



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด งานกิจการสภาองค์การบริหารส่วนตำบล

ที่ ๑๕๒๐ /๒๕๖๔ วันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานกิจกรรมการเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กรและมอบใบประกาศนียบัตรบุคคลต้นแบบในการปฏิบัติหน้าที่ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย

เรื่องเดิม

ตามบันทึกข้อความ ที่ ๑๒๕๒/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่อง เชิญร่วมกิจกรรมการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรและมอบใบประกาศนียบัตรบุคคลต้นแบบในการปฏิบัติหน้าที่ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ประกอบกับบันทึกข้อความ ๑๓๕๖/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๔ และได้แจ้งเวียนให้แต่ละส่วนราชการทราบแล้ว นั้น

ข้อเท็จจริง

บัดนี้ งานกิจการสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และมอบใบประกาศนียบัตรบุคคลต้นแบบในการปฏิบัติหน้าที่ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ในวันจันทร์ที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมชั้น ๕ องค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย เป็นที่เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายนี้

ข้อกฎหมาย/ระเบียบ

- ๑.ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการต่อต้านการทุจริตและพฤติกรรมชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐)
- ๒.ตามหนังสืออำเภอเมืองนันทบุรี ด่วนที่สุด ที่ นบ ๐๐๒๑๖/ว๑๗๔๘ ลงวันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เรื่อง การขอความอนุเคราะห์สอบถามข้อมูลความก้าวหน้าของการดำเนินงานตามมติคณะรัฐมนตรี
- ๓.ตามคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
- ๔.ตามแบบการประเมินผู้บริหารองค์การ
- ๕.ตามแบบประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA)

ข้อเสนอแนะ

เห็นควรจัดแบบสอบถามแสดงความคิดเห็นในการเข้าร่วมกิจกรรมในวันดังกล่าว
เห็นควรจัดสถานที่/วิทยุประชาสัมพันธ์ เพื่อปรับปรุงแก้ไขในปีต่อไปให้ดียิ่งๆขึ้นไป

/ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา

เพื่อให้เป็นไปตามข้อกฎหมาย/ระเบียบและข้อสั่งการดังกล่าว จึงขอรายงานกิจกรรมการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรและมอบใบประกาศนียบัตรบุคคลต้นแบบในการปฏิบัติหน้าที่ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

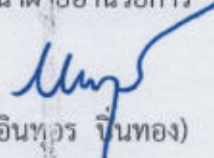
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



(นางสาวนัฐพร เกิดเรณู)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

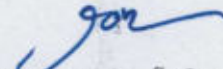


(นายธนารักษ์ พันธุ์ทอง)
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ



(นางอินทอร พันธุ์ทอง)
หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความคิดเห็นปลัด.....
.....



(นางเปรมกมล โชตินอก)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย ปฏิบัติราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย

ความคิดเห็นนายก.....
.....



พันจำเอย

(พัฒนา เสมพูล)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย









บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด งานกิจการสภาองค์การบริหารส่วนตำบล

ที่ ๑๓๕๖/๒๕๖๔ วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง เชิญร่วมกิจกรรมการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรและมอบใบประกาศยกย่องบุคคลต้นแบบในการปฏิบัติหน้าที่ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

เรียน หัวหน้าส่วนราชการทุกส่วนและข้าราชการ พนักงานทุกท่าน

เรื่องเดิม

ตามบันทึกข้อความ ที่ ๑๒๕๒/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่อง เชิญร่วมกิจกรรมการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรและมอบใบประกาศยกย่องบุคคลต้นแบบในการปฏิบัติหน้าที่ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ และได้แจ้งเวียนให้แต่ละส่วนราชการทราบแล้ว นั้น

ข้อเท็จจริง

เพื่อให้การเข้าร่วมกิจกรรมการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร แสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงาน อย่างซื่อสัตย์สุจริต จึงขอเลื่อนไปเป็นวันจันทร์ที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมชั้น ๕ องค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย และมอบใบประกาศยกย่องบุคคลต้นแบบในการปฏิบัติในการปฏิบัติหน้าที่ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ในวันจันทร์ที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมชั้น ๕ องค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย ต่อเนื่องจากกิจกรรมการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร การแต่งกายชุดสุภาพ เลือสีขา

ข้อกฎหมาย/ระเบียบ

๑.ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการต่อต้านการทุจริตและพฤติกรรมชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐)

๒.ตามหนังสืออำเภอเมืองนนทบุรี ด่วนที่สุด ที่ นบ ๐๐๒๓.๖/ว๑๗๔๘ ลงวันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เรื่อง การขอความอนุเคราะห์สอบถามข้อมูลความก้าวหน้าของการดำเนินงานตามมติคณะรัฐมนตรี

๓.ตามคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

๔.ตามแบบการประเมินผู้บริหารองค์การ

๕.ตามแบบประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA)

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอแนะ

เพื่อให้การเข้าร่วมกิจกรรมการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร แสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงาน อย่างซื่อสัตย์สุจริต

/เห็นควร...

กำหนดการการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรและมอบใบประกาศยกย่องบุคคลต้นแบบ

ในการปฏิบัติหน้าที่ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ITA

ในวันจันทร์ที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๔

ณ ห้องประชุมชั้น ๕ องค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย

เวลา

กิจกรรม

๙.๐๐ น.

- ลงทะเบียน หน้าห้องประชุมชั้น ๕

๙.๒๐ น.

- ชักซ้อมการปฏิบัติเพื่อให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๙.๓๐ น.

- ข้าราชการ พนักงาน เจ้าหน้าที่ ประจำจุด ณ ห้องประชุมชั้น ๕

๙.๓๕ น.

-ประธานเดินทางมาถึงห้องประชุม ชั้น ๕

๙.๓๕ น.

-ปฏิญาณตน(ประธานกล่าวนำหรือผู้แทนกล่าวนำ)

๙.๔๐ น.

-ถ่ายภาพหมู่ร่วมกัน

๙.๔๕ น.

เสร็จพิธีการปฏิญาณตนการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

๙.๕๐ น.

-ประธานประจำจุดมอบใบประกาศ

๙.๕๑ น.

-พิธีกรอ่านรายชื่อผู้รับใบประกาศตามลำดับ

-ผู้ที่มีรายชื่อเข้ารับใบประกาศจากประธานในพิธี

๑๐.๐๐ น.

ถ่ายภาพหมู่ร่วมกัน

เสร็จพิธี

หมายเหตุ

การแต่งชุดสุภาพ เสื้อสีขาว

กำหนดการนี้อาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม