ์แก้ว	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	
๒.๑๔ นางสาวอัญชลี	บุญชุ่ม	ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ	
๒.๑๕ นางสาวศศิประภา	กลั่นขจาย	ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ	

/๒.๑๖ นายธนวิษณุ...

๒.๑๖ นายธนวิชัย	แสงสกล	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
๒.๑๗ นางสาวจิราพรรณ	นครทัศน์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
๒.๑๘ นายศุภณัฐ	ปิ่นเกตุ	ผู้ช่วยนิติกร <i>sm</i>
๒.๑๙ นางสาวประภัสสร	นิโครธา	ผู้ช่วยนิติกร
๒.๒๐ นางสาวกาญจนา	เดชขจร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ

เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพและเชิดชูเกียรติคุณของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างผู้เป็นต้นแบบในการประพฤติดี ปฏิบัติงาน ตลอดจนเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานซึ่งเป็นไปตามประกาศมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย และสมควรได้รับใบประกาศเกียรติคุณยกย่องและเชิดชูเกียรติประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายประสาร กลั่นคุ้ม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย

ได้รับเรื่องแล้ว
(ลงชื่อ) *[Signature]*
วันที่ 14 ต.ค. 63

ได้รับเรื่องแล้ว
(ลงชื่อ) *[Signature]*
วันที่ 14 ต.ค. 63

รองนายก.....
ปลัด.....
รองปลัด.....
หัวหน้าสำนัก.....
หัวหน้าฝ่าย/งาน.....
หัวหน้างาน/ตรวจ.....
ร่าง/พิมพ์.....

ได้รับเรื่องแล้ว
(ลงชื่อ) *[Signature]*
วันที่ 14 ต.ค. 63

ได้รับเรื่องแล้ว
(ลงชื่อ) *[Signature]*
วันที่ 14 ต.ค. 63

ได้รับเรื่องแล้ว
(ลงชื่อ) *[Signature]*
วันที่ 14 ต.ค. 63

ได้รับเรื่องแล้ว
(ลงชื่อ) *[Signature]*
วันที่ 14 ต.ค. 63

ได้รับเรื่องแล้ว
(ลงชื่อ)
วันที่

ได้รับเรื่องแล้ว
(ลงชื่อ) *[Signature]*
วันที่ 14 ต.ค. 63

ได้รับเรื่องแล้ว
(ลงชื่อ)
วันที่

ได้รับเรื่องแล้ว
(ลงชื่อ) *[Signature]*
วันที่

มอบใบประกาศเกียรติ เมื่อวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมผู้บริหาร ชั้น ๒



มอบใบประกาศเกียรติ เมื่อวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมผู้บริหาร ชั้น ๒



มอบใบประกาศเกียรติ เมื่อวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมผู้บริหาร ชั้น ๒



มอบใบประกาศเกียรติ เมื่อวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมผู้บริหาร ชั้น ๒



มอบใบประกาศเกียรติ เมื่อวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมผู้บริหาร ชั้น ๒



มอบใบประกาศเกียรติ เมื่อวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมผู้บริหาร ชั้น ๒



มอบใบประกาศเกียรติ เมื่อวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมผู้บริหาร ชั้น ๒



มอบใบประกาศเกียรติ เมื่อวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมผู้บริหาร ชั้น ๒



มอบใบประกาศเกียรติ เมื่อวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมผู้บริหาร ชั้น ๒



มอบใบประกาศเกียรติ เมื่อวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมผู้บริหาร ชั้น ๒



มอบใบประกาศเกียรติ เมื่อวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมผู้บริหาร ชั้น ๒





องค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย จังหวัดนนทบุรี

ขอมอบเกียรติบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นางสาวจิราพรรณ นครทัศน์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ

ได้รับเชิดชูเกียรติเป็นบุคคลต้นแบบการปฏิบัติหน้าที่

ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ประจำปีงบประมาณ พุทธศักราช ๒๕๖๓

ขอให้รักษาความดี และจงมีความสุขความเจริญตลอดไป

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๐ เดือน ตุลาคม ๒๕๖๓

(พันจำเอก พัฒนา เสมพล)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย

(นายประสาร กั่นคุ้ม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย