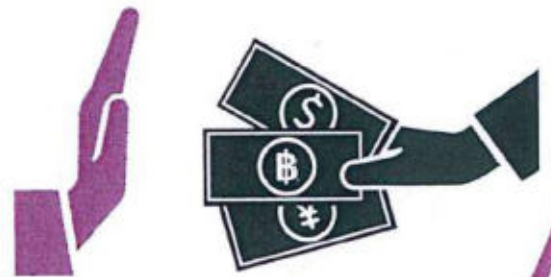


แผนปฏิบัติการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ด้านการป้องกันการทุจริต
(พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)



องค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย
อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี

สาเนาฉบับ



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย เรื่อง ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อให้การดำเนินงานสอดคล้องกับตามคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ ประกอบกับนโยบายของพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงนโยบายของรัฐบาลต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ก็ได้กำหนดให้มีการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ เป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลและคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ องค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย จึงได้จัดทำมาตรการแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย และเพื่อให้ทุกหน่วยงานใน องค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อยใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อยต่อไป

เพื่อเป็นการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของโครงการและปฏิบัติให้สอดคล้องพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง องค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อยจึงขอประชาสัมพันธ์แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมิชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศฉบับนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐

ลงชื่อ

(นายประสาร กลั่นคุ้ม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย

คำนำ

แผนปฏิบัติการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ด้านการป้องกันการทุจริต องค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ องค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย ได้จัดทำขึ้นเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) อันจะนำไปสู่การดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อยด้านการป้องกันการทุจริตให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม โดยเนื้อหาสาระของแผนปฏิบัติการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ด้านการป้องกันการทุจริต องค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ จะครอบคลุมเนื้อหาทั้งหมด ๔ มิติ อันประกอบด้วย

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

แผนปฏิบัติการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ด้านการป้องกันการทุจริต ฉบับนี้ เป็นประโยชน์สำหรับผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการ พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย เพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม และใช้ในการสร้างภูมิคุ้มกันสำหรับคนปฏิบัติ ปฏิบัติชอบ ได้ทำงานให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น อีกทั้งเป็นกลไกสำคัญในการป้องกันไม่ให้เกิดการใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารราชการโดยมิชอบ จึงเป็นประโยชน์แก่ประชาชน และผู้สนใจศึกษาเรียนรู้อีกด้วย

หวังเป็นอย่างยิ่งว่า แผนปฏิบัติการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ด้านการป้องกันการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ องค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย จะเป็นประโยชน์สำหรับการปฏิบัติงานในองค์กรและผู้สนใจ สำหรับการศึกษาเรียนรู้ร่วมกัน หากผิดพลาดประการใด คณะทำงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้านการป้องกันการทุจริต องค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย ต้องขออภัยมา ณ โอกาสนี้

คณะทำงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ด้านการป้องกันการทุจริต

พฤษภาคม ๒๕๖๐

สารบัญ

ส่วนที่ ๑

บทนำ

หน้า

๑.การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองท้องถิ่น

๑

๒.หลักการและเหตุผล

๒

๓.วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

๔

๔.เป้าหมาย

๔

๕.ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๔

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการองค์กรปกครองท้องถิ่นต้นแบบ ด้านป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

มิตินี้ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๖

มิตินี้ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๑๑

มิตินี้ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๑๘

มิตินี้ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของ

๒๒

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ส่วนที่ ๓

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มิตินี้ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมือง ฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมือง
ฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจําองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิด

ประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น

๑.๑.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม

- ๑.๑.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

- ๑.๒.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต
- ๑.๒.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ
- ๑.๒.๓ จิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

- ๑.๓.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต
- ๑.๓.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต
- ๑.๓.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

- ๒.๒.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรมทั้งในเรื่องการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมายงาน
- ๒.๒.๒ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดถือปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด
- ๒.๒.๓ สร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณะ/การบริการประชาชนเพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ

๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและให้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒.๓.๑ มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชน รายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอนเปิดเผย ณ ที่ทำการและในระบบเครือข่ายสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๓.๒ มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติปฏิบัติราชการแทน หรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินงาน การประพฤติปฏิบัติให้เป็นที่ยอมรับ

๒.๔.๑ ยกย่องเชิดชูเกียรติที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม

๒.๔.๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติที่ให้ความช่วยเหลือกิจกรรมสาธารณะของท้องถิ่น

๒.๔.๓ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต

๒.๕.๑ ดำเนินการให้มีข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มี คุณธรรมจริยธรรม และการบริหารราชการกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒.๕.๒ มีการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการ จังหวัด อำเภอ ที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๕.๓ ดำเนินการให้เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายกรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของประชาชน

๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน

๓.๑.๑ จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ

๓.๑.๒ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงินการจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบกฎข้อบังคับ ที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้

- ๓.๑.๓ มีการเปิดเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์กับการมีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน

๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

- ๓.๒.๑ มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ในการดำเนินกิจการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะการดำเนินกิจการที่จะมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่และสุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น
- ๓.๒.๒ มีช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้โดยสะดวก
- ๓.๒.๓ มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชนหรือผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้ทราบถึงการได้รับเรื่อง ระยะเวลาและผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

- ๓.๓.๑ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำงบประมาณ
- ๓.๓.๒ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดหาพัสดุ
- ๓.๓.๓ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ และประเมินผลการปฏิบัติงาน

มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๑ การเสริมสร้างและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด

- ๔.๑.๑ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล
- ๔.๑.๒ มีการติดตามประเมินระบบควบคุมภายในโดยดำเนินการให้มีการจัดทำแผนการปรับปรุงหรือบริหารความเสี่ยง และรายงานและผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล

๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

- ๔.๒.๑ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง โอน ย้ายข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง

- ๔.๒.๒ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับดูแลการบริหารงบประมาณการ
รับ - จ่ายเงิน การหาประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการ
- ๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบสภาท้องถิ่น
 - ๔.๓.๑ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ความเข้าใจในการ
ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้
 - ๔.๓.๒ การส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงาน
ของฝ่ายบริหารตามกระบวนการและวิธีการที่กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง
ได้กำหนดไว้โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด
- ๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน(Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต
 - ๔.๔.๑ ส่งเสริมให้มีการเฝ้าระวังการทุจริต
 - ๔.๔.๒ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ และประเมินผลการปฏิบัติงาน

ส่วนที่ ๑

บทนำ

๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบว่า ปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่างๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้น แต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

- ๑) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล
- ๓) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย
- ๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม
- ๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
- ๖) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่างๆ
- ๗) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปเป็นประเด็นได้ ดังนี้

๑) โอกาส แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแต่พบว่ายังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมายกฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

๒) สิ่งจูงใจ เป็นที่ยอมรับว่าสภาวะเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมทุนนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างหาราย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมทุจริตมากยิ่งขึ้น

๓) การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

๔) การผูกขาด ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ - จัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

๕) การได้รับคำตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว

๖) การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบัน พบว่า คนมีความละอายต่อบาปและเกรงกลัวบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

๗) มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นยกย่องคนที่มั่งเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิดเห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนซื้อเป็นคนเชื่อ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละอายต่อบาปและบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

๒. หลักการและเหตุผล

ตามคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบ ได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ ประกอบกับนโยบายของ พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงนโยบายของรัฐบาลต่อสภานิติบัญญัติ แห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ก็ได้กำหนดให้มีการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ เป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ.๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มี

เป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลและคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ องค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย จึงได้จัดทำมาตรการแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย และเพื่อให้ทุกหน่วยงานในองค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย ใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย ทั้งนี้ได้มุ่งเน้นให้การดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย เป็นไปอย่างต่อเนื่อง สร้างระบบราชการที่มีความโปร่งใส จัดระบบการตรวจสอบและประเมินผลสัมฤทธิ์ตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม ความคุ้มค่า เปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใส มีประสิทธิภาพและสนับสนุนภาคประชาชนให้มีส่วนร่วม ในการรณรงค์ และปลูกจิตสำนึกค่านิยมของสังคมให้ประชาชนร่วมกันต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งเป็นเรื่องที่สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

วิสัยทัศน์ (Vision)

“องค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย ยึดหลักธรรมาภิบาล มุ่งเน้นป้องกัน และปราบปรามการทุจริตมิชอบ ”

พันธกิจ (Mission)

๑. เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยม ในการปฏิบัติหน้าที่ ให้กับเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย
ยึดหลักธรรมาภิบาล

๒. บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อเสริมสร้าง และพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ
องค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย

๓. ส่งเสริมบทบาทภาคประชาชนให้เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๔. สร้างกลไกและพัฒนาระบบการตรวจสอบ ถ่วงดุลการใช้อำนาจของเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล
บางรักน้อย ให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพมากที่สุด

๕. ส่งเสริม สนับสนุนการจัดการองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อยอย่างจริงจังและต่อเนื่อง

๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

- ๑) เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหารบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่น
- ๓) เพื่อให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)
- ๔) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (People's participation) และตรวจสอบ (People's audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๕) เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย

- ๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตราการจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
- ๒) เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ
- ๓) โครงการ/กิจการ/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๔) กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีความเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม
- ๕) องค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อยมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบจนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

- ๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรมจริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

๒) องค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อยสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๓) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๔) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริต และประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร
ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิด
ประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น

มีจำนวนกิจกรรมทั้งหมด	๑	กิจกรรม
มีจำนวนมาตรการทั้งหมด	๑	มาตรการ
มีจำนวนโครงการทั้งหมด	๑	โครงการ

๑.๑.๑ (๑) โครงการอบรมพัฒนาองค์ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล

๑.๑.๑ (๒) กิจกรรมการประชุมคณะผู้บริหารและหัวหน้าส่วนราชการประจำสัปดาห์

๑.๑.๑ (๓) มาตรการออกคำสั่งมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบในการปฏิบัติราชการของ
องค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย

๑.๑.๑ (๔) โครงการ อบต.โปร่งใส ปลอดภัยไร้คอร์รัปชัน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุข แก่ประชาชนในท้องถิ่น

ลำดับที่ ๑.๑.๑ (๑) โครงการอบรมพัฒนาองค์ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล

๑. ชื่อโครงการ โครงการอบรมพัฒนาองค์ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

หลักธรรมาภิบาล หรือ การบริหารจัดการที่ดี (Good Governance) เป็นหลักสำคัญในการบริหารและการปฏิบัติงานจะต้องมีความสุจริต โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างจิตสำนึกในการทำงานและความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ของตนเอง นอกจากนี้ ยังต้องมีการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อให้สามารถปฏิบัติงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และนำไปสู่การพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง อีกทั้งสามารถแก้ปัญหาความขัดแย้งภายในองค์กรได้อีกด้วย จากสภาพปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันที่เป็นปัญหาเรื้อรังที่มีส่วนบั่นทอนความเจริญของประเทศไทยมานาน จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันอย่างจริงจัง ในสถานการณ์วิกฤติปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในสังคมไทยดังกล่าว ทุกภาคส่วนในสังคมไทยต่างเห็นพ้องตรงกันว่าสิ่งที่จะทำให้ปัญหาการคอร์รัปชันลดน้อยลงและหมดไปได้ในที่สุดนั้น ต้องนำหลักธรรมาภิบาลไปปรับใช้กับทุกภาคส่วนไม่ว่าจะเป็นภาคส่วนการเมือง ภาคราชการ ภาคธุรกิจเอกชน ตลอดจนภาคประชาสังคมอย่างเข้มงวดจริงจัง พร้อมทั้งสร้างทัศนคติใหม่ปลูกจิตสำนึกของคนไทยร่วมต้านภัยการทุจริต ควบคู่กับการเปลี่ยนแปลงค่านิยมไปในทิศทางที่ไม่เอื้อหรือสนับสนุนการทุจริตคอร์รัปชัน ทั้งนี้ กลไกการนำหลักธรรมาภิบาล ซึ่งประกอบด้วย ความชอบธรรม ความโปร่งใส ความรับผิดชอบและการตรวจสอบได้ ความมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และการมีส่วนร่วมของประชาชนไปเป็นแนวทางในการบริหารจัดการนั้น ปรากฏอยู่ในบทบัญญัติของกฎหมายรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ฉบับปัจจุบัน ซึ่งได้วางกรอบการนำหลักธรรมาภิบาลไปเป็นแนวทางการปฏิรูปการบริหารการปกครองของหน่วยงานองค์กรต่างๆ ของภาครัฐ จึงนับเป็นการส่งสัญญาณเชิงบวกให้เห็นว่าประเทศไทยมีพัฒนาการเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นแล้ว แต่อย่างไรก็ตาม สำหรับกรอบการนำหลักธรรมาภิบาลไปเป็นแนวทางการปฏิรูปการบริหารการปกครองของหน่วยงานหรือองค์กรภาครัฐนั้น ปัจจุบันยังคงอยู่บนความหลากหลายในองค์ประกอบหลักของธรรมาภิบาลซึ่งประกอบด้วยหลักความชอบธรรม (Legitimacy) หลักความโปร่งใส (Transparency) หลักความรับผิดชอบและการตรวจสอบได้ (Accountability) หลักความมีประสิทธิภาพ (Efficiency) และหลักการมีส่วนร่วม (Participation) ดังนั้น การพิจารณาคัดเลือกนำองค์ประกอบหลักของธรรมาภิบาลเหล่านั้นมาใช้เป็นเครื่องมือกลไกในการสร้างมาตรฐานด้านความโปร่งใสสำหรับหน่วยงานหรือองค์กรใดๆ จะต้องคำนึงถึงกรอบเป้าหมาย วัตถุประสงค์แนวทาง หรือวิธีการดำเนินงานที่หน่วยงานองค์กรสามารถปฏิบัติ เพื่อสร้างระบบบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดีได้ต่อไป

ดังนั้น เพื่อประโยชน์ในการบริหารราชการขององค์กรบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย องค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อยจึงจัดทำโครงการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรขององค์กรมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม และจริยธรรม
๒. เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและให้ความสำคัญกับการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ (Anti Corruption)
๓. เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในหลักและแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิตได้

-๒-

๔. เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรสามารถนำองค์ความรู้ต่างๆ ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานให้กับองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔. เป้าหมาย

ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
๒. มอบงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ
๓. ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดหาวิทยากร
๔. จัดทำกำหนดการและหัวข้อการอบรม
๕. สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

งบประมาณปีละ ๕๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรขององค์กรมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องหลักธรรมาภิบาลคุณธรรม และจริยธรรม
๒. ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ (Anti Corruption)
๓. ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในหลักและแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิตได้
๔. ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรสามารถนำองค์ความรู้ต่างๆ ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานให้กับองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุข แก่ประชาชนในท้องถิ่น

ลำดับที่ ๑.๑.๑ (๒) กิจกรรมประชุมคณะผู้บริหารและหัวหน้าส่วนราชการประจำสัปดาห์

๑. ชื่อโครงการ กิจกรรมประชุมคณะผู้บริหารและหัวหน้าส่วนราชการประจำสัปดาห์

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

นโยบายการบริหารงานภายในองค์กรขององค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย เป็นงานที่เน้นการบริการประชาชน เพื่อให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีในทุกๆ ด้าน โดยได้แบ่งการบริหารงานภายในออกเป็น ๕ กอง ประกอบด้วย ๑.สำนักปลัดเทศบาล ๒.กองคลัง ๓.กองช่าง ๔.กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๕.กองสวัสดิการสังคม แต่ละหน่วยงานย่อย มีการให้บริการประชาชนที่แตกต่างกันไป เพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อยเป็นไปด้วยความเรียบร้อย สามารถแก้ปัญหาการทำงานและวางแผนในการทำงานร่วมกันอย่างเป็นระบบ ในลักษณะเชิงรุก องค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย จึงได้จัดให้มีมาตรการในการติดตามการปฏิบัติงานและขั้นตอนวิธีการทำงานตลอดจนปัญหาอุปสรรคในการทำงาน เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุเป้าหมายสนองตอบต่อความต้องการของประชาชนตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อยที่กำหนดไว้อย่างชัดเจน โดยการประชุมติดตามผลการปฏิบัติงานของหน่วยงานย่อยในทุกสัปดาห์ เพื่อให้ผู้บริหารระดับหัวหน้าส่วนราชการในหน่วยงานย่อย ระดับกอง ทุกกอง ได้รายงานผลการปฏิบัติงานของหน่วยงานย่อย (ระดับกอง) ให้ผู้บังคับบัญชาทราบ ต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสร้างวัฒนธรรมการปฏิบัติงานในระดับองค์กร

๓.๒ เพื่อรับทราบข้อมูลและรายงานผลการปฏิบัติงานในแต่ละกองให้ผู้บังคับบัญชาทราบ

๓.๓ เพื่อสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานและสร้างจิตสำนึกในการทำงานร่วมกัน

๓.๔ เพื่อสร้างความรับผิดชอบต่อองค์กรในการปฏิบัติราชการเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนโดยแท้จริง

๓.๕ เพื่อป้องกันการทุจริตในองค์กร

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ผู้บริหารฝ่ายการเมือง / ผู้บริหารฝ่ายประจำ
- พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อยหรือผู้เกี่ยวข้อง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

- ห้องประชุม ชั้น ๒ องค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย

๖. วิธีดำเนินการ

- จัดกิจกรรมประชุมร่วมกันระหว่างข้าราชการการเมือง ฝ่ายบริหารและข้าราชการประจำฝ่ายบริหาร (ระดับหัวหน้าส่วนราชการ) และผู้ที่เกี่ยวข้อง
- จัดทำรายงานการประชุมเสนอผู้บริหารและแจ้งให้ที่ประชุมทราบในทุกสัปดาห์
- เป็นกิจกรรมดำเนินการต่อเนื่องตลอดทั้งปี

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

- พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

- ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

- สำนักงานปลัด/องค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ สร้างวัฒนธรรมการปฏิบัติงานในระดับองค์กร
- ๑๐.๒ ผู้บังคับบัญชาได้รับทราบผลการปฏิบัติงานของแต่ละสำนัก/กอง สามารถแก้ไขปัญหาและวางแผนการทำงานร่วมกันได้เป็นอย่างดี
- ๑๐.๓ ทำให้องค์กรมีความโปร่งใสในการปฏิบัติงานและสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ร่วมกันป้องกันการทุจริตในระดับองค์กร
- ๑๐.๔ สร้างจิตสำนึกความรับผิดชอบต่อหน้าที่ราชการให้ถูกต้องและเป็นไปตามระเบียบกฎหมาย
- ๑๐.๕ สร้างความเชื่อมั่นให้กับบุคลากรในองค์กรและประชาชนในพื้นที่
- ๑๐.๖ มีขั้นตอนและแนวทางในการปฏิบัติงานร่วมกันระหว่างผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น

ลำดับที่ ๑.๑.๑ (๓) มาตรการออกคำสั่งมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบในการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย

๑. ชื่อโครงการ มาตรการออกคำสั่งมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบในการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

การบริหารงานภายในองค์กรขององค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อยแบ่งเป็น ๖ กอง ซึ่งแต่ละกองงาน มีหน้าที่และความรับผิดชอบในการปฏิบัติราชการที่แตกต่างกันไปตามอำนาจหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย และเพื่อให้การบริหารงานภายในองค์กรสามารถสนองต่อความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง มีเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบในการปฏิบัติงานในแต่ละงาน เพื่อการทำงานในองค์กรให้บรรลุเป้าหมายไปสู่จุดมุ่งหมายเดียวกัน คือ การบริการประชาชนตามอำนาจหน้าที่เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่นเป็นสำคัญ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย จึงได้กำหนดมาตรการออกคำสั่งมอบหมายหน้าที่ในการปฏิบัติราชการในระดับองค์กร และหน่วยงานย่อย ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อยเพื่อให้บุคลากรขององค์กรถือปฏิบัติตามคำสั่ง และหากเกิดความเสียหายขึ้นในงานที่ปฏิบัติสามารถหาผู้รับผิดชอบและลงโทษผู้กระทำผิดตามคำสั่งมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบในการปฏิบัติราชการได้ โดยอาศัยระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องประกอบการตรวจสอบได้

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้มีความรับผิดชอบต่อผลการดำเนินงานตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย

๓.๒ เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในองค์กรถูกต้องเป็นธรรมและปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน

๓.๓ เพื่อให้การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่เป็นไปตามคำสั่งมอบหมายหน้าที่ที่กำหนดไว้ มีมาตรฐานในการปฏิบัติงาน เกิดผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติงาน มีความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน และสามารถตรวจสอบการทำงานได้

๓.๔ เพื่อให้บุคลากรได้แสดงความรับผิดชอบเมื่อเกิดความเสียหายอันเนื่องมาจากการปฏิบัติงานที่ผิดพลาด

๓.๕ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับบุคลากรในองค์กร

๓.๖ เพื่อให้บุคลากรพร้อมในการปฏิบัติงานตามภาระหน้าที่

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ข้าราชการฝ่ายประจำ พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย พนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อยหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

- สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ งานบุคลากรขออนุมัติผู้บริหารออกคำสั่งในระดับองค์กรเกี่ยวกับการมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบของพนักงาน ลูกจ้างที่ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย

๖.๒ แต่ละกอง ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อยออกคำสั่งย่อยภายในกองที่ตนเองสังกัดอยู่เสนอผู้บริหารในการให้ความเห็นชอบและลงนามในคำสั่งที่กองปฏิบัติอยู่

๖.๓ ให้พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อยและลูกจ้างที่ปฏิบัติงานรับทราบคำสั่งและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

๖.๔ รายงานผลการปฏิบัติราชการให้ผู้บังคับบัญชาทราบเป็นประจำทุกปี

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

- พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

- ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

- สำนักงานปลัด/องค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีผู้รับผิดชอบต่อผลการดำเนินงานตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย

๑๐.๒ การปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในองค์กรถูกต้องเป็นธรรมและถือปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายเกิดประโยชน์แก่ประชาชน

๑๐.๓ การปฏิบัติหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อยเป็นไปตามคำสั่งมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบที่กำหนดไว้ มีมาตรฐานในการปฏิบัติงาน เกิดผลสัมฤทธิ์ในงานมีความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน และสามารถตรวจสอบการทำงานได้

๑๐.๔ สร้างจิตสำนึกความรับผิดชอบต่อหน้าที่ราชการให้ถูกต้องและเป็นไปตามระเบียบกฎหมาย การปฏิบัติงานที่ผิดพลาด (ต้องอ้างคำสั่งในการมอบหมายหน้าที่การปฏิบัติราชการเป็นสำคัญ)

๑๐.๕ ทำให้เกิดความเชื่อมั่นกับบุคลากรในองค์กรกล้าที่จะปฏิบัติงานเนื่องจากมีคำสั่งมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบในการปฏิบัติราชการรองรับ

๑๐.๖ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อยทุกคนมีความพร้อมในการปฏิบัติงานตามภาระหน้าที่เกิดผลดีต่อการบริหารงานและเกิดประโยชน์สุขต่อประชาชนโดยรวม

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุข แก่ประชาชนในท้องถิ่น

ลำดับที่ ๑.๑.๑ (๑) โครงการ อบต.โปร่งใส ปลอดคอร์รัปชัน

๑. ชื่อโครงการ โครงการ อบต.โปร่งใส ปลอดคอร์รัปชัน

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ตามคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ ประกอบกับนโยบายของ พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงนโยบายของรัฐบาลต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ก็ได้กำหนดให้มีการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ เป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลและคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ องค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของปัญหาดังกล่าวจึงจัดทำมาตรการแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย และเพื่อให้ทุกส่วนงานในองค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย ใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย ทั้งนี้ได้มุ่งเน้นให้การดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย เป็นไปอย่างต่อเนื่อง สร้างระบบราชการที่มีความโปร่งใส จัดระบบการตรวจสอบและประเมินผลสัมฤทธิ์ตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม ความคุ้มค่า เปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใส มีประสิทธิภาพและสนับสนุนภาคประชาชนให้มีส่วนร่วม ในการรณรงค์ และปลูกจิตสำนึกค่านิยมของสังคมให้ประชาชน เด็กและเยาวชน ร่วมกันต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งเป็นเรื่องที่สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมทราบถึงสิทธิและหน้าที่ของตนเองในการช่วยเฝ้าระวังการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓.๒ เพื่อปลูกจิตสำนึกและค่านิยม ให้กับประชาชน เด็กและเยาวชน ที่ได้เข้ารับการอบรม โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีทัศนคติ วิสัยทัศน์ ในการร่วมกันแก้ไขและรับผิดชอบต่อปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย

๓.๓ เพื่อให้เกิดความร่วมมือและการเรียนรู้ระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย กับชุมชน
ในกระบวนการยุติธรรม

๓.๔ เพื่อเสริมสร้างให้ความรู้แก่ประชาชน เด็กและเยาวชน ให้มีวินัย เคารพกฎหมาย กฎ
และระเบียบ ที่จะเป็นกลไกในการแก้ไขปัญหา การพัฒนา ตลอดจน เป็นการวางรากฐานในการป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อยได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ บุคลากรภายในองค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อยและประชาชน
ในตำบลบางรักน้อย จำนวน ๑๐๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

- ห้องประชุมชั้น ๕ องค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย ตำบลบางรักน้อย อำเภอเมือง
นนทบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ กำหนดวางแผนและติดต่อประสานงาน

๖.๒ แจกประชาสัมพันธ์ กำหนดวันในการดำเนินงาน

๖.๓ จัดทำป้ายโครงการอบรมโครงการประจำปี ๒๕๖๑

๖.๔ ดำเนินการจัดซื้ออุปกรณ์การอบรมตามระเบียบพัสดุ

๖.๕ จัดฝึกอบรมให้ความรู้กฎหมายที่เกี่ยวกับการทุจริตประพฤติมิชอบ และหลักในการปฏิบัติ
แก่ ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ บุคลากรภายในองค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อยและประชาชนในตำบล
บางรักน้อย

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

- พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

- ๑๐๐,๐๐๐.- บาท (หนึ่งแสนบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบ

- งานกฎหมายและคดี สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย อำเภอเมือง
นนทบุรี จังหวัดนนทบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผู้ที่เข้ารับการอบรมทราบถึงสิทธิและหน้าที่ของตนเองในการช่วยเฝ้าระวังการทุจริตและ
ประพฤติมิชอบ

๑๐.๒ ผู้เข้ารับการอบรมมีจิตสำนึกและค่านิยม ให้กับผู้เข้ารับการอบรมโดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มี
ทัศนคติ วิสัยทัศน์ ในการร่วมกันแก้ไขและรับผิดชอบต่อปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบขององค์การบริหาร
ส่วนตำบลบางรักน้อย

๑๐.๓ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมเกิดความร่วมมือและการเรียนรู้ระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลบางรัก
น้อย กับชุมชนในกระบวนการยุติธรรม

๑๐.๔ ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันได้

๑๐.๕ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสภายในองค์กรโดยประชาชนสามารถตรวจสอบได้

มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร
ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๑.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม

มีจำนวนกิจกรรมทั้งหมด	-	กิจกรรม
มีจำนวนมาตรการทั้งหมด	๒	มาตรการ
มีจำนวนโครงการทั้งหมด	๑	โครงการ

๑.๑.๒ (๑) มาตรการประกาศใช้ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างของ
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๑.๒ (๒) มาตรการประกาศเจตจำนงของผู้บริหารท้องถิ่นในการปฏิบัติราชการใน
หน่วยงาน

๑.๑.๒ (๓) โครงการอบรมและศึกษาดูงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลบางรัก
น้อย

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๑.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม

ลำดับที่ ๑.๑.๒ (๑) มาตรการประกาศใช้ประมวลจริยธรรม ของข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กร

๑. ชื่อโครงการ มาตรการประกาศใช้ประมวลจริยธรรม ของข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

อนุสนธิจากคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคล (ก.บ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมของข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งได้ประมวลขึ้นทางข้อเสนอแนะของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และประชาชนผู้รับบริการจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นมาตรฐานกลางทางคุณธรรมและจริยธรรม กำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติ ให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยทั่วไปใช้ยึดถือปฏิบัติเป็นเครื่องกำกับความประพฤติ

จากหลักการเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรในองค์กร เพื่อให้ตระหนักถึงการสร้างจิตสำนึก ให้มีคุณธรรมจริยธรรม และปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รวมทั้งได้ปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ วัฒนธรรมค่านิยม ด้วยการมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงานประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้มาใช้บริการและประชาชนเพื่อให้เป็นไปตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีขององค์กรอย่างเป็นรูปธรรมและยั่งยืน จึงได้จัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม สำหรับพนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์แนวทางการปฏิบัติให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยทั่วไปให้ยึดถือปฏิบัติเป็นเครื่องกำกับความประพฤติปฏิบัติงานต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ในองค์กร

๓.๒ เพื่อปลูกฝังและพัฒนาแนวคิดของการเป็นองค์กรของรัฐที่มีคุณธรรมจริยธรรม

๓.๓ เพื่อให้บุคลากรได้ตระหนักถึงบทบาทและหน้าที่ของตนเองตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓.๔ เพื่อให้พนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงานและดำรงตนอย่างมีความสุขทั้งในครอบครัวและองค์กร

๓.๕ เพื่อให้พนักงานในองค์กรมีระเบียบวินัยในการปฏิบัติงานและเป็นการป้องกันการทุจริตมิให้เกิดขึ้นในองค์กร

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- พนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย

๕. พื้นที่ดำเนินการ

- องค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประกาศประมวลจริยธรรมสำหรับพนักงานส่วนตำบลลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย

๖.๒ แจกเล่มประกาศประมวลจริยธรรม สำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย ได้ศึกษาและนำไปปฏิบัติอย่างจริงจัง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

- พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

- ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

- สำนักงานปลัด/องค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประกาศประมวลจริยธรรม สำหรับพนักงาน ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย

๑๐.๒ พนักงานเทศบาลลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ทุกคนได้อ่านประกาศประมวลจริยธรรม และนำไปปฏิบัติอย่างจริงจัง เกิดผลดีต่อองค์กรและประเทศชาติ

๑๐.๓ พนักงานในองค์กรมีระเบียบวินัยในการปฏิบัติงานและไม่มีการทุจริตเกิดขึ้นในองค์กร

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๑.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม

ลำดับที่ ๑.๑.๒ (๒) มาตรการประกาศเจตจำนงของผู้บริหารท้องถิ่นในการปฏิบัติราชการในหน่วยงาน

๑. ชื่อโครงการ มาตรการประกาศเจตจำนงของผู้บริหารท้องถิ่นในการปฏิบัติราชการในหน่วยงาน

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตในยุทธศาสตร์นี้ต้องการให้การบริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาลและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่รัฐเป็นไปด้วยความโปร่งใสปราศจากการทุจริตประพฤติดีชอบ โดยยุทธศาสตร์นี้มุ่งเน้นให้หน่วยงานภาครัฐและรัฐบาลมีการนำเจตจำนงทางการเมืองในเรื่องการต่อต้านการทุจริตไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

องค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย ในฐานะที่เป็นหน่วยงานภาครัฐ และได้นำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการปฏิบัติราชการ เพื่อให้เกิดการบริหารจัดการที่ดีภายในองค์กร และเพื่อให้การปฏิบัติราชการเป็นไปด้วยความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล ผู้บริหารเจตนารมณ์ตามนโยบายการป้องกันการทุจริต ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย จึงได้ประกาศเจตจำนงในการปฏิบัติราชการในหน่วยงานเพื่อให้บุคลากรในองค์กรทุกส่วนได้ตระหนักในหน้าที่ของตนในการปฏิบัติราชการเพื่อส่วนรวม เพื่อท้องถิ่น และประเทศชาติเป็นสำคัญ โดยเจตจำนงที่ผู้บริหารท้องถิ่นได้ประกาศไปนี้ ถือเป็นนโยบายที่สำคัญของผู้บริหารเจตนารมณ์ตามนโยบายการป้องกันการทุจริต ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อยจะต้องถือปฏิบัติร่วมกันทุกคน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การบริหารงานและปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชนด้วยการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม

๓.๒ เพื่อปลูกฝังค่านิยมทัศนคติให้บุคลากรในสังกัดมีความรู้ความเข้าใจยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม นำหลักเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการดำเนินชีวิต

๓.๓ เพื่อดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ส่งเสริมดำเนินการให้เกิดความโปร่งใสในทุกขั้นตอนและเปิดโอกาสให้ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงาน โดยเปิดเผยข้อมูลในการดำเนินกิจกรรมทุกรูปแบบ

๓.๔ เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนแจ้งข้อมูลข่าวสาร เบาะแสการทุจริต ร้องเรียนร้องทุกข์ผ่านศูนย์รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของเจตนารมณ์ตามนโยบายการป้องกันการทุจริต ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อยหรือช่องทางประชาสัมพันธ์อื่นๆ ของเจตนารมณ์ตามนโยบายการป้องกันการทุจริต ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย เช่น เว็บไซต์ของเจตนารมณ์ตามนโยบายการป้องกันการทุจริต ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย

๓.๕ เพื่อดำเนินการสอบสวนและลงโทษขั้นสูงสุดกับผู้ทุจริตอย่างจริงจัง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- พนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย

๕. พื้นที่ดำเนินการ

- องค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อยประกาศเจตจำนงในการปฏิบัติราชการ เพื่อป้องกันการทุจริตในองค์กร

๖.๒ แจ้งประกาศเจตจำนงให้พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อยถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

๖.๓ ติดประกาศเผยแพร่ในหน่วยงาน หรือให้ภาคส่วนต่าง ๆ รับทราบโดยทั่วกัน

๖.๔ เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

- พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

- ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

- สำนักงานปลัด/องค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ทำให้การบริหารงานและปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชน ด้วยการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม

๑๐.๒ เป็นการปลูกฝังค่านิยมทัศนคติให้บุคลากรในสังกัดมีความรู้ ความเข้าใจยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม นำหลักเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการดำเนินชีวิต

๑๐.๓ ทำให้การจัดซื้อจัดจ้างเกิดความโปร่งใสในทุกขั้นตอน และเปิดโอกาสให้ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงาน โดยเปิดเผยข้อมูลในการดำเนินกิจกรรมทุกรูปแบบ

๑๐.๔ ได้เผยแพร่เจตจำนงการบริหารงานของผู้บริหารของเจตนารมณ์ตามนโยบายการป้องกันการทุจริต ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อยให้สาธารณชนรับทราบโดยทั่วกัน

๑๐.๕ ทำให้ผู้ที่จะกระทำผิดเกรงกลัวและไม่กล้าทุจริต

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๑.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม

ลำดับที่ ๑.๑.๒ (๓) โครงการอบรมและศึกษาดูงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย

๑. ชื่อโครงการ โครงการอบรมและศึกษาดูงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

จากการปฏิรูประบบราชการของประเทศไทย ในปี พ.ศ. ๒๕๔๕ องค์กรภาครัฐได้มีการปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ วัฒนธรรมองค์การ และวิธีการทำงานให้มีความคล่องตัว รวดเร็ว ปรับปรุงระบบโครงสร้างในการบริหารงานให้มีความซับซ้อนน้อยลง และมุ่งผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติราชการ มีความ โปร่งใส และรับผิดชอบต่อประชาชน ดังนั้น ระบบการบริหารงานบุคลากรภาครัฐจึงจำเป็นต้องปรับให้สอดคล้องกับระบบการบริหารงานที่เปลี่ยนแปลงไปด้วย ดังนั้นผู้บริหารจำเป็นต้องพัฒนาประสิทธิภาพ ในการบริหารงานอยู่เสมอ รวมถึงพนักงาน ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง จำเป็นต้องพัฒนาดตนเองควบคู่ไปกับผู้บริหารร่วมกันพัฒนาท้องถิ่น โดยปฏิบัติงานภายใต้ระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ ซึ่งการดำเนินโครงการนี้จะเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และทักษะการบริหารงาน บริหารคน การพัฒนาท้องถิ่นในมิติ ด้านเศรษฐกิจสังคม และสิ่งแวดล้อม รวมทั้งการแลกเปลี่ยนประสบการณ์จากท้องถิ่นและชุมชนอื่นเพื่อแก้ไขปัญหาท้องถิ่น

องค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย ตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารงานบุคคลภาครัฐ จึงได้กำหนดแนวทางการพัฒนาบุคลากรที่เหมาะสมตามสมรรถนะ ตำแหน่งหน้าที่ที่รับผิดชอบ เสริมพลังให้บุคลากรทุกคน ทุกระดับ สามารถพัฒนาสมรรถนะของตนเองได้อย่างต่อเนื่อง มุ่งเน้นให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในองค์ประกอบต่างๆ ของการบริหารและพัฒนาท้องถิ่น มีทักษะในการบริหารงาน บริหารคน สามารถนำความรู้ไปบูรณาการ และประยุกต์ใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และการอบรมพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อยในด้านต่างๆ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม พัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรในองค์กร ให้มีประสิทธิภาพในการทำงานอย่างมีความสุข มีกิจกรรมวอล์คแรลลี่ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานร่วมกัน มีความคิดสร้างสรรค์ในการทำงาน สร้างความสามัคคี เพื่อพัฒนางานและพัฒนาองค์กรต่อไปให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๓.วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้บริหารท้องถิ่นกับพนักงานฯ

๒. เพื่อสร้างความรัก ความสามัคคี สมานฉันท์ปรองดอง ระหว่างผู้บริหารกับพนักงานฯ มีความเข้าใจอันดี ต่อกัน และก่อให้เกิดความร่วมมือในการทำงาน

๓. เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม การทำงานเป็นทีมตามหลักธรรมาภิบาลและการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีให้แก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย

๔. เพื่อให้บุคลากรได้พัฒนาทัศนคติที่ดี ปลุกฝังจิตสำนึกทั้งต่อองค์กร ต่อผู้อื่น ต่อตนเอง และ
สาธารณะ เพื่อมุ่งปฏิบัติหน้าที่ราชการเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนเป็นสำคัญ เสียสละประโยชน์
ส่วนตัวเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

๕. พื้นที่ดำเนินงาน

อบรมท้องถิ่นการบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย และศึกษาดูงานนอกสถานที่

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ศึกษาให้ข้อมูล การจัดอบรมและศึกษาดูงาน
 ๒. กำหนดวางแผนและติดต่อประสานงาน
 ๓. จัดทำขออนุมัติและเสนอโครงการ
 ๔. ติดต่อประสานงานกลุ่มเป้าหมาย สถานที่ และวิทยากร ตลอดจนยานพาหนะ
 ๕. ดำเนินการตามโครงการโดยมีเนื้อหา ดังนี้
 - การทำงานเป็นทีม เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ในการทำงานร่วมกันในองค์กร
 - บทบาทหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปัจจุบันและระเบียบกฎหมายที่
- เกี่ยวข้อง
- บุคลิกภาพเพื่อสร้างความสำเร็จในการทำงาน
 - กระบวนการความคิดเพื่อสร้างสรรค์ในการปฏิบัติงาน
 - การคิดและการทำงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ
 - มนุษย์สัมพันธ์ เพื่อการทำงานร่วมกันภายในองค์กร
 - กิจกรรมวอล์คแรลลี่ (Walk Rally)

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๔

๘. งบประมาณ

งบประมาณปีละ ๑,๐๐๐,๐๐๐.-บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มี
ความรัก ความสามัคคี มีความสมานฉันท์รักใคร่ปรองดองกัน มีความสัมพันธ์อันดีต่อกัน เกิดความคุ้นเคย
ง่ายต่อการประสานงานระหว่างชุมชนและองค์กร

๒. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีความรู้ มีประสบการณ์ และสามารถพัฒนาศักยภาพของตนเองเพิ่มมากขึ้น

๓. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างได้ แลกเปลี่ยนการเรียนรู้ กระบวนการพัฒนาการบริหารจัดการชุมชนให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล จากชุมชน ในเขตพื้นที่อื่น และสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในองค์กรหรือชุมชนได้

๔. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง สามารถ นำความรู้ ความคิดที่ได้มาบริหารจัดการกับชุมชนของตนเอง นำชุมชนร่วมคิดร่วมทำ สามารถแก้ไขปัญหา ของชุมชนได้

๕. บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ ในหลักการทำงานเป็นทีม มีคุณธรรม จริยธรรม และใช้ หลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานได้อย่างเข้าใจ ลดความขัดแย้งในองค์กรได้เป็นอย่างดี

มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๑.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

มีจำนวนกิจกรรมทั้งหมด	๒	กิจกรรม
มีจำนวนมาตรการทั้งหมด	-	มาตรการ
มีจำนวนโครงการทั้งหมด	-	โครงการ

๑.๑.๓ (๑) กิจกรรมการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนแก่พนักงาน ผู้บริหาร สมาชิกสภาตามกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๔๔ มาตรา ๑๐๐ และมาตรา ๑๐๓

๑.๑.๓ (๒) กิจกรรมการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรใช้แอปพลิเคชัน กฎหมาย ป.ป.ช. มาตรา ๑๐๐ และ ๑๐๓ ในหน่วยงานเป็นเครื่องมือในการเสริมสร้างความรู้

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๑.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

ลำดับที่ ๑.๑.๓ (๑) กิจกรรมการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนแก่พนักงาน ผู้บริหาร สมาชิกสภาตามกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๔๒ แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๒ พ.ศ.๒๕๔๔ มาตรา ๑๐๐ และมาตรา ๑๐๓

๑. ชื่อโครงการ กิจกรรมการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนแก่พนักงาน ผู้บริหาร สมาชิกสภาตามกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๒ พ.ศ.๒๕๔๔ มาตรา ๑๐๐ และมาตรา ๑๐๓

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๔๒ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๔๔ เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตที่จะเกิดขึ้น เพื่อให้การดำเนินงานของยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการป้องกันการทุจริตเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุวัตถุประสงค์ จึงจำเป็นที่ทุกภาคส่วนของสังคมไทยต้องร่วมมือกันในการป้องกันการทุจริต องค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย ได้เล็งเห็นความสำคัญในการป้องกันการทุจริต โดยส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรทุกภาคส่วนได้มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติงานและข้อห้ามต่างๆ ที่มีให้เจ้าหน้าที่ของรัฐดำเนินการหรือการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคลนอกจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย หรือแม้กระทั่งการสร้างความปลอดภัยในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานภาครัฐ

ดังนั้น เพื่อให้บุคลากรในองค์กรทุกภาคส่วนซึ่งประกอบด้วย ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน พนักงานจ้างทุกคน ได้มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๔๒ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๔๔ มาตรา ๑๐๐ และมาตรา ๑๐๓ จึงได้บรรจุกิจกรรมให้ความรู้ตามมาตราดังกล่าวข้างต้น ไว้ในโครงการให้ความรู้กฎหมายเบื้องต้นแก่ประชาชน และโครงการเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากร

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้บุคลากรในองค์กรทุกภาคส่วนมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องของผลประโยชน์ทับซ้อนและการขัดกันแห่งผลประโยชน์

๓.๒ เพื่อให้บุคลากรในองค์กรทุกภาคส่วนมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๔๒ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๔๔ มาตรา ๑๐๐ และมาตรา ๑๐๓

๓.๓ เพื่อป้องกันการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในองค์กร

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย ได้เข้าร่วมกิจกรรมให้ความรู้บุคลากรในองค์กรทุกภาคส่วนตาม มาตรา ๑๐๐ และมาตรา ๑๐๓

๔.๒ บุคลากรทุกคนมีความรู้ความเข้าใจในข้อระเบียบกฎหมายและร่วมกันป้องกันการทุจริต

๕. พื้นที่ดำเนินการ

- องค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย

๖. วิธีดำเนินการ

- จัดกิจกรรมให้ความรู้แก่บุคลากรในองค์กรทุกภาคส่วนตาม มาตรา ๑๐๐ และมาตรา ๑๐๓ แห่งกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๔๒ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๔๔

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

- พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

- ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

- สำนักงานปลัด/องค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ บุคลากรในองค์กรทุกภาคส่วนมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องของผลประโยชน์ทับซ้อน และการขัดกันแห่งผลประโยชน์

๑๐.๒ บุคลากรในองค์กรทุกภาคส่วนมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๔๒ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๔๔ มาตรา ๑๐๐ และมาตรา ๑๐๓

๑๐.๓ บุคลากรในองค์กรทุกภาคส่วนร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการป้องกันการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในองค์กร

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๑.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

ลำดับที่ ๑.๑.๓ (๒) โครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริต “กิจกรรมการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กร ใช้แอปพลิเคชันกฎหมาย ป.ป.ช. มาตรา ๑๐๐ และมาตรา ๑๐๓ ในหน่วยงานเป็นเครื่องมือในการเสริมสร้างความรู้”

๑. ชื่อโครงการ โครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริต “กิจกรรมการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กร ใช้แอปพลิเคชันกฎหมาย ป.ป.ช. มาตรา ๑๐๐ และมาตรา ๑๐๓ ในหน่วยงานเป็นเครื่องมือในการเสริมสร้างความรู้”

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ปัจจุบันการติดต่อสื่อสารได้พัฒนาอย่างกว้างไกลและมีการติดต่อสื่อสารกันอย่างรวดเร็วผ่านระบบอินเทอร์เน็ต โลกและแอปพลิเคชันต่างๆ ซึ่งผู้ที่สนใจสามารถเข้าไปค้นหาข้อมูล หรือติดต่อสื่อสารผ่านระบบการใช้งานต่างๆ ที่ตนสนใจได้ แอปพลิเคชันเป็นอีกช่องทางหนึ่งของการดาวน์โหลดข้อมูลที่เรานสนใจหรือต้องการติดตามค้นหาข้อมูลที่เป็นความรู้จากหน่วยงานต่างๆ ทั้งหน่วยงานราชการและหน่วยงานเอกชน

สำนักงาน ป.ป.ช. ได้จัดทำแอปพลิเคชันกฎหมาย ป.ป.ช. มาตรา ๑๐๐ และมาตรา ๑๐๓ ที่เหมาะกับเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกตำแหน่ง รวมถึงประชาชนทั่วไปสามารถศึกษาได้ทุกที่ ทุกเวลา โดยโปรแกรมนี้เหมาะสำหรับอุปกรณ์โทรศัพท์เคลื่อนที่แบบสมาร์ทโฟนและแท็บเล็ต ซึ่งผู้ใช้งานสามารถดาวน์โหลดได้ฟรี นอกจากนี้ในแอปพลิเคชันยังมีแบบทดสอบวัดความรู้ ความเข้าใจในกฎหมาย ป.ป.ช. มาตรา ๑๐๐ และมาตรา ๑๐๓

สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย เห็นว่าแอปพลิเคชันดังกล่าวมีประโยชน์สำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน ลูกจ้างและประชาชนในเขต องค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย จึงได้จัดกิจกรรมเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรพนักงานจ้าง คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา องค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย และประชาชนผู้สนใจ ได้ดาวน์โหลดแอปพลิเคชันกฎหมาย ป.ป.ช. ไว้บนมือถือหรือสมาร์ทโฟนเพื่อเป็นเครื่องมือในการเสริมสร้างความรู้

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเพิ่มช่องทางเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับเจ้าหน้าที่ของรัฐและผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสมาชิกสภา ลูกจ้าง และประชาชนทั่วไป เกี่ยวกับกฎหมาย ป.ป.ช. มาตรา ๑๐๐ และมาตรา ๑๐๓

๓.๒ เพื่อให้ผู้ดาวน์โหลดแอปพลิเคชัน ได้รู้ถึงข้อห้ามเจ้าหน้าที่ของรัฐการดำเนินการที่เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม

๓.๓ เพื่อเป็นการเสริมสร้างความรู้ในการปฏิบัติราชการ

๓.๔ เพื่อให้เกิดความตระหนักและดำรงตนตามกรอบของกฎหมาย

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย ประมาณร้อยละ ๗๐ ได้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

- สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย และในเขตพื้นที่

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ขออนุมัติผู้บริหารเพื่อดำเนินกิจกรรม

๖.๒ ดำเนินกิจกรรมเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรและประชาชนในเขตพื้นที่ ด่วนโหลดแอฟฟลิเคชันกฎหมาย ป.ป.ช. มาตรา ๑๐๐ และ ๑๐๓ บนมือถือ

๖.๓ รายงานการติดตามผลการจัดกิจกรรมให้ผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

- พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

- ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

- สำนักงานปลัด/องค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ เป็นการเผยแพร่ช่องทางเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับเจ้าหน้าที่ของรัฐและผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสมาชิกสภา ลูกจ้าง และประชาชนทั่วไป เกี่ยวกับกฎหมาย ป.ป.ช. มาตรา ๑๐๐ และมาตรา ๑๐๓

๑๐.๒ ผู้ด่วนโหลดแอฟฟลิเคชันได้ถึงข้อห้ามเจ้าหน้าที่ของรัฐการดำเนินการที่เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม

๑๐.๓ เป็นการเสริมสร้างความรู้

๑๐.๔ เกิดความตระหนักและดำรงตนตามกรอบของกฎหมาย

๑๐.๕ ป้องกันการทุจริตในองค์กร และเป็นการเพิ่มความรู้ในการตรวจสอบหน่วยงานภาครัฐของประชาชน

มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

๑.๒.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

มีจำนวนกิจกรรมทั้งหมด	๑	กิจกรรม
มีจำนวนมาตรการทั้งหมด	-	มาตรการ
มีจำนวนโครงการทั้งหมด	๑	โครงการ

๑.๒.๑ (๑) - โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อทบทวนความรู้ ระเบียบ
ข้อบังคับ ข้อกำหนดกฎหมาย ให้แก่พนักงานในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

๑.๒.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

ลำดับที่ ๑.๒.๑ (๑) โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อทบทวนความรู้ ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกำหนด กฎหมาย ให้แก่พนักงานในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย

๑. ชื่อโครงการ : โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อทบทวนความรู้ ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกำหนดกฎหมาย ให้แก่พนักงานในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย

๒. หลักการและเหตุผล

บุคลากรหรือทรัพยากรบุคคลในองค์กรเป็นรากฐานสำคัญยิ่งในการพัฒนาและขับเคลื่อนองค์กรไปสู่ความสำเร็จ ทั้งด้านคุณภาพ ประสิทธิภาพและประสิทธิผล องค์กรนั้นๆ ย่อมประสบความสำเร็จ มีความเจริญก้าวหน้าต่อไป ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับบุคลากรที่มีคุณภาพสูง มีความรู้ความสามารถ มีทักษะต่างๆ ในการปฏิบัติงาน มีประสบการณ์ มีความรู้และเข้าใจงานเป็นอย่างดี เมื่อได้รับบทบาทให้กระทำหน้าที่ใดๆ แล้ว ย่อมสามารถแสดงบทบาทนั้นๆ ได้อย่างถูกต้องและเหมาะสมเสมอ ในทางตรงกันข้ามหากบุคลากรในองค์กรด้อยความสามารถ ไร้อุดมการณ์ ไม่มีทักษะ หรือประสบการณ์ที่จำเป็นในการทำงาน ย่อมทำให้องค์กรนั้นๆ ด้อยพัฒนาหรือเจริญก้าวหน้าได้อย่างช้าๆ นอกจากบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ มีทักษะและประสบการณ์การทำงานสูงแล้ว ย่อมมีคุณธรรมจริยธรรม มีจรรยาบรรณ ค่านิยม บุคลิกภาพหรือคุณลักษณะ อันพึงประสงค์ เป็นตัวชี้แนะทางในการปฏิบัติงานตามตำแหน่ง หน้าที่และบทบาทแห่งตนเอง บุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกที่ดี มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีความรับผิดชอบ ตั้งใจทำงานด้วยความทุ่มเท เสียสละ มีความเมตตา กรุณา เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ต่องาน ต่อหน่วยงาน ต่อเพื่อนร่วมงาน และผู้มาขอรับบริการหรือรักษาผลประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติแล้ว ย่อมนำพาองค์กรหรือหน่วยงานมุ่งไปสู่ความเจริญก้าวหน้ามากยิ่งขึ้น มีความโปร่งใสมีการป้องกันการทุจริต และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักการแห่งธรรมาภิบาล

องค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย จึงได้จัดโครงการโครงการอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อทบทวนความรู้ ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกำหนดกฎหมาย ให้แก่พนักงานในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อยขึ้น เพื่อเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรภายใน ประกอบด้วยคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ให้มีความรู้ความเข้าใจในระเบียบข้อกฎหมายต่างๆ รวมถึงบทบาทหน้าที่ของตนเอง สามารถนำความรู้ที่ได้มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานให้ห่างไกลจากการทุจริต และการดำเนินชีวิตประจำวันได้อย่างปกติสุข รู้จักความพอดีมีความพอเพียง ปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายและข้อบังคับ มีเจตคติที่ดี มีจรรยาบรรณวิชาชีพต่อตนเอง ต่อการทำงาน ต่อเพื่อนร่วมงาน ต่อผู้มาขอรับบริการ ต่อผู้บังคับบัญชาและต่อประเทศชาติบ้านเมืองต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในระเบียบ ข้อกฎหมายใหม่ๆที่มีการเปลี่ยนแปลง

๒. เพื่อให้บุคลากรเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของตนเองและนำความรู้ที่ได้มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตได้อย่างถูกต้อง

๓. เพื่อปรับเปลี่ยนทัศนคติ ค่านิยมและเจตคติของบุคลากรต่อองค์กร ต่อการทำงาน ต่อเพื่อนร่วมงานต่อผู้มาขอรับบริการและต่อผู้บังคับบัญชาให้ดียิ่งขึ้น

๔. เพื่อให้บุคลากรได้ทบทวนความรู้ในด้านต่างๆ และนำความรู้ที่ได้รับไปเผยแพร่ต่อไป

๔. กลุ่มเป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ ข้าราชการ/พนักงาน ทั้งหมด

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๔

๗. กิจกรรมและวิธีการดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น

๒. มอบงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ

๓. ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดหาวิทยากร

๔. จัดทำกำหนดการและหัวข้อการอบรม

๕. สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

๘. งบประมาณ

งบประมาณปีละ ๑๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในระเบียบ ข้อกฎหมายใหม่ๆที่มีการเปลี่ยนแปลง

๒. บุคลากรเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของตนเองและนำความรู้ที่ได้มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตได้

๓. บุคลากรมีทัศนคติ ค่านิยมและเจตคติของบุคลากรต่อองค์กร ต่อการทำงาน ต่อเพื่อนร่วมงาน ต่อผู้มาขอรับบริการและต่อผู้บังคับบัญชาดีขึ้น

๔. บุคลากรสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปเผยแพร่ให้กับผู้อื่นได้

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

๑.๒.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

มีจำนวนกิจกรรมทั้งหมด	-	กิจกรรม
มีจำนวนมาตรการทั้งหมด	-	มาตรการ
มีจำนวนโครงการทั้งหมด	๓	โครงการ

๑.๒.๒ (๑) โครงการ“รณรงค์ส่งเสริมการลดภาวะโลกร้อน”

๑.๒.๒ (๒) โครงการ“รณรงค์ส่งเสริมเพื่อรักษาสภาพแวดล้อมภายในตำบล”

๑.๒.๒ (๓) โครงการให้ความรู้ผู้ประกอบการบ้านเช่าในเขต อบต.บางรักน้อย

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

๑.๒.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

ลำดับที่ ๑.๒.๒ (๑) โครงการ“รณรงค์ส่งเสริมการลดภาวะโลกร้อน”

๑. ชื่อโครงการ โครงการ“รณรงค์ส่งเสริมการลดภาวะโลกร้อน”

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

จากการที่พื้นที่ตำบลบางรักน้อยได้มีการขยายตัวทางด้านเศรษฐกิจ อุตสาหกรรม ที่อยู่อาศัย ด้านการค้าขาย และการบริการต่างๆเพิ่มมากขึ้น ซึ่งปัจจัยเหล่านี้มีผลต่อการเกิดปัญหาด้านสิ่งแวดล้อมและมลพิษตามมาอย่างเลี่ยงไม่ได้จะพบปัญหาหลักที่สำคัญ ซึ่งได้แก่ปัญหามลพิษ ปัญหาน้ำเสีย ปัญหามลพิษด้านอากาศ เสียง และปัญหาทรัพยากรธรรมชาติ หากยังไม่มีจัดการที่เหมาะสมจึงมีความจำเป็นอย่างยิ่ง ที่ประชาชนในตำบลบางรักน้อย จะต้องมีความตระหนักถึงปัญหาเหล่านี้ การจัดกิจกรรมให้ความรู้เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกในการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและพัฒนาสิ่งแวดล้อม เป็นหน้าที่ของทุกคน ที่จะต้องร่วมกันรณรงค์ให้รู้จักการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและรักษาให้ยาวนาน โดยเฉพาะสิ่งแวดล้อมที่อยู่ใกล้ตัวเราเพื่อเป็นการลดภาวะโลกร้อนพร้อมทั้งจัดหาวิธีการดำเนินการจัดการเกี่ยวกับขยะเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและมีประโยชน์มากที่สุด

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม องค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย ได้เล็งเห็นความสำคัญ การมีส่วนร่วม เรื่องการดูแลรักษาสภาพแวดล้อมเพื่อส่งเสริมการลดภาวะโลกร้อนจึงได้จัดทำโครงการรณรงค์ส่งเสริมการลดภาวะโลกร้อน ประจำปี ๒๕๖๐ ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ความรู้และสร้างความตื่นตัวในการร่วมมือกันลดภาวะโลกร้อน
๒. เพื่อรณรงค์ให้เกิดการปรับเปลี่ยนทัศนคติ วิถีชีวิตในชุมชน
๓. เพื่อให้ประชาชนรู้จักวิธีการลดภาวะโลกร้อน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ตัวแทนประชาชนในตำบลบางรักน้อย ๖ หมู่บ้าน จำนวน ๑๐๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

๑. ณ ห้องประชุมชั้น ๕ องค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย
๒. พื้นที่ ตำบลบางรักน้อย อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเสนอเพื่อขออนุมัติและขออนุญาตดำเนินโครงการ
๒. จัดเตรียมวัสดุอุปกรณ์ต่าง ๆ ที่จะใช้ในการอบรม
๓. จัดเตรียมความพร้อมด้านสถานที่สำหรับการอบรม
๔. ทำหนังสือขอความอนุเคราะห์วิทยากร
๕. ทำหนังสือเชิญผู้เข้าร่วมอบรม

๖. จัดประชุมและอบรมให้ความรู้เรื่องลดภาวะโลกร้อน แก่ ผู้นำชุมชนและประชาชน พื้นที่ตำบลบางรักน้อย

๗. รณรงค์ส่งเสริมการลดภาวะโลกร้อนในพื้นที่ตำบลบางรักน้อยครบทุกหมู่บ้าน

๘. จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ “รณรงค์ส่งเสริมการลดภาวะโลกร้อน” ครบทั้ง ๖ หมู่

๙. จัดทำแผนปฏิบัติการลดภาวะโลกร้อน

๑๐. รณรงค์ส่งเสริมการลดภาวะโลกร้อน โดยวิธีประชาสัมพันธ์เสียงตามสาย หอกระจายข่าว และรถประชาสัมพันธ์

๑๑. ติดตาม ประเมินผล และรายงานสรุปผลการดำเนินงานโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

- พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

- ๑๐๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนห้าหมื่นบาท)

๙. ผู้รับผิดชอบ

- งานสิ่งแวดล้อมกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม องค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ผู้ประกอบการและประชาชนทั่วไปได้รับความรู้ ความเข้าใจขั้นตอนและวิธีการชำระภาษีของท้องถิ่น

๒. ผู้ประกอบการได้รับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเรื่องกฎหมายภาษี สามารถนำความรู้ที่ได้ไปปฏิบัติตนได้อย่างถูกต้อง

๓. ทำให้ผู้ประกอบการเกิดความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของตนและพร้อมเต็มใจที่จะชำระภาษีให้กับท้องถิ่น

๔. ผู้ที่เข้ารับการอบรม สามารถถ่ายทอดความรู้ที่ได้รับให้แก่ผู้อื่นได้อย่างถูกต้องและชัดเจนขึ้น

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

๑.๒.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

ลำดับที่ ๑.๒.๒ (๒) โครงการ“รณรงค์ส่งเสริมเพื่อรักษาสภาพแวดล้อมภายในตำบล”

๑. ชื่อโครงการ โครงการ“รณรงค์ส่งเสริมเพื่อรักษาสภาพแวดล้อมภายในตำบล”

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ปัญหาเรื่องขยะนับว่าเป็นปัญหาสำคัญทั้งในระดับชุมชนและระดับประเทศ สาเหตุเนื่องมาจากประชากรในประเทศมีจำนวนมากขึ้น ชุมชนก็เพิ่มมากขึ้น สถานประกอบการต่างๆ มีมากขึ้น และสิ่งที่ตามมาอย่างเลี่ยงไม่ได้ก็คือ ขยะ ย่อมมีจำนวนมากขึ้นด้วยตามไปด้วย จนกระทั่งการกำจัดไม่สมดุลกับการเพิ่มขึ้นของจำนวนขยะ จึงมีขยะที่ตกค้างรอการกำจัดอยู่เป็นจำนวนมาก แม้จะมีพื้นที่ ที่จัดไว้เพื่อรองรับขยะ แต่ก็ไม่เพียงพอกับปริมาณขยะที่เพิ่มขึ้นอย่างรวดเร็ว สร้างปัญหาเป็นอย่างมากทั้งทาง ด้านทัศนวิสัย กลิ่น ความสะอาด และอาจก่อให้เกิดปัญหาขยะล้นเมืองได้“ขยะ” ผู้คนส่วนมาก ละเลยและไม่เห็นคุณค่า ทั้งที่ขยะเหล่านั้นหากนำมาคัดแยกอย่างถูกวิธีแล้วจะสามารถสร้างประโยชน์ได้ และยังสามารถนำกลับมาหมุนเวียนเข้ากระบวนการผลิตเพื่อนำกลับมาใช้ใหม่ได้อีกครั้ง ซึ่งเป็นการประหยัดทรัพยากรและเงินงบประมาณแผ่นดินได้เป็นจำนวนมาก รวมทั้งปริมาณขยะก็ลดจำนวนลงได้มาก ซึ่งจะส่งผลดีทั้งต่อสิ่งแวดล้อม ต่อประชากรและต่อประเทศชาติต่อไปซึ่งการดำเนินการกิจของโครงการนี้ สอดคล้องกับการดำเนินงานมุ่งไปสู่ชุมชนปลอดขยะ

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม องค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย ได้เล็งเห็นความสำคัญ การมีส่วนร่วม เรื่องการดูแลรักษาสภาพแวดล้อมในชุมชนจึงได้จัดทำโครงการรณรงค์ส่งเสริมสภาพแวดล้อมภายในตำบล ประจำปี ๒๕๖๐ ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑.เพื่อให้ประชาชนได้รับความรู้ มีความตระหนักในการคัดแยกขยะ สร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

๒.เพื่อความสะดวกและเป็นระเบียบเรียบร้อยของพื้นที่สวนสาธารณะและความสะอาดของแหล่งน้ำในชุมชน

๓.เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมแก่ผู้นำชุมชน พนักงานด้านสิ่งแวดล้อมและประชาชนเกี่ยวกับการดูแลรักษาความสะอาดในสวนสาธารณะและแหล่งน้ำสาธารณะในชุมชน

๔.เพื่อให้มีการคัดแยกขยะจากแหล่งกำเนิด

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๑.อบรม ผู้นำชุมชนอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านและประชาชนจำนวน๑๒๐คน

๒.รณรงค์ทำความสะอาดที่/ทางสาธารณะและแหล่งน้ำจำนวน๑๒ ครั้ง

๓.จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์/แผ่นพับ การรักษาสภาพแวดล้อมในตำบล จำนวน ๑๒ ป้าย/ ๕๐๐ แผ่น

๔. จัดหาจุดคัดแยกขยะในชุมชน จำนวน ๑๐ จุด

๕. พื้นที่ดำเนินการ

๓. ณ ห้องประชุมชั้น ๕ องค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย
๔. พื้นที่ ตำบลบางรักน้อย อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

กิจกรรมที่ ๑

๑. เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ/ขออนุญาตออกดำเนินงาน
๒. ทำหนังสือเชิญผู้นำชุมชน อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านและประชาชนในพื้นที่ ตำบลบางรักน้อย
๓. ทำหนังสือเชิญวิทยากร
๔. จัดเตรียมวัสดุ อุปกรณ์ในการจัดอบรม
๕. จัดอบรมให้ความรู้ ๑ วัน
๖. ติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการ

กิจกรรมที่ ๒

๑. ดำเนินงานรณรงค์เก็บขยะมูลฝอยในพื้นที่ตำบลบางรักน้อย
๒. ดำเนินงานรณรงค์เก็บขยะมูลฝอยในแม่น้ำ ลำคลองและแหล่งน้ำสาธารณะ

กิจกรรมที่ ๓

๑. จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์คัดแยกขยะก่อนทิ้ง/วัน เวลา จัดเก็บขยะ
๒. จัดทำแผ่นพับ การคัดแยกขยะโดยใช้หลัก ๓ R

กิจกรรมที่ ๔

- จัดหาถังขยะในการคัดแยกประเภทขยะ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

- พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

- ๒๐๐,๐๐๐ บาท (สองแสนบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบ

- งานสิ่งแวดล้อมกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม องค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ร้อยละ ๘๐ ประชาชนมีความรู้ในการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมและคัดแยกขยะในชุมชน
 ๒. ร้อยละ ๑๐๐ ของที่/ทางสาธารณะและแหล่งน้ำสาธารณะมีความสะอาด
 ๓. มีการประชาสัมพันธ์ที่ครอบคลุมทั้ง ๖ หมู่บ้าน
 ๔. มีจุดคัดแยกขยะในชุมชน ร้อยละ ๑๐๐ ของเป้าหมาย
-

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

๑.๒.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

ลำดับที่ ๑.๒.๒ (๓) โครงการให้ความรู้ผู้ประกอบการบ้านเช่าในเขต อบต.บางรักน้อย

๑. ชื่อโครงการ โครงการให้ความรู้ผู้ประกอบการบ้านเช่าในเขต อบต.บางรักน้อย

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ด้วยปัจจุบันพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย เป็นชุมชนที่กำลังก้าวไปสู่ชุมชนเมืองที่มีการพัฒนาทางเศรษฐกิจสูงการคมนาคมขนส่งมีความสะดวกรวดเร็ว โดยเฉพาะการเดินทางด้วยระบบขนส่งรถไฟฟ้าที่ใช้ในปัจจุบันเดินทางสะดวกรวดเร็ว และที่สำคัญองค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย ตั้งอยู่ใกล้กับศูนย์การค้าแหล่งชุมชนและธุรกิจต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นมากมาย ทำให้ชุมชนมีอัตราการขยายตัวอย่างรวดเร็ว มีอาคาร สำนักงาน คอนโดมิเนียม อพาร์ทเมนต์ บ้านเช่าเกิดขึ้นอย่างมากมาย

ดังนั้น เพื่อให้ผู้ประกอบการมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องภาษี บทบาทและหน้าที่ของการเสียภาษีของตนเองตามพระราชบัญญัติโรงเรือนและที่ดิน พ.ศ.๒๔๗๙ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง จึงได้จัดทำโครงการให้ความรู้ผู้ประกอบการบ้านเช่าในเขต อบต.บางรักน้อย ประจำปี ๒๕๖๐ ขึ้น เพื่อเป็นการสร้างฐานความรู้ ความเข้าใจ สร้างจิตสำนึกและความรับผิดชอบที่ดีตลอดจนสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้มีหน้าที่เสียภาษีกับพนักงานเจ้าหน้าที่และประชาชนทั่วไปที่มีความสนใจ ที่อยู่ในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้กลุ่มผู้ประกอบการได้รับความรู้ความเข้าใจพร้อมปฏิบัติตนได้อย่างถูกต้องตามกฎหมาย
๒. เพื่อตอบปัญหาข้อสงสัยต่าง ๆ ให้กับผู้ประกอบการทราบ
๓. ผู้ประกอบการที่ได้รับการอบรมตามโครงการดังกล่าวสามารถถ่ายทอดความรู้ที่ได้รับให้แก่ผู้อื่นได้
๔. เพื่อให้ผู้ประกอบการเกิดทัศนคติที่ดี และยินยอมพร้อมใจที่จะเสียภาษีให้กับท้องถิ่น
๕. เพื่อสร้างจิตสำนึกและความรับผิดชอบต่อที่ดีให้กับผู้มีหน้าที่เสียภาษี และประชาชนที่สนใจ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

กลุ่มผู้ประกอบการบ้านเช่า ผู้มีหน้าที่เสียภาษีในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อยและประชาชนทั่วไปที่มีความสนใจ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

- ห้องประชุม ชั้น ๕ องค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย อ.เมืองนนทบุรี จ.นนทบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๑. เสนอโครงการ วัตถุประสงค์ กลุ่มเป้าหมาย เพื่อพิจารณาอนุมัติ
๒. ขึ้นเตรียมการรวบรวมเอกสารที่เกี่ยวข้อง
๓. ประชุมแนวทางการปฏิบัติงานและมอบหมายหน้าทำงาน
๔. จัดทำกำหนดการและป้ายประชาสัมพันธ์ให้กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการ
๕. สรุปประเมินผลการจัดโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

- พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

- ๑๕๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนห้าหมื่นบาท)

๙. ผู้รับผิดชอบ

- สำนักงานปลัด/องค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ผู้ประกอบการและประชาชนทั่วไปได้รับความรู้ ความเข้าใจขั้นตอนและวิธีการชำระภาษีของท้องถิ่น
 ๒. ผู้ประกอบการได้รับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเรื่องกฎหมายภาษี สามารถนำความรู้ที่ได้ไปปฏิบัติตามได้อย่างถูกต้อง
 ๓. ทำให้ผู้ประกอบการเกิดความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของตนและพร้อมเต็มใจที่จะชำระภาษีให้กับท้องถิ่น
 ๔. ผู้ที่เข้ารับการอบรม สามารถถ่ายทอดความรู้ที่ได้รับให้แก่ผู้อื่นได้อย่างถูกต้องและชัดเจนขึ้น
-

มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

๑.๒.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

มีจำนวนกิจกรรมทั้งหมด	-	กิจกรรม
มีจำนวนมาตรการทั้งหมด	-	มาตรการ
มีจำนวนโครงการทั้งหมด	๒	โครงการ

๑.๒.๓ (๑) โครงการอบรมและศึกษาดูงานด้านการการทำเกษตรผสมผสาน เกษตรทางเลือก
เกษตรอินทรีย์ และเกษตรทฤษฎีใหม่

๑.๒.๓ (๒) โครงการการจัดทำบัญชีครัวเรือน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

๑.๒.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง
ลำดับที่ ๑.๒.๓ (๑) โครงการอบรมและศึกษาดูงานด้านการการทำเกษตรผสมผสาน เกษตรทางเลือก เกษตรอินทรีย์ และเกษตรทฤษฎีใหม่

๑. ชื่อโครงการ โครงการอบรมและศึกษาดูงานด้านการการทำเกษตรผสมผสาน เกษตรทางเลือก เกษตรอินทรีย์ และเกษตรทฤษฎีใหม่

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

จากสภาพปัญหาการเกษตรที่เกิดขึ้น ทำให้แนวคิดที่มุ่งแสวงหาทางออกให้แก่สังคมในด้านการเกษตร ได้มีทางเลือกใหม่เกิดขึ้น ซึ่งปฏิเสธแนวคิดการทำการเกษตรแผนใหม่ แม้ว่าเกษตรกรรมแบบเดิมจะยังคงเป็นกระแสหลักของระบบการเกษตรของประเทศไทย แต่แนวโน้มของการทำการเกษตรกรรมด้วยวิธีแบบนี้กำลังเสื่อมโทรมลง สังเกตได้ง่ายๆ ในช่องทีวีจานสีต่างๆ เมื่อก่อนจะมีโฆษณาผลิตภัณฑ์ทางการเกษตรมากมาย โดยเฉพาะปุ๋ยเคมี แต่ปัจจุบันเปลี่ยนไปเป็นปุ๋ยชีวภาพ ที่อ้างอิงจากธรรมชาติมากขึ้น นั่นเพราะปัจจุบันเกษตรกรรมทางเลือกได้กลายเป็นกระแสที่ได้รับความนิยมเพิ่มมากขึ้น เนื่องมาจากความล้มเหลวของระบบเกษตรกรรมแผนใหม่ และได้ก่อให้เกิดผลกระทบมากมายหลายประการ ขณะเดียวกัน เกษตรกรรมแบบทางเลือก ก็เป็นที่สนใจของหน่วยงานของรัฐ และเอกชนหลายองค์กร

เกษตรทางเลือกเป็นการทำการเกษตรอีกแบบหนึ่ง ที่ไม่ใช่เกษตรเคมีดังที่ใช้อยู่ในปัจจุบัน เป็นการทำการเกษตรที่เน้นการใช้ปุ๋ยหมัก ปุ๋ยคอก และวัสดุคลุมดิน การผสมผสานการปลูกพืชและสัตว์ ลดการใช้สารเคมีกำจัดศัตรูพืชให้น้อยลงจนถึงขั้นไม่ใช้เลย เกษตรทางเลือกมีเป้าหมายในการผลิตอาหารและปัจจัยที่จำเป็นต่อการดำรงชีวิตมากกว่าผลิตเพื่อการส่งออก เกษตรกรจึงไม่ต้องวิ่งไปตามกระแสของตลาด อาหารที่ผลิตได้ก็เป็นอาหารที่มีคุณภาพปลอดภัยจากสารพิษตกค้าง เกษตรทางเลือกมีการใช้ทรัพยากรธรรมชาติให้เกิดประโยชน์สูงสุดโดยไม่เกิดผลเสียต่อสิ่งแวดล้อม และเปิดโอกาสให้สมาชิกในครอบครัวสามารถทำงานร่วมกันได้อย่างมีความสุข และสามารถใช้ชีวิตอยู่ร่วมกับธรรมชาติได้อย่างกลมกลืน ซึ่งปัจจุบันเกษตรทางเลือกมีอยู่หลายกลุ่ม ส่วนใหญ่จะมีหลักการและวิธีการที่ใกล้เคียงกัน แต่จะมีความแตกต่างกันบ้างตรงแนวคิด และวิธีปฏิบัติไปตามสภาพทางสังคมและวัฒนธรรมได้แก่

๑. เกษตรผสมผสาน Integrated Farming หรือการทำเกษตรผสมผสาน มีความแตกต่างจากการทำเกษตรหลายๆ อย่างที่เรียกว่า ไร่นาสวนผสม หรือ Mixed Farming ตรงที่เกษตรผสมผสานมีการจัดการกิจกรรมการผลิตผสมผสานเกื้อกูลกันเพื่อลดต้นทุนการผลิต และใช้ประโยชน์จากทรัพยากรอย่างสูงสุด

๒. เกษตรทฤษฎีใหม่ New Theory Agriculture เกษตรทฤษฎีใหม่มีแนวคิดและทฤษฎีในการพัฒนาอันเนื่องมาจากพระราชดำริในพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวเกิดจากพระอัจฉริยภาพและพระปรีชาสามารถในการที่ได้ทรงคิด ดัดแปลงปรับปรุง และแก้ไขให้การพัฒนาโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

๓. เกษตรอินทรีย์ คือ ระบบการเกษตรที่ผลิตอาหารและเส้นใย ด้วยความยั่งยืนทั้งทางสิ่งแวดล้อม สังคม และเศรษฐกิจ โดยเน้นหลักที่การปรับปรุงบำรุงดิน การเคารพต่อศักยภาพ ทางธรรมชาติของพืช สัตว์ และนิเวศการเกษตร เกษตรอินทรีย์ลดการใช้ปัจจัยการผลิตจากภายนอก และหลีกเลี่ยงการใช้สารเคมีสังเคราะห์

องค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย จึงได้จัดทำ โครงการอบรมและศึกษาดูงานด้านการการทำ
เกษตรผสมผสาน เกษตรทางเลือก เกษตรอินทรีย์ และเกษตรทฤษฎีใหม่ เพื่อเพิ่มพูนความรู้เรื่อง
เกษตรกรรมสำหรับนำไปใช้ในชีวิตประจำวันเพื่อความมั่นคงยั่งยืนด้วยตนเอง

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้เกษตรกรทำการเกษตรอีกแบบหนึ่ง ที่ไม่ใช่เกษตรเคมีดังที่ใช้กันอยู่ในปัจจุบัน
เป็นการทำการเกษตรที่เน้นการใช้ปุ๋ยหมัก ปุ๋ยคอก และวัสดุคลุมดิน การทำเกษตรผสมผสานการ และเพิ่มพูน
ความรู้การทำเกษตรผสมผสาน เกษตรทางเลือก เกษตรอินทรีย์ และเกษตรทฤษฎีใหม่

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๕.๑ คณะกรรมการบริหาร และที่ปรึกษา ศบกต.ตำบลบางรักน้อย	จำนวน ๒๖ คน
๕.๒ เจ้าหน้าที่ท้องถิ่นผู้มีหน้าที่เกี่ยวข้องตามคำสั่ง	จำนวน ๘ คน
๕.๓ เกษตรกรตำบลบางรักน้อย	จำนวน ๕๐ คน
	รวม ๘๔ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

- องค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ยึดองค์กรเป็นศูนย์กลาง ในการบริหารจัดการ
๖.๒ ใช้คณะกรรมการดำเนินงาน ประธานกลุ่มสมาชิก และวิทยากรกระบวนการ (ผู้นำกลุ่มย่อย)
รวมทั้งฝ่ายจัดการ เป็นกลไกในการขับเคลื่อน
๖.๓ สร้างและส่งเสริมให้มีการเน้นการใช้ปุ๋ยหมัก ปุ๋ยคอก และวัสดุจากธรรมชาติ
๖.๔ อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการทำเกษตรผสมผสาน เกษตรทฤษฎีใหม่ และเกษตรอินทรีย์
๖.๕ ศึกษาดูงานเกี่ยวกับการทำเกษตรผสมผสาน เกษตรทฤษฎีใหม่ และเกษตรอินทรีย์ (นอกสถานที่)

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

- พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

- จำนวน ๓๒๐,๐๐๐.- บาท (-สามแสนสองหมื่นบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบ

- กองสวัสดิการสังคม/องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ด้านปริมาณ

-ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมโครงการเข้าใจเกี่ยวกับการทำเกษตรผสมผสาน เกษตรทางเลือก เกษตร
อินทรีย์ และเกษตรทฤษฎีใหม่

ด้านคุณภาพ

-ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้เกี่ยวกับการทำเกษตรผสมผสาน เกษตรทางเลือก เกษตร
อินทรีย์ และเกษตรทฤษฎีใหม่ เข้ามาปรับใช้กับพื้นที่และชุมชนของตนเองได้

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

๑.๒.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง
ลำดับที่ ๑.๒.๓ (๒) โครงการการจัดทำบัญชีครัวเรือน

๑. ชื่อโครงการ โครงการการจัดทำบัญชีครัวเรือน

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

วัฒนธรรมหนึ่งในสังคมไทยเริ่มเปลี่ยนแปลงคุณค่า ความหมาย ความสำคัญ ภูมิปัญญา เงื่อนไข ปัจจัยแบบแผนพฤติกรรม ผลผลิต ผลลัพธ์ไปจากเดิม เมื่อสังคมไทยเริ่มรับวัฒนธรรมทันสมัยใหม่เข้ามาใช้มากขึ้น เนื่องจากวัฒนธรรมทันสมัยใหม่ไม่ได้ถูกนำมาใช้ในนิยามของการพึ่งพาอาศัยกันและกันอย่างพอเพียง สมดุล และเป็นธรรมตามแบบพื้นฐาน หากแต่ถูกนำมาใช้เพื่อการค้ากำไร แสวงหาผลประโยชน์ที่กดขี่เอารัดเอาเปรียบให้ดีที่สุดเท่าที่จะทำได้ ทั้งนี้บุญคุณและหนี้สิน และเชื่อมโยงภาวะหนี้เหล่านั้นสู่การถือครองสิทธิที่ผูกขาดอำนาจต่างๆ ทางเศรษฐกิจ การเมือง การปกครอง การบริหารจัดการ และการใช้ประโยชน์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างไม่เป็นธรรม โดยนำเข้าภูมิปัญญา เงื่อนไข ปัจจัย แบบแผนพฤติกรรมระเบียบกฎเกณฑ์ กฎหมาย ระบบและกลไกวัฒนธรรมทันสมัยใหม่เข้ามาใช้ ซึ่งมีความสลับซับซ้อนแตกต่างจากวัฒนธรรมแบบพื้นบ้าน จนยากที่ชาวบ้านจะเรียนรู้ เข้าใจ และรู้เท่าทันได้ ทำให้สังคมเกิดการพึ่งพาอาศัยกันและกันในลักษณะที่ไม่พอดี ไม่พอเพียง ไม่สมดุลและไม่เป็นธรรม ส่งผลให้เกิดเหตุการณ์สำคัญต่างๆ ที่เป็นปัญหาสังคมขึ้นเป็นระยะๆ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย ให้ความสำคัญจึงได้จัดโครงการนี้ขึ้น การทำบัญชีครัวเรือนหรือการจดบัญชี จะทำให้เราทราบว่า มีรายได้มากน้อยแค่ไหนสามารถลดค่าใช้จ่ายรายการใดออกไปได้บ้าง น่าจะทำให้สร้างความสมดุลระหว่างรายได้และค่าใช้จ่ายให้เหมาะสมแก่ฐานะทางการเงินเฉพาะตัวได้ดีพอสมควร ผลพวงของการทำบัญชีครัวเรือนยังปลูกฝังให้เกิดการเก็บออม เรียนรู้ที่จะใช้จ่ายอย่างประหยัด และการพึ่งพาตนเองอย่างยั่งยืนก็จะเกิดขึ้นตลอดไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้เด็กและประชาชนมีความรู้และสามารถจัดทำบัญชีครัวเรือนสำหรับตนเองและครอบครัวได้

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนได้จดบันทึกรายรับ - รายจ่ายในครอบครัวอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ

๓.๓ เพื่อส่งเสริมการเก็บออมเงินไว้ใช้ในอนาคต

๓.๔ เพื่อให้เกิดการประหยัดอดออมใช้ชีวิตแบบพอเพียงไม่ฟุ้งเฟ้อ

๓.๕ เพื่อน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการดำเนินชีวิต และรู้จักการบริหารชีวิตในเรื่องการใช้จ่ายสำหรับชีวิตประจำวันอย่างมีความสุข

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ประชาชนตำบลบางรักน้อย จำนวน ๒๐๐ ท่าน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

- องค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย

๖. วิธีดำเนินการ

๑. นำเสนอ แนวทางในและผลที่ได้รับ ความจำเป็นในการจัดทำบัญชีครัวเรือน ตำบลบางรักน้อย ต่อที่ประชุมผู้บริหาร
๒. การจัดทำโครงการ
๓. การเสนอและอนุมัติโครงการ
๔. การดำเนินการตามแผนงานและโครงการฯ
๕. สรุป ประเมินผล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

- พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

- องค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ โครงการจัดทำบัญชีครัวเรือน ตั้งไว้ ๕๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

- กองสวัสดิการสังคม/องค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. การตัดรายจ่ายที่ไม่จำเป็นออก เพื่อลดภาระการจ่ายเงินออกจากครอบครัว เช่น รายจ่ายเกี่ยวกับการพนัน สิ่งเสพติดของมีนเมา รายจ่ายฟุ่มเฟือย เป็นต้น เป็นการสร้างนิสัยมิให้ใช้จ่ายฟุ่มเฟือย
 ๒. การลดรายจ่ายที่จำเป็นลง เพื่อสร้างนิสัยการประหยัด อดออม การใช้ทรัพยากรที่มีอยู่จำกัดอย่างคุ้มค่า เช่น การปลูกผัก ผลไม้ไว้รับประทานเอง เพื่อช่วยลดค่าอาหาร และค่าเดินทางไปตลาด อีกทั้งทำให้สุขภาพดีอีกด้วย ลดการใช้น้ำมันเชื้อเพลิงแล้วหันมาออกกำลังกายโดยการปั่นจักรยาน หรือ การเดิน การวิ่ง แทนการขับรถจักรยานยนต์ หรือรถยนต์ เป็นต้น
 ๓. การเพิ่มรายรับ หารายได้เสริมนอกเวลาทำงานปกติ เช่น การใช้เวลาว่างรับจ้างตัดเย็บเสื้อผ้า การขายอาหารหลังเลิกงาน การปลูกผัก หรือเลี้ยงสัตว์ไว้ขาย เป็นต้น
 ๔. การทำความเข้าใจกันภายในครอบครัวเพื่อให้ทุกคนร่วมมือกันประหยัด รู้จักอดออม การใช้ทรัพยากรต่างๆ ลด ละ เลิก รายจ่ายหรือสิ่งที่ไม่จำเป็น และช่วยกันสร้างรายรับให้เพียงพอ เหมาะสมกับเศรษฐกิจปัจจุบัน
-

มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

๑.๓.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต

มีจำนวนกิจกรรมทั้งหมด	๑	กิจกรรม
มีจำนวนมาตรการทั้งหมด	-	มาตรการ
มีจำนวนโครงการทั้งหมด	๑	โครงการ

๑.๓.๑ (๑) โครงการ อบต.โป่งใส ปลอดคอร์รัปชัน

๑.๓.๑ (๒) กิจกรรมประกวดเขียนเรียงความต่อต้านการทุจริต

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุข แก่ประชาชนในท้องถิ่น

ลำดับที่ ๑.๑.๑ (๑) โครงการ อบต.โปร่งใส ปลอดภัยรับขึ้น

๑. ชื่อโครงการ โครงการ อบต.โปร่งใส ปลอดภัยรับขึ้น

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ตามคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการ สร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อ สกัดกันมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ ประกอบกับนโยบายของ พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงนโยบายของรัฐบาลต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ก็ได้ กำหนดให้มีการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิ ชอบในภาครัฐ เป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลและคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ในการ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ องค์การบริหารส่วนตำบลบาง รักน้อย ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของปัญหาดังกล่าวจึงจัดทำมาตรการแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการ ทุจริตประพฤติมิชอบภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย และเพื่อให้ทุกส่วนงานในองค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย ใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย ทั้งนี้ได้มุ่งเน้นให้การดำเนินการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย เป็นไปอย่างต่อเนื่อง สร้างระบบราชการ ที่มีความโปร่งใส จัดระบบการตรวจสอบและประเมินผลสัมฤทธิ์ตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม ความ คู้มค่า เปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใส มีประสิทธิภาพและสนับสนุน ภาคประชาชนให้มีส่วนร่วม ในการรณรงค์ และปลูกจิตสำนึกค่านิยมของสังคมให้ประชาชน เด็กและ เยาวชน ร่วมกันต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งเป็นเรื่องที่สอดคล้องกับพระราช กฎฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมทราบถึงสิทธิและหน้าที่ของตนเองในการช่วยเฝ้าระวังการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓.๒ เพื่อปลูกจิตสำนึกและค่านิยม ให้กับประชาชน เด็กและเยาวชน ที่ได้เข้ารับการอบรม โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีทัศนคติ วิสัยทัศน์ ในการร่วมกันแก้ไขและรับผิดชอบต่อปัญหาการทุจริตและ ประพฤติมิชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย

๓.๓ เพื่อให้เกิดความร่วมมือและการเรียนรู้ระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย กับชุมชน
ในกระบวนการยุติธรรม

๓.๔ เพื่อเสริมสร้างให้ความรู้แก่ประชาชน เด็กและเยาวชน ให้มีวินัย เคารพกฎหมาย กฎ
และระเบียบ ที่จะเป็นกลไกในการแก้ไขปัญหา การพัฒนา ตลอดจน เป็นการวางรากฐานในการป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อยได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ผู้บริหาร สมาชิกสภา บุคลากรภายในองค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อยและประชาชน
ในตำบลบางรักน้อย จำนวน ๑๐๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

- ห้องประชุมชั้น ๕ องค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย ตำบลบางรักน้อย อำเภอเมือง
นนทบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ กำหนดวางแผนและติดต่อประสานงาน
- ๖.๒ แจ้งประชาสัมพันธ์ กำหนดวันในการดำเนินงาน
- ๖.๓ จัดทำป้ายโครงการอบรมโครงประจำปี ๒๕๖๑
- ๖.๔ ดำเนินการจัดซื้ออุปกรณ์การอบรมตามระเบียบพัสดุ
- ๖.๕ จัดฝึกอบรมให้ความรู้กฎหมายที่เกี่ยวกับการทุจริตประพฤติมิชอบ และหลักในการปฏิบัติ
แก่ ผู้บริหาร สมาชิกสภา บุคลากรภายในองค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อยและประชาชนในตำบล
บางรักน้อย

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

- พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

- ๑๐๐,๐๐๐.- บาท (หนึ่งแสนบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบ

- งานกฎหมายและคดี สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย อำเภอเมือง
นนทบุรี จังหวัดนนทบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผู้ที่เข้ารับการอบรมทราบถึงสิทธิและหน้าที่ของตนเองในการช่วยเฝ้าระวังการทุจริตและ
ประพฤติมิชอบ

๑๐.๒ ผู้เข้ารับการอบรมมีจิตสำนึกและค่านิยม ให้กับผู้เข้ารับการอบรมโดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มี
ทัศนคติ วิสัยทัศน์ ในการร่วมกันแก้ไขและรับผิดชอบต่อปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบขององค์การบริหาร
ส่วนตำบลบางรักน้อย

๑๐.๓ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมเกิดความร่วมมือและการเรียนรู้ระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลบางรัก
น้อย กับชุมชนในกระบวนการยุติธรรม

๑๐.๔ ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันได้

๑๐.๕ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสภายในองค์กรโดยประชาชนสามารถตรวจสอบได้

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

๑.๓.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

ลำดับที่ ๑.๓.๑ (๑) “กิจกรรมการประกวดเขียนเรียงความต่อต้าน การทุจริต”

๑. ชื่อโครงการ “กิจกรรมการประกวดเขียนเรียงความต่อต้านการทุจริต”

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

เด็กเป็นทรัพยากรบุคคลที่สำคัญยิ่งของประเทศไทย เป็นพลังสำคัญในการพัฒนาชาติ บ้านเมืองให้เจริญก้าวหน้าและมั่นคงเพื่อเตรียมพร้อมให้เด็กเป็นกำลังของชาติจึงควรมีการส่งเสริมให้เด็กมีความขยันหมั่นศึกษาหาความรู้ รู้จักใช้เวลาให้เป็นประโยชน์ มีระเบียบวินัย ขยันขันแข็งช่วยเหลือกันและกัน หากเด็กตระหนักถึงอนาคตของตนเองและของชาติโดยการปฏิบัติตนตามที่กล่าวมานั้นก็จะได้ชื่อว่าเป็น “เด็กดี” และประเทศชาติก็จะเจริญรุ่งเรืองเพื่อกระตุ้นให้เด็กตระหนักถึงบทบาทอันสำคัญของตนในประเทศจึงได้มีการจัดงานวันเด็กแห่งชาติขึ้นทุกปีเพื่อรณรงค์ให้ทุกองค์กรของสังคมไทยได้ตระหนักถึงบทบาทและเล็งเห็นความสำคัญของเด็กและเยาวชนที่มีอายุไม่เกิน ๑๘ ปีบริบูรณ์ ทั้งที่อยู่ในระบบและนอก โดยมีจุดมุ่งหมายเพื่อให้เด็กได้ตระหนักถึงความสำคัญของตนเอง มีระเบียบวินัย ตระหนักถึงสิทธิและหน้าที่ที่มีความรับผิดชอบต่อสังคมมีความภูมิใจในชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ยึดมั่นในการปกครองตามระบอบประชาธิปไตยอันมีองค์พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขรวมทั้งเติบโตเป็นผู้ใหญ่ที่ดีในอนาคต ประกอบอาชีพด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และเพื่อวางรากฐานของการป้องกันการทุจริตให้กับเด็กๆ จึงได้บรรจุกิจกรรมการประกวดเขียนเรียงความต่อต้านการทุจริต , เด็กรุ่นใหม่หัวใจสุจริต

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนและผู้รับผิดชอบต่ออนาคตของเด็กได้ตระหนักถึงความสำคัญของเด็กและเยาวชน

๓.๒ เพื่อให้เด็กและเยาวชนได้ตระหนักในระเบียบ วินัย สิทธิ หน้าที่ มีความรับผิดชอบต่อตนเองและชุมชน

๓.๓ เพื่อให้เด็กและเยาวชนมีโอกาสแสดงความสามารถในด้านต่างๆ เพื่อให้เกิดความภูมิใจเชื่อมั่นในตนเองและได้รับความรู้ความบันเทิงตามสมควร

๓.๔ เพื่อให้เด็กได้เติบโตเป็นผู้ใหญ่ที่ดีในอนาคตและประกอบอาชีพด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

๓.๕ เพื่อปลูกจิตสำนึกในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตให้กับเด็ก

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- เด็กและเยาวชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย

๕. พื้นที่ดำเนินการ

- องค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ขออนุมัติผู้บริหารจัดกิจกรรมการประกวดเขียนเรียงความต่อต้านการทุจริต ,การประกวดคำขวัญต่อต้านการทุจริตและการแสดงบนเวทีของเด็กๆ เด็กรุ่นใหม่หัวใจสุจริต
- ๖.๒ ติดตามประเมินผล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

- พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

- ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

- สำนักงานปลัด/องค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ ประชาชนและผู้รับผิดชอบต่อนาคตของเด็กได้ตระหนักถึงความสำคัญของเด็กและ
 - ๑๐.๒ เด็กและเยาวชนได้ตระหนักในระเบียบ วินัย สิทธิ หน้าที่ มีความรับผิดชอบต่อตนเองและชุมชน
 - ๑๐.๓ เด็กและเยาวชนมีโอกาสดแสดงความสามารถในด้านต่าง ๆ เพื่อให้เกิดความภูมิใจเชื่อมั่นในตนเองและได้รับความรู้ความบันเทิงตามสมควร
 - ๑๐.๔ เด็กและเยาวชนเป็นคนดีในอนาคตและประกอบอาชีพด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
 - ๑๐.๕ ได้ปลูกจิตสำนึกในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตให้กับเด็ก
-

มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

๑.๓.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

มีจำนวนกิจกรรมทั้งหมด	๑	กิจกรรม
มีจำนวนมาตรการทั้งหมด	-	มาตรการ
มีจำนวนโครงการทั้งหมด	-	โครงการ

๑.๓.๒ (๑) กิจกรรมประกวดเขียนเรียงความต่อต้านการทุจริต

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

๑.๓.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

ลำดับที่ ๑.๓.๒ (๑) “กิจกรรมการประกวดเขียนเรียงความต่อต้านการทุจริต”

๑. ชื่อโครงการ “กิจกรรมการประกวดเขียนเรียงความต่อต้านการทุจริต”

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

เด็กเป็นทรัพยากรบุคคลที่สำคัญยิ่งของประเทศไทย เป็นพลังสำคัญในการพัฒนาชาติ บ้านเมืองให้เจริญก้าวหน้าและมั่นคงเพื่อเตรียมพร้อมให้เด็กเป็นกำลังของชาติจึงควรมีการส่งเสริมให้เด็กมีความขยันหมั่นศึกษาหาความรู้ รู้จักใช้เวลาให้เป็นประโยชน์ มีระเบียบวินัย ขยันขันแข็งช่วยเหลือกันและกัน หากเด็กตระหนักถึงอนาคตของตนเองและของชาติโดยการปฏิบัติตนตามที่กล่าวมานั้นก็จะได้ชื่อว่าเป็น “เด็กดี” และประเทศชาติก็จะเจริญ รุ่งเรืองเพื่อกระตุ้นให้เด็กตระหนักถึงบทบาทอันสำคัญของตนในประเทศ จึงได้มีการจัดงานวันเด็กแห่งชาติขึ้นทุกปีเพื่อรณรงค์ให้ทุกองค์กรของสังคมไทยได้ตระหนักถึงบทบาทและเล็งเห็นความสำคัญของเด็กและเยาวชนที่มีอายุไม่เกิน ๑๘ ปีบริบูรณ์ ทั้งที่อยู่ในระบบและนอก โดยมีจุดมุ่งหมายเพื่อให้เด็กได้ตระหนักถึงความสำคัญของตนเอง มีระเบียบวินัย ตระหนักถึงสิทธิและหน้าที่ที่มีความรับผิดชอบต่อสังคมมีความภูมิใจในชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ยึดมั่นในการปกครองตามระบอบประชาธิปไตยอันมีองค์พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขรวมทั้งเติบโตเป็นผู้ใหญ่ที่ดีในอนาคต ประกอบอาชีพด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และเพื่อวางรากฐานของการป้องกันการทุจริตให้กับเด็กๆ จึงได้บรรจุกิจกรรมการประกวดเขียนเรียงความต่อต้านการทุจริต , เด็กรุ่นใหม่หัวใจสุจริต

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนและผู้รับผิดชอบต่ออนาคตของเด็กได้ตระหนักถึงความสำคัญของเด็กและเยาวชน

๓.๒ เพื่อให้เด็กและเยาวชนได้ตระหนักในระเบียบ วินัย สิทธิ หน้าที่ มีความรับผิดชอบต่อตนเองและชุมชน

๓.๓ เพื่อให้เด็กและเยาวชนมีโอกาสแสดงความสามารถในด้านต่างๆ เพื่อให้เกิดความภูมิใจเชื่อมั่นในตนเองและได้รับความรู้ความบันเทิงตามสมควร

๓.๔ เพื่อให้เด็กได้เติบโตเป็นผู้ใหญ่ที่ดีในอนาคตและประกอบอาชีพด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

๓.๕ เพื่อปลูกจิตสำนึกในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตให้กับเด็ก

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- เด็กและเยาวชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย

๕. พื้นที่ดำเนินการ

- องค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ขออนุมัติผู้บริหารจัดกิจกรรมการประกวดเขียนเรียงความต่อต้านการทุจริต ,การประกวดคำขวัญต่อต้านการทุจริตและการแสดงบนเวทีของเด็กๆ เด็กรุ่นใหม่หัวใจสุจริต

๖.๒ ติดตามประเมินผล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

- พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

- ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

- สำนักงานปลัด/องค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนและผู้รับผิดชอบต่ออนาคตของเด็กได้ตระหนักถึงความสำคัญของเด็กและ

๑๐.๒ เด็กและเยาวชนได้ตระหนักในระเบียบ วินัย สิทธิ หน้าที่ มีความรับผิดชอบต่อตนเอง

และชุมชน

๑๐.๓ เด็กและเยาวชนมีโอกาสดแสดงความสามารถในด้านต่าง ๆ เพื่อให้เกิดความภูมิใจ
เชื่อมั่นในตนเองและได้รับความรู้ความบันเทิงตามสมควร

๑๐.๔ เด็กและเยาวชนเป็นคนดีในอนาคตและประกอบอาชีพด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

๑๐.๕ ได้ปลูกจิตสำนึกในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตให้กับเด็ก

มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

๑.๓.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ

มีจำนวนกิจกรรมทั้งหมด	-	กิจกรรม
มีจำนวนมาตรการทั้งหมด	-	มาตรการ
มีจำนวนโครงการทั้งหมด	๑	โครงการ

๑.๓.๓ (๑) โครงการประชุมสภาเด็ก

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๑ การแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

มีจำนวนกิจกรรมทั้งหมด	๑	กิจกรรม
มีจำนวนมาตรการทั้งหมด	-	มาตรการ
มีจำนวนโครงการทั้งหมด	-	โครงการ

๒.๑ (๑) กิจกรรมประกาศเจตจำนงการป้องกันการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วน

ท้องถิ่น

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

๒.๑ การแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

๒.๑ (๑) กิจกรรมประกาศเจตจำนงการป้องกันการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ กิจกรรมประกาศเจตจำนงการป้องกันการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๕๐ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ พ.ศ.๒๕๖๐ -๒๕๖๔ และนโยบายของรัฐบาลข้อที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐกำหนดให้ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรมจริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาคำสัตยาบันเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริตควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับและตอบสนองความต้องการพร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนเพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการ โดยมีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะสร้างองค์กรแห่งความใสสะอาด โดยการให้บริการด้านความโปร่งใส เพื่อความเป็นธรรมต่อประชาชนผู้รับบริการ และพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในเขตพื้นที่องค์กรบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวสอดคล้องกับนโยบายชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ เพื่อให้การบริหารจัดการภายในองค์กรมีประสิทธิภาพขับเคลื่อนการดำเนินงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลบางรักน้อยให้เป็นองค์กรที่มีความโปร่งใสและเป็นข้อปฏิบัติในการขับเคลื่อนการดำเนินงานไปด้วยกันทั้งองค์กรองค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย จึงได้จัดทำประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสซึ่งเป็นมาตรการหนึ่งของผู้บริหารที่กำหนดขึ้นเพื่อให้ทุกคนในองค์กรยึดถือและปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ
- ๓.๒ เพื่อให้แต่ละสำนัก/กองได้ยึดถือและปฏิบัติร่วมกัน
- ๓.๓ เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานรับผิดชอบต่อการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายและเพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการ
- ๓.๔ เพื่อสร้างนโยบายสุจริตให้เกิดขึ้นในองค์กร
- ๓.๕ ปลูกฝังค่านิยมทัศนคติให้ บุคลากรในองค์กรและบุคลากร ได้มีความรู้ความสามารถยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิต

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ทุกกอง/องค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย

๕. พื้นที่ดำเนินการ

- องค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดทำประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตองค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย
- ๖.๒ ผู้บริหารเห็นชอบลงนามในประกาศ
- ๖.๓ แจ้งประกาศให้แต่ละกองทราบและถือปฏิบัติ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

- พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

- ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

- สำนักงานปลัด/องค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ องค์การมีความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ
 - ๑๐.๒ ทุกส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย ได้ดำเนินตามนโยบาย คุณธรรมและความโปร่งใส
 - ๑๐.๓ ผู้ปฏิบัติงานรับผิดชอบต่อการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย
 - ๑๐.๔ ป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการ
 - ๑๐.๕ ปลุกฝังค่านิยมทัศนคติให้ บุคลากรในองค์กรและบุคลากร ได้มีความรู้ความสามารถ ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิต
-

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

๒.๒.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรมทั้งในเรื่องการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมายงาน

มีจำนวนกิจกรรมทั้งหมด	๒	กิจกรรม
มีจำนวนมาตรการทั้งหมด	๓	มาตรการ
มีจำนวนโครงการทั้งหมด	-	โครงการ

๒.๒.๑ (๑) กิจกรรม “สร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน”

๒.๒.๑ (๒) มาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ”

๒.๒.๑ (๓) มาตรการใช้เครื่องสแกนนิ้วมือในการลงเวลาปฏิบัติราชการ

๒.๒.๑ (๔) กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลด้านการบริหารงานบุคคลผ่านสื่อต่าง ๆ

๒.๒.๑ (๕) โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อทบทวนความรู้ ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกำหนด กฎหมาย ให้แก่พนักงานในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

๒.๒.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรมทั้งในเรื่องการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือนและการมอบหมายงาน

ลำดับที่ ๒.๒.๑ (๑) กิจกรรม “สร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน”

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม “สร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การพิจารณาความดีความชอบหรือการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เป็นกระบวนการหนึ่งของการบริหารผลการปฏิบัติราชการซึ่งใช้หลักการการให้รางวัลเป็นแรงจูงใจให้ผู้ปฏิบัติงานเกิดแรงกระตุ้นในการพัฒนาผลงาน ซึ่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย ได้ให้ความสำคัญในเรื่องการพิจารณาความดีความชอบหรือการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นเรื่องลำดับต้นๆ ของเรื่องการบริหารงานบุคคล โดยเฉพาะอย่างยิ่งเรื่องการใช้ดุลพินิจ ของผู้บังคับบัญชาในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชา ได้กำหนดให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย ด้วยเหตุผลนี้เองจึงเป็นที่มาของกิจกรรมการสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลด้านการเลื่อนขั้นเงินเดือนมีความโปร่งใส เป็นธรรมและสามารถตรวจสอบได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย

๖. วิธีดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย โดยแต่งตั้งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อยเป็นประธานกรรมการ และหัวหน้าส่วน-ราชการเป็นกรรมการ และพนักงานส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย ที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่ เป็นเลขานุการ

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย โดยประกอบด้วย ประธานกรรมการ หัวหน้าส่วนงานและพนักงานส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย ที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่เป็นเลขานุการ

๓. ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย เพื่อกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่ผู้บังคับบัญชาได้พิจารณาไว้ โดยเจ้าหน้าที่ให้คำปรึกษาและเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๔. คณะกรรมการพิจารณาการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย รวบรวมและเสนอผลการพิจารณาการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้แก่คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย

๕. คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย พิจารณาทบทวนผลการพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามที่คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย เสนอมา โดยใช้หลักเกณฑ์ตามที่กำหนดไว้ในประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ช่วงระยะเวลา มีนาคม - เมษายน และ กันยายน - ตุลาคม

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนที่โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

๒.๒.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรมทั้งในเรื่องการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือนและการมอบหมายงาน

ลำดับที่ ๒.๒.๑ (๒) มาตรการจัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติราชการ

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ”

๒. หลักการและเหตุผล

จากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้กำหนดดัชนีในการประเมินที่คำนึงถึงหลักธรรมาภิบาล จรรยาบรรณสากล และวัฒนธรรมของประเทศไทยเป็นหลัก รวมถึงข้อเท็จจริงของการทุจริตที่เกิดขึ้นภายในหน่วยงานของภาครัฐ สาเหตุส่วนมากเกิดจากการดำเนินงานของระดับบุคคล หรือเกิดจากปัจจัยทางวัฒนธรรมขององค์กร หรือเกิดจากลักษณะงานและการรับสั่งของต่างๆ ที่เอื้อให้เกิดการทุจริต ดังนั้น วิธีการบริหารจัดการภายในองค์กรที่นำไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ค่านิยม และวัฒนธรรมขององค์กรให้กลายเป็นสิ่งที่ยอมรับได้ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ภายในองค์กร โดยการสร้างความตระหนักถึงความรับผิดชอบและการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตภายในองค์กร ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ถึงแม้จะเป็นสิ่งที่ยากต่อการดำเนินงานก็ตาม แต่เป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานต้องสร้างให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเพื่อนำไปสู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ตลอดจนเป็นการสร้างแนวร่วมในการต่อต้านการทุจริตอันจะส่งผลต่อสังคม ชุมชน และประเทศเกิดความตระหนักถึงภัยจากการทุจริตและปฏิเสธการทุจริตในทุกรูปแบบ

ดังนั้น องค์กรบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย จึงได้จัดทำมาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ” ที่กำหนดดัชนีในการประเมินการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขึ้น เพื่อเป็นการพัฒนาวิธีการดำเนินงานภายในองค์กรที่จะนำไปสู่การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้สูงขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒. เพื่อให้ทุกส่วนราชการนำไปยึดถือและปฏิบัติ

๓. เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีความโปร่งใส มีคุณธรรม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรในองค์กรปฏิบัติตามเกณฑ์ตัวชี้วัดข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์กรบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการระหว่างส่วนราชการกับผู้บริหารท้องถิ่นที่มีดัชนีในการประเมินการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒. รวบรวมรายงานข้อตกลงการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการเสนอผู้บริหารทราบ

๓. ประชาสัมพันธ์พร้อมแจ้งให้ทุกส่วนราชการถือปฏิบัติ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกสำนัก/กอง องค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

๒.๒.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรมทั้งในเรื่องการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือนและการมอบหมายงาน

ลำดับที่ ๒.๒.๑ (๓) มาตรการใช้เครื่องสแกนนิ้วลงเวลาปฏิบัติราชการ

๑. ชื่อโครงการ มาตรการใช้เครื่องสแกนบัตรลงเวลาในการปฏิบัติราชการ

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ระเบียบเกี่ยวกับการลงเวลาปฏิบัติราชการของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นมีกำหนดไว้สำหรับใช้ในปฏิบัติราชการขององค์กรที่เป็นหน่วยงานราชการ พนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในสังกัด หรือจะใช้เครื่องบันทึกการปฏิบัติราชการแทนก็ได้ ดังนั้นพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นย่อมมีหน้าที่ต้องลงชื่อหรือเวลาปฏิบัติงานในบัญชีลงเวลาที่ทางองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละแห่งจัดทำไว้เมื่อพนักงาน อปท. มีหน้าที่ต้องลงเวลาปฏิบัติงาน แต่ถ้าปรากฏว่าพนักงาน อปท. ผู้ใดไม่ปฏิบัติตามระเบียบ (ประกาศ ก. จังหวัด) ซึ่งได้กำหนดระเบียบเกี่ยวกับการลงเวลาปฏิบัติงาน เช่น ประกาศ ก.จ.จ. (ใช้บังคับกับข้าราชการ อบจ.) หรือประกาศ ก.ท.จ. (ใช้บังคับกับพนักงานเทศบาล) หรือประกาศ ก.อบต. จังหวัด (ใช้บังคับกับพนักงาน อบต.) แล้วแต่กรณีตามประกาศของแต่ละจังหวัดอาจกำหนดเรื่องดังกล่าวนี้ไว้ในข้อที่ไม่ตรงกันของแต่ละจังหวัด

ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติราชการเป็นไปด้วยความโปร่งใส และผู้ปฏิบัติงานต้องมีความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติงานในราชการ จึงกำหนดให้พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย ทุกคนใช้เครื่องสแกนนิ้วเพื่อลงเวลาในการปฏิบัติราชการ ซึ่งแต่ละคนจะต้องสแกนเข้าปฏิบัติงานและสแกนอีกครั้งหลังเลิกงาน ซึ่งกำหนดเวลาในการปฏิบัติราชการคือ (๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.) โดยให้แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ควบคุมดูแลการสแกนนิ้วในเวลาราชการให้เป็นไปโดยถูกต้องตามระเบียบของทางราชการพร้อมทั้งรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อเป็นมาตรฐานในการปฏิบัติราชการ
- ๓.๒ เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่
- ๓.๓ เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการ
- ๓.๔ เพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการพิจารณาความดีความชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย และสามารถป้องกันการทุจริตด้านการบริหารงานบุคคลได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย

๕. พื้นที่ดำเนินการ

- องค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ติดตั้งเครื่องสแกนนิ้วแทนการลงชื่อในสมุดลงชื่อ
- ๖.๒ มอบหมายให้งานบุคลากรเป็นผู้ควบคุมดูแลเครื่องสแกนนิ้วแทนการลงชื่อ
- ๖.๓ รายงานการสแกนนิ้วให้ผู้บังคับบัญชาทราบทุกเดือน
- ๖.๔ นำรายชื่อที่สแกนนิ้วแล้วใช้เป็นหลักฐานในการปฏิบัติราชการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

- พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

- ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

- สำนักปลัด/องค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย มีมาตรฐานในการปฏิบัติราชการ
 - ๑๐.๒ บุคลากรในองค์กรมีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่
 - ๑๐.๓ มีระบบการป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการ
 - ๑๐.๔ เพื่อความเป็นธรรมในการพิจารณาความดีความชอบในการปฏิบัติราชการและสามารถป้องกันการทุจริตด้านการบริหารงานบุคคลได้
-

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

๒.๒.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรมทั้งในเรื่องการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือนและการมอบหมายงาน

ลำดับที่ ๒.๒.๑ (๔) กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลด้านการบริหารงานบุคคลผ่านสื่อต่าง ๆ

๑. ชื่อโครงการ กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลด้านการบริหารงานบุคคลผ่านสื่อต่าง ๆ

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย มีการบริหารราชการด้วยความโปร่งใส เปิดเผย และตรวจสอบได้ โดยการเปิดเผยข้อมูลด้านการบริหารงานบุคคล เช่น การรับสมัครสอบคัดเลือก การรับโอน การบรรจุแต่งตั้งพนักงานและลูกจ้าง การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลให้บุคลากรในองค์กรและบุคคลภายนอกทราบโดยผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย เช่น บอร์ดประชาสัมพันธ์ หนังสือเวียน เว็บไซต์ จดหมายประชาสัมพันธ์ ฯลฯ เพื่อให้มีความโปร่งใสเป็นธรรมในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านบุคลากร

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อความโปร่งใสในด้านการบริหารงานบุคคล

๓.๒ เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการบริหารงานบุคคลให้ทราบโดยทั่วถึงกัน

๓.๓ เพื่อการเข้าถึงข้อมูลในทุกช่องทางของการสรรหา การคัดเลือก บรรจุและแต่งตั้งการดูแลบุคลากรในองค์กรให้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารด้านการบริหารงานบุคคลโดยเท่าเทียมกันทั้งภายในองค์กรและภายนอกองค์กร

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย และบุคคลภายนอกผู้สนใจข้อมูลข่าวสารด้านการบริหารงานบุคคล

๕. พื้นที่ดำเนินการ

- องค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย

๖. วิธีดำเนินการ

- เผยแพร่ข้อมูลด้านการบริหารงานบุคคลผ่านสื่อต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ หนังสือเวียน จดหมายประชาสัมพันธ์ ฯลฯ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

- พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

- ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

- สำนักปลัด/องค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ทำให้องค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อยเกิดความโปร่งใสในการบริหารงาน

บุคคล

๑๐.๒ เป็นการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการบริหารงานบุคคลให้ทราบโดยทั่วถึงกัน

๑๐.๓ บุคลากรภายในองค์กรและประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลในทุกช่องทางของการ
สรรหา การคัดเลือก บรรจุและแต่งตั้ง การพิจารณาความดีความชอบ การเข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับสิทธิ
ประโยชน์ต่าง ๆ ด้านการบริหารงานบุคคล

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

๒.๒.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรมทั้งในเรื่องการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือนและการมอบหมายงาน

ลำดับที่ ๒.๒.๑ (๕) มาตรการส่งเสริมและพัฒนาความรู้ให้แก่บุคลากรเกี่ยวกับระเบียบกฎหมายและการปฏิบัติงานในหน้าที่

๑. ชื่อโครงการ : โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อทบทวนความรู้ ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกำหนด กฎหมาย ให้แก่พนักงานในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย

๒. หลักการและเหตุผล

บุคลากรหรือทรัพยากรบุคคลในองค์กรเป็นรากฐานสำคัญยิ่งในการพัฒนาและขับเคลื่อนองค์กรไปสู่ความสำเร็จ ทั้งด้านคุณภาพ ประสิทธิภาพและประสิทธิผล องค์กรนั้นๆ ย่อมประสบความสำเร็จ มีความเจริญก้าวหน้าต่อไป ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับบุคลากรที่มีคุณภาพสูง มีความรู้ความสามารถ มีทักษะต่างๆ ในการปฏิบัติงาน มีประสบการณ์ มีความรู้และเข้าใจงานเป็นอย่างดี เมื่อได้รับบทบาทให้กระทำหน้าที่ใดๆ แล้ว ย่อมสามารถแสดงบทบาทนั้นๆ ได้อย่างถูกต้องและเหมาะสมเสมอ ในทางตรงกันข้ามหากบุคลากรในองค์กรด้อยความสามารถ ไร้อุดมการณ์ ไม่มีทักษะ หรือประสบการณ์ที่จำเป็นในการทำงาน ย่อมทำให้องค์กรนั้นๆ ด้อยพัฒนาหรือเจริญก้าวหน้าได้อย่างล่าช้า นอกจากบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ มีทักษะและประสบการณ์การทำงานสูงแล้ว ย่อมมีคุณธรรมจริยธรรม มีจรรยาบรรณ ค่านิยม บุคลิกภาพหรือคุณลักษณะ อันพึงประสงค์ เป็นตัวชี้้นำทางในการปฏิบัติงานตามตำแหน่ง หน้าที่และบทบาทแห่งตนเอง บุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกที่ดี มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีความรับผิดชอบ ตั้งใจทำงานด้วยความทุ่มเท เสียสละ มีความเมตตา กรุณา เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ต่องาน ต่อหน่วยงาน ต่อเพื่อนร่วมงาน และผู้มาขอรับบริการหรือรักษาผลประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติแล้ว ย่อมนำพาองค์กรหรือหน่วยงานมุ่งไปสู่ความเจริญก้าวหน้ามากยิ่งขึ้น มีความโปร่งใสมีการป้องกันการทุจริต และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักการแห่งธรรมาภิบาล

องค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย จึงได้จัดโครงการโครงการอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อทบทวนความรู้ ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกำหนดกฎหมาย ให้แก่พนักงานในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อยขึ้น เพื่อเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรภายใน ประกอบด้วยคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ให้มีความรู้ความเข้าใจในระเบียบข้อกฎหมายต่างๆ รวมถึงบทบาทหน้าที่ของตนเอง สามารถนำความรู้ที่ได้มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานให้ห่างไกลจากการทุจริต และการดำเนินชีวิตประจำวันได้อย่างปกติสุข รู้จักความพอมีพอกเพียงพอ ปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายและข้อบังคับ มีเจตคติที่ดี มีจรรยาบรรณวิชาชีพต่อตนเอง ต่อการทำงาน ต่อเพื่อนร่วมงาน ต่อผู้มาขอรับบริการ ต่อผู้บังคับบัญชาและต่อประเทศชาติบ้านเมืองต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในระเบียบ ข้อกฎหมายใหม่ๆที่มีการเปลี่ยนแปลง

๒. เพื่อให้บุคลากรเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของตนเองและนำความรู้ที่ได้มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตได้อย่างถูกต้อง

๓. เพื่อปรับเปลี่ยนทัศนคติ ค่านิยมและเจตคติของบุคลากรต่อองค์กร ต่อการทำงาน ต่อเพื่อนร่วมงาน ต่อผู้มาขอรับบริการและต่อผู้บังคับบัญชาให้ดียิ่งขึ้น
๔. เพื่อให้บุคลากรได้ทบทวนความรู้ในด้านต่างๆ และนำความรู้ที่ได้รับไปเผยแพร่ต่อไป

๔. กลุ่มเป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการ/พนักงาน ทั้งหมด

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๔

๗. กิจกรรมและวิธีการดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
๒. มอบงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ
๓. ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดหาวิทยากร
๔. จัดทำกำหนดการและหัวข้อการอบรม
๕. สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

๘. งบประมาณ

งบประมาณปีละ ๑๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในระเบียบ ข้อกฎหมายใหม่ๆที่มีการเปลี่ยนแปลง
 ๒. บุคลากรเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของตนเองและนำความรู้ที่ได้มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตได้
 ๓. บุคลากรมีทัศนคติ ค่านิยมและเจตคติของบุคลากรต่อองค์กร ต่อการทำงาน ต่อเพื่อนร่วมงาน ต่อผู้มาขอรับบริการและต่อผู้บังคับบัญชาดีขึ้น
 ๔. บุคลากรสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปเผยแพร่ให้กับผู้อื่นได้
-

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

๒.๒.๒ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดถือปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

มีจำนวนกิจกรรมทั้งหมด	๕	กิจกรรม
มีจำนวนมาตรการทั้งหมด	๓	มาตรการ
มีจำนวนโครงการทั้งหมด	-	โครงการ

๒.๒.๒ (๑) มาตรการนำระบบ e - LAAS มาใช้ในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง

๒.๒.๒ (๒) มาตรการนำโครงการที่บรรจุอยู่ในแผนพัฒนาท้องถิ่นสู่ปีบันทึกข้อมูลลงในระบบสารสนเทศเพื่อการวางแผนและการประเมินผลของ อปท. (e-Plan)

๒.๒.๒ (๓) มาตรการบันทึกข้อมูลกลางของอปท. (INFO) ด้านรายรับ - รายจ่าย ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๒.๒.๒ (๔) กิจกรรมการตรวจสอบพัสดุประจำปี

๒.๒.๒ (๕) กิจกรรมสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี

๒.๒.๒ (๖) กิจกรรมจัดทำแผนการใช้จ่ายเงินขององค์กร

๒.๒.๒ (๗) กิจกรรมการจัดทำรายงานสถานะการเงิน

๒.๒.๒ (๘) กิจกรรมการรายงานงบการเงินประจำเดือน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

๒.๒.๒ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดถือปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

ลำดับที่ ๒.๒.๒ (๑) มาตรการนำระบบ e-LAAS มาใช้ในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง

๑. ชื่อโครงการ มาตรการนำระบบ e-LAAS มาใช้ในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นได้จัดทำโปรแกรมระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ งบประมาณสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-laas) เพื่อใช้ในการปฏิบัติงานโดยมีรูปแบบการปฏิบัติงานประกอบด้วยระบบการจัดซื้อจัดจ้าง การเบิกจ่าย การจัดเก็บรายได้ในส่วนที่จัดเก็บเอง การรับเงินอุดหนุนที่จัดสรรให้ ทั้งนี้เมื่อดำเนินงานบนระบบแล้ว ระบบจะบันทึกบัญชี และประมวลผล ตลอดจนออกรายงานงบการเงินให้เป็นปัจจุบัน ซึ่งทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ปฏิบัติงานเป็นมาตรฐานเดียวกัน

องค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย ได้นำระบบ e-LAAS มาใช้ในการปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นไปตามนโยบายของกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นและหนังสือสั่งการที่ให้ถือปฏิบัติ เกี่ยวกับการบริหาร งบประมาณการเงินการคลังท้องถิ่นต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการบริหารงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การเบิกจ่าย งบประมาณ

๓.๒ เพื่อการตรวจสอบงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๓ เพื่อความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการด้านการจัดซื้อจัดจ้าง

๓.๔ เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ทุกกอง/องค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย นำระบบ e-LAAS มาใช้ในในการปฏิบัติราชการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

- องค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย

๖. วิธีดำเนินการ

- องค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย นำระบบ e-LAAS มาใช้ในในการปฏิบัติราชการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

- พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

- ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

- ทุกกอง/องค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ เกิดความโปร่งใสในการบริหารงบประมาณการจัดซื้อจัดจ้าง การเบิกจ่ายงบประมาณเป็นไปตามระเบียบกฎหมายที่กำหนดไว้

๑๐.๒ หน่วยตรวจสอบสามารถตรวจสอบงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้

๑๐.๓ มีความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการด้านการจัดซื้อจัดจ้าง

๑๐.๔ ป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

๒.๒.๒ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดถือปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

ลำดับที่ ๒.๒.๒ (๒) มาตรการนำโครงการที่บรรจุอยู่ในแผนพัฒนาท้องถิ่นสู่ปีบันทึกข้อมูลลงในระบบสารสนเทศเพื่อการวางแผนและการประเมินผลของ อปท. (e - Plan)

๑. ชื่อโครงการ มาตรการนำโครงการที่บรรจุอยู่ในแผนพัฒนาท้องถิ่นสู่ปีบันทึกข้อมูลลงในระบบสารสนเทศเพื่อการวางแผนและการประเมินผลของ อปท. (e - Plan)

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในฐานะหน่วยงานที่มีอำนาจหน้าที่ส่งเสริมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดียึดหลักธรรมาภิบาลและปรับระบบการทำงานให้มีประสิทธิภาพทันสมัยสามารถตอบสนองความต้องการประชาชนเพื่อให้การดำเนินงานมุ่งสู่เป้าหมายดังกล่าว กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้ริเริ่มโครงการระบบสารสนเทศการบริหารจัดการเพื่อการวางแผนและประเมินผลการใช้จ่ายงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-Plan) ซึ่งเป็นระบบปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ภายใต้แนวคิดการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาประยุกต์ใช้อย่างเหมาะสมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้เป็นข้อมูลในการวางแผนและติดตามประเมินผลการบริหารงานทั้งนี้ได้มีการดำเนินงานมาอย่างต่อเนื่องถึงปัจจุบัน

องค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย ได้นำระบบ (e-Plan) มาใช้ในการปฏิบัติงานซึ่งเป็นไปตามนโยบายของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และหนังสือสั่งการที่ให้ดำเนินการโดยให้ทุกท้องถิ่นเข้าื่อดำเนินการจัดทำและคีย์ข้อมูลระบบสารสนเทศการบริหารจัดการเพื่อการวางแผนและประเมินผลการใช้จ่ายงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี และงบประมาณรายจ่ายประจำปีขององค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อยและสามารถพิมพ์รายงานออกมาตรวจสอบการทำงานได้

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการบริหารงบประมาณ
- ๓.๒ เพื่อการตรวจสอบงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๓.๓ เพื่อเสนอผู้บริหารได้รับทราบข้อมูลการวางแผนและจัดสรรงบประมาณ
- ๓.๔ เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการได้บันทึกข้อมูลลงในระบบ (e-Plan)

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ทุกกอง/องค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย

๕. พื้นที่ดำเนินการ

- องค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย

๖. วิธีดำเนินการ

- องค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย ได้บันทึกข้อมูลแผนพัฒนาท้องถิ่นสู่ปีลงในระบบ (e-Plan)

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

- พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

- ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

- งานวิเคราะห์นโยบายและแผน/สำนักงานปลัด/องค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ เกิดความโปร่งใสในการบริหารงบประมาณ
- ๑๐.๒ หน่วยงานที่กำกับดูแลสามารถเข้าไปตรวจสอบงบประมาณขององค์กรปกครองส่วน

ท้องถิ่นได้โดยสะดวก

- ๑๐.๓ ผู้บริหารได้รับทราบข้อมูลเพื่อการวางแผนการดำเนินงาน
 - ๑๐.๔ ป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการ
-

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

๒.๒.๒ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดถือปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

ลำดับที่ ๒.๒.๒ (๓) มาตรการบันทึกข้อมูลกลางของ อปท. (INFO) ด้านรายรับ - รายจ่าย ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๑. ชื่อโครงการ มาตรการบันทึกข้อมูลกลางของ อปท. (INFO) ด้านรายรับ - รายจ่าย ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

นโยบายของรัฐบาลกำหนดให้หน่วยงานของรัฐ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.) ได้มีการประยุกต์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารมาช่วยในการปฏิบัติงานและบริหารงาน รวมทั้งเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารไปสู่ประชาชน และองค์กรต่าง ๆ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานและสามารถบูรณาการระบบข้อมูลเพื่อลดความซ้ำซ้อนและล่าช้าในการปฏิบัติงาน กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ได้พัฒนาระบบฐานข้อมูลกลางขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อนำข้อมูลออกเผยแพร่ในเว็บไซต์ของกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น องค์กรภาคเอกชน และประชาชนทั่วไปได้พิจารณาใช้ประโยชน์ จากข้อมูลบันทึกข้อมูลกลางของ อปท. (INFO) ประกอบด้วย สภาพทั่วไป ข้อมูลพื้นฐานสาธารณูปโภค และการเงิน การคลังด้านสังคม เศรษฐกิจ สาธารณสุข สิ่งแวดล้อม การป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย โดยเฉพาะข้อมูลรายรับ - รายจ่าย ตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประชาชนสามารถเข้าไปดูข้อมูลดังกล่าวได้การนำเข้าข้อมูลเป็นหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่จะต้องดำเนินการ

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ
- ๓.๒ เพื่อการศึกษาค้นคว้าตรวจสอบข้อมูลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๓.๓ เพื่อบริการประชาชนด้านข้อมูลข่าวสารสะดวกยิ่งขึ้น
- ๓.๔ เพื่อการเปิดเผยข้อมูลรายรับ - รายจ่าย และป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- องค์กรบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย

๕. พื้นที่ดำเนินการ

- กองคลัง/องค์กรบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย

๖. วิธีดำเนินการ

- บันทึกข้อมูลกลางของ อปท. (INFO) ด้านรายรับ - รายจ่าย ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายและข้อมูลอื่นๆ ตามที่โปรแกรมสำเร็จรูปกำหนดไว้

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

- พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

- ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

- ทุกกอง/องค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

๑๐.๒ ประชาชนได้ศึกษาค้นคว้าและตรวจสอบข้อมูลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

โดยสะดวก

๑๐.๓ ประชาชนได้รับข้อมูลข่าวสารสะดวกยิ่งขึ้น

๑๐.๔ เพื่อการเปิดเผยข้อมูลรายรับ - รายจ่าย และป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

๒.๒.๒ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดถือปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

ลำดับที่ ๒.๒.๒ (๔) กิจกรรมการตรวจสอบพัสดุประจำปี

๑. ชื่อโครงการ กิจกรรมการตรวจสอบพัสดุประจำปี

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ระเบียบพัสดุ พ.ศ. ๒๕๓๕ (แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน) ข้อ ๑๕๕ กำหนดไว้ว่าก่อนสิ้นเดือนกันยายนทุกปี ให้หัวหน้าส่วนราชการหรือหัวหน้าหน่วยงานซึ่งมีพัสดุไว้จ่ายแล้วแต่กรณี แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ในส่วนราชการหรือหน่วยงานนั้น ซึ่งมีใช้เจ้าหน้าที่พัสดุ คนหนึ่งหรือหลายคนตามความจำเป็น เพื่อตรวจสอบการรับจ่ายพัสดุดังตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคมปีก่อน จนถึงวันที่ ๓๐ กันยายนปีปัจจุบัน และตรวจนับคงเหลืออยู่เพียงวันสิ้นงวดนั้น

ในการตรวจสอบตามวรรคหนึ่ง ให้เริ่มดำเนินการตรวจสอบพัสดุในวันเปิดทำการวันแรก ของเดือนตุลาคมเป็นต้นไป ว่าการรับจ่ายถูกต้องหรือไม่ พักสตคงเหลือมีตรงตามบัญชีหรือทะเบียนหรือไม่ มีพัสดุใดชำรุด เสื่อมสภาพ หรือสูญไป เพราะเหตุใด หรือพัสดุใดไม่จำเป็นต้องใช้ในราชการต่อไปแล้วให้เสนอรายงานผลการตรวจสอบดังกล่าวต่อผู้แต่งตั้งภายใน ๓๐ วันทำการ นับแต่วันเริ่มดำเนินการตรวจสอบพัสดุนั้นเมื่อผู้แต่งตั้งได้รับรายงานจากเจ้าหน้าที่ผู้ตรวจสอบแล้ว ให้ส่งรายงานเสนอตามลำดับชั้นจนถึงหัวหน้าส่วนราชการ ๑ ชุด และส่งสำเนารายงานไปยังสำนักงานตรวจเงินแผ่นดินหรือสำนักงานตรวจเงินแผ่นดินส่วนภูมิภาคแล้วแต่กรณี ๑ ชุด สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาคให้ส่งสำเนารายงานไปยังส่วนราชการต้นสังกัดอีก ๑ ชุดด้วยระเบียบฯ ข้อ ๑๕๖ เมื่อหัวหน้าส่วนราชการได้รับรายงานดังกล่าวตามข้อ ๑๕๕ และปรากฏว่ามีพัสดุชำรุด เสื่อมสภาพหรือสูญไป หรือไม่จำเป็นต้องใช้ในราชการต่อไปก็ให้แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริงขึ้นคณะหนึ่ง โดยให้นำความในข้อ ๓๕ และข้อ ๓๖ มาใช้บังคับโดยอนุโลมเว้นแต่กรณีที่เห็นได้อย่างชัดเจนว่า เป็นการเสื่อมสภาพเนื่องมาจากการใช้งานตามปกติหรือสูญไปตามธรรมชาติ ให้หัวหน้าส่วนราชการพิจารณาสั่งการให้ดำเนินการจำหน่ายต่อไปได้ ถ้าผลการพิจารณาปรากฏว่าจะต้องหาตัวผู้รับผิดชอบให้หัวหน้าส่วนราชการดำเนินการตามกฎหมายและระเบียบ ของทางราชการที่เกี่ยวข้องต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

๓.๒ เพื่อเป็นไปตามระเบียบพัสดุ พ.ศ. ๒๕๓๕ (แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน) นำระเบียบพัสดุ พ.ศ. ๒๕๓๕ มาใช้ในการปฏิบัติราชการ

๓.๓ เพื่อการตรวจสอบดูแลรักษาทรัพย์สินของทางราชการมิให้สูญหาย

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ทุกกอง/องค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย

๕. พื้นที่ดำเนินการ

- สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย

๖. วิธีดำเนินการ

- ดำเนินการตามระเบียบพัสดุ พ.ศ. ๒๕๓๕ (แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน)

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

- พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

- ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

- กองคลัง/องค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ ความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ
 - ๑๐.๒ การปฏิบัติราชการเป็นไปตามระเบียบพัสดุ พ.ศ. ๒๕๓๕ (แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน)
 - ๑๐.๓ มีการตรวจสอบดูแลรักษาทรัพย์สินของทางราชการมิให้สูญหาย
 - ๑๐.๔ ป้องกันการทุจริตในระบบราชการ
-

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

๒.๒.๒ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดถือปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

ลำดับที่ ๒.๒.๒ (๕) กิจกรรมสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี

๑. ชื่อโครงการ กิจกรรมสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปด้วยความโปร่งใส ประชาชนสามารถตรวจสอบการดำเนินงานจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลตลอดปีงบประมาณ องค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย จึงได้ดำเนินการสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณเป็นประจำทุกปี เพื่อรายงานข้อมูลในการจัดซื้อจัดจ้างประชาสัมพันธ์ ให้ประชาชนทราบ ผ่านช่องทางการประชาสัมพันธ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย เช่น เว็บไซต์ ห้องศูนย์ข้อมูลข่าวสาร บอร์ดประชาสัมพันธ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย ฯลฯ เป็นต้น เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบข้อมูลทางการเงินและเข้าถึงข้อมูลได้โดยสะดวกในทุกช่องทาง

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ
- ๓.๒ เพื่อเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างให้ประชาชนทราบ
- ๓.๓ เพื่อสรุปผลการดำเนินงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างในรอบปีให้ประชาชนทราบ
- ๓.๔ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- กองคลัง/องค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย

๕. พื้นที่ดำเนินการ

- องค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย

๖. วิธีดำเนินการ

- สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี
- รายงานผลให้ผู้บังคับบัญชาทราบ
- รายงานผลให้ผู้กำกับดูแลทราบ
- รายงานผลให้ประชาชนทราบผ่านทางเว็บไซต์

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

- พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

- ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

- กองคลัง/องค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ ความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ
 - ๑๐.๒ เปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างให้ประชาชนทราบ
 - ๑๐.๓ สรุปผลการดำเนินงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างในรอบปีให้ประชาชนทราบ
 - ๑๐.๔ เปิดเผยข้อมูลตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
 - ๑๐.๕ ป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการ
-

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

๒.๒.๒ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดถือปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

ลำดับที่ ๒.๒.๒ (๖) กิจกรรมการจัดทำแผนการใช้จ่ายเงินขององค์กร

๑. ชื่อโครงการ กิจกรรมการจัดทำแผนการใช้จ่ายเงินขององค์กร

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๗ หมวด ๔ การเบิกเงิน ข้อ ๓๘ ก่อนการเบิกจ่ายเงินตามงบประมาณรายจ่ายประจำปีหรืองบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม ให้หน่วยงานผู้เบิกยื่นแผนการใช้จ่ายเงินต่อ หน่วยงานคลังทุกสามเดือนขององค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย จึงได้ให้แต่ละสำนัก/กอง ซึ่งเป็นหน่วยงาน ผู้ขอเบิกยื่นแผนการใช้จ่ายเงินต่อหน่วยงานคลังทุกสามเดือน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

๓.๒ เพื่อเป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงินการเบิกจ่ายเงิน การฝากเงินการเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๗ หมวด ๔ การเบิกเงิน ข้อ ๓๘

๓.๓ เพื่อวางแผนการใช้จ่ายงบประมาณ และป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- จัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ๓ เดือน/๑ ครั้ง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

- ทุกกอง/องค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย

๖. วิธีดำเนินการ

- แต่ละกอง จัดทำแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ (รายไตรมาส)
- ใน ๑ ปีงบประมาณ (มีแผนการใช้จ่ายเงิน ๔ ไตรมาส)
- เสนอแผนการใช้จ่ายงบประมาณให้เจ้าหน้าที่งบประมาณและผู้บังคับบัญชาทราบ
- รายงานการจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณให้ผู้กำกับดูแลทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

- พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

- ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

- กองคลัง/องค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ความโปร่งใสในการบริหารราชการ

๑๐.๒ ปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงินและการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๗ หมวด ๔ การเบิกเงิน ข้อ ๓๘

๑๐.๓ วางแผนการใช้จ่ายงบประมาณล่วงหน้า (รายไตรมาส)

๑๐.๔ เพื่อป้องกันการทุจริตในองค์กร

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

๒.๒.๒ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ ในทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดถือปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

ลำดับที่ ๒.๒.๒ (๗) กิจกรรมการจัดทำรายงานสถานะการเงิน

๑. ชื่อโครงการ กิจกรรมการจัดทำรายงานสถานะการเงิน

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจสอบเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๘ หมวด ๑๐ การตรวจเงินข้อที่ ๑๐๐ ให้หัวหน้าหน่วยงานคลัง จัดทำงบแสดงฐานะ และงบอื่น ๆ ตามแบบที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด เพื่อส่งให้สำนักงานตรวจเงินแผ่นดินภูมิภาคตรวจสอบ ส่วนองค์การบริหารส่วนตำบลรายงานต่ออำเภอ และข้อ ๑๐๑ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสำเนางบแสดงฐานะการเงินและงบอื่น ๆ ตามข้อ ๑๐๐ โดยเปิดเผยเพื่อให้ประชาชนทราบ ณ สำนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเวลาอันสมควร ภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันสิ้นปี และส่งสำเนาให้ผู้ว่าราชการจังหวัด

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย จึงต้องจัดทำงบแสดงฐานะการเงินทุกปี หลังจากสิ้นปีงบประมาณ และส่งสำเนางบแสดงฐานะการเงินดังกล่าวไปยังสำนักงานตรวจเงินแผ่นดินจังหวัดนนทบุรี และผู้ว่าราชการจังหวัด พร้อมทั้งประกาศโดยเปิดเผยเพื่อให้ประชาชนทราบทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย <http://www.bangraknoi.go.th>

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ
- ๓.๒ เพื่อเป็นไปตามระเบียบกฎหมาย
- ๓.๓ เพื่อป้องกันการทุจริต

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ปีละ ๑ ครั้ง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

- กองคลัง/องค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย

๖. วิธีดำเนินการ

- จัดทำรายงานสถานะการเงินขององค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย
- รายงานสถานะการใช้จ่ายเงินของเทศบาลตำบลไทรมาให้ผู้บริหารทราบ
- รายงานให้ผู้กำกับดูแลในส่วนที่เกี่ยวข้องทราบ
- รายงานสถานะการเงินขององค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย ให้ประชาชนทราบผ่าน

ช่องทางประชาสัมพันธ์

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

- พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

- ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

- กองคลัง/องค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

๑๐.๒ เป็นไปตามระเบียบกฎหมาย

๑๐.๓ ป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

๒.๒.๒ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดถือปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

ลำดับที่ ๒.๒.๒ (๘) กิจกรรมการรายงานงบการเงินประจำเดือนและประจำปี

๑. ชื่อโครงการ กิจกรรมการรายงานงบการเงินประจำเดือนและประจำปี

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ ข้อ ๙๙ ให้หัวหน้าหน่วยงานทำรายงานแสดงรายรับรายจ่ายและงบทดลองเป็นรายเดือนเสนอปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อนำเสนอผู้บริหารท้องถิ่นเพื่อทราบในฐานะหัวหน้าผู้บังคับบัญชา และส่งสำเนาให้ผู้ว่าราชการจังหวัด สำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลให้ส่งนายอำเภอ ข้อ ๑๐๐ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกาศสำเนางบแสดงฐานะการเงิน และงบอื่น ๆ ตามข้อ ๑๐๐ โดยเปิดเผยเพื่อให้ประชาชนทราบ ณ สำนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเวลาอันสมควร ข้อ ๑๐๑ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกาศสำเนา แสดงฐานะการเงินและงบอื่น ๆ ตามข้อ ๑๐๐ โดยเปิดเผยเพื่อให้ประชาชนทราบ ณ สำนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเวลาอันสมควร เพื่อให้การดำเนินงานดังกล่าวเป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงินการเบิกจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ ข้อ ๙๙, ๑๐๐, ๑๐๑ องค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย จึงได้ดำเนินกิจกรรมรายงานงบการเงินประจำเดือน และประจำปีตามระเบียบฯ ดังกล่าว

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ
- ๓.๒ เพื่อเป็นไปตามระเบียบกฎหมายที่ปฏิบัติ
- ๓.๓ เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- รายงานเดือนละ ๑ ครั้ง
- รายงานปีละ ๑ ครั้ง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

- กองคลัง/องค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย

๖. วิธีดำเนินการ

- จัดทำและรายงานงบการเงินประจำเดือนและประจำปี ตามระเบียบข้อ ๙๙ , ๑๐๐ และ ๑๐๑
- รายงานให้ผู้บังคับบัญชา และผู้กำกับดูแลทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

- พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

- ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

- กองคลัง/องค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

๑๐.๒ เป็นไปตามระเบียบกฎหมาย

๑๐.๓ ป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการ

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

๒.๒.๓ สร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณะ/การบริการประชาชนเพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัดเทียมกันและโดยไม่เลือกปฏิบัติ

มีจำนวนกิจกรรมทั้งหมด	-	กิจกรรม
มีจำนวนมาตรการทั้งหมด	๑	มาตรการ
มีจำนวนโครงการทั้งหมด	-	โครงการ

๒.๒.๓ (๑) มาตรการจัดทำคู่มือ พ.ร.บ.อำนวยความสะดวกไว้สำหรับบริการประชาชนและเผยแพร่ข้อมูลให้ประชาชนทราบผ่านทางเว็บไซต์ขององค์กรเพื่อลดขั้นตอนในการติดต่อราชการ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
 ๒.๒.๓ สร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณะ/การบริการประชาชนเพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัดเทียมกันและโดยไม่เลือกปฏิบัติ
 ลำดับที่ ๒.๓.๑ (๑) มาตรการจัดทำคู่มือ พ.ร.บ.อำนวยความสะดวกไว้สำหรับบริการประชาชนและเผยแพร่ข้อมูลให้ประชาชนทราบผ่านทางเว็บไซต์ขององค์กรเพื่อลดขั้นตอนในการติดต่อราชการ

๑. ชื่อโครงการ มาตรการจัดทำคู่มือ พ.ร.บ.อำนวยความสะดวกไว้สำหรับบริการประชาชนและเผยแพร่ข้อมูลให้ประชาชนทราบผ่านทางเว็บไซต์ขององค์กรเพื่อลดขั้นตอนในการติดต่อราชการ

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ด้วยพระราชบัญญัติอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ กำหนดให้การกระทำที่ต้องได้รับอนุญาต ผู้อนุญาตต้องจัดทำคู่มือสำหรับประชาชนซึ่งกำหนดขั้นตอนหลักเกณฑ์วิธีการ เงื่อนไข (ถ้ามี) และระยะเวลาในการพิจารณา พร้อมทั้งเอกสารประกอบการพิจารณาที่ประชาชนผู้ขอจะต้องยื่นพร้อมคำขอ ทั้งนี้เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนในการขออนุญาตจดทะเบียน และแจ้งก่อนการดำเนินการใดในการติดต่อขอรับบริการกับทางราชการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย จึงต้องดำเนินการจัดทำหนังสือคู่มือสำหรับประชาชนเพื่ออำนวยความสะดวกในการติดต่อดำเนินการต่าง ๆ ตามแนวทางพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ เนื่องจากปัจจุบันมีกฎหมายการอนุญาตจำนวนมาก การประกอบกิจการของประชาชนจะต้องขออนุญาตจากส่วนราชการ อีกทั้งกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการอนุญาตบางฉบับไม่ได้กำหนดเวลา เอกสารหลักฐานที่ใช้ประกอบการพิจารณาจากทางราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย จึงได้รวบรวมข้อมูลประกอบด้วยกระบวนการงานที่องค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อยมีหน้าที่รับผิดชอบ โดยมีหลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขในการยื่นคำขอตลอดจนขั้นตอนและระยะเวลาในการพิจารณาอนุญาตเพื่อให้ประชาชนได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารตามเจตนารมณ์ของพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อยมีการบริหารราชการตามวิธีการบริหารกิจการที่ดี

๓.๒ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ไม่จำเป็นลง

๓.๓ เพื่อการปฏิบัติงานราชการที่ให้บริการประชาชนด้วยความรวดเร็ว

๓.๔ เพื่อให้ประชาชนจัดเตรียมเอกสารในการติดต่อราชการได้อย่างถูกต้อง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- สำนักปลัด/องค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย

๕. พื้นที่ดำเนินการ

- องค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ขออนุมัติจัดทำคู่มือสำหรับประชาชน
- ๖.๒ เผยแพร่ขั้นตอนการติดต่อราชการกระบวนงานต่าง ๆ ให้ประชาชนทราบ
- ๖.๓ จัดทำแบบฟอร์มในการติดต่อราชการไว้ให้ประชาชนดูเป็นตัวอย่าง
- ๖.๔ บริการตอบข้อซักถามในการขอรับบริการให้แก่ประชาชน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

- พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

- ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

- สำนักปลัด/องค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ เทศบาลมีการบริหารราชการตามวิธีการบริหารกิจการที่ดี
 - ๑๐.๒ ลดขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ไม่จำเป็นลง
 - ๑๐.๓ การปฏิบัติงานราชการที่ให้บริการประชาชนเป็นไปด้วยความรวดเร็ว
 - ๑๐.๔ การบริหารราชการมีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตได้
-

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒.๓.๑ มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชน รายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอนเปิดเผย ณ ที่ทำการและในระบบเครือข่ายสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

มีจำนวนกิจกรรมทั้งหมด	-	กิจกรรม
มีจำนวนมาตรการทั้งหมด	๒	มาตรการ
มีจำนวนโครงการทั้งหมด	-	โครงการ

๒.๓.๑ (๑) มาตรการปรับปรุงและลดขั้นตอนการปฏิบัติงานประจำปี

- การจัดทำแผนผังการปฏิบัติงาน
- การจัดทำการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานให้ประชาชนเห็นอย่างชัดเจน
- การจัดทำตัวอย่างแบบฟอร์มไว้ให้ประชาชนผู้มาติดต่อราชการดูเป็นตัวอย่าง

๒.๓.๑ (๒) มาตรการจัดทำคู่มือ พ.ร.บ.อำนวยความสะดวกไว้สำหรับบริการประชาชนและเผยแพร่ข้อมูลให้ประชาชนทราบผ่านทางเว็บไซต์ขององค์กรเพื่อลดขั้นตอนในการติดต่อราชการ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒.๓.๑ มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชน รายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอนเปิดเผย ณ ที่ทำการและในระบบเครือข่ายสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ลำดับที่ ๒.๓.๑ (๑) มาตรการปรับปรุงและลดขั้นตอนการปฏิบัติงานประจำปี

๑. ชื่อโครงการ มาตรการปรับปรุงและลดขั้นตอนการปฏิบัติงานประจำปี

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

"มาตรา ๓/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน(ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ ในการปฏิบัติหน้าที่ของส่วนราชการต้องใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยเฉพาะอย่างยิ่งให้คำนึงถึงความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติงาน การมีส่วนร่วมของประชาชนการเปิดเผยข้อมูลการติดตามตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมของภารกิจเพื่อประโยชน์ในการดำเนินการให้เป็นไปตามมาตรานี้ จะตราพระราชกฤษฎีกากำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการในการปฏิบัติราชการและการสั่งการให้ส่วนราชการและข้าราชการปฏิบัติก็ได้การปฏิบัติราชการของแต่ละองค์กรจะประสบความสำเร็จในการบริหารงานหรือไม่ ขึ้นอยู่กับดุลยพินิจของฝ่ายบริหาร ในองค์กรนั้น ๆ เป็นสำคัญซึ่งบัญญัติไว้ว่าการบริหารราชการตามพระราชบัญญัตินี้ ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การกระจายภารกิจและทรัพยากรให้แก่ท้องถิ่น การกระจายอำนาจตัดสินใจการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน ทั้งนี้ โดยมีผู้รับผิดชอบต่อผลงาน"การ จัดสรรงบประมาณและการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้าดำรงตำแหน่ง หรือปฏิบัติหน้าที่ต้องคำนึงถึงหลักการตามวรรคหนึ่ง"วรรคหนึ่งในการปฏิบัติหน้าที่ของส่วนราชการต้องใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยเฉพาะอย่างยิ่งให้คำนึงถึงความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติงาน การมีส่วนร่วมของประชาชนการเปิดเผยข้อมูลการติดตามตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ตามความเหมาะสมของภารกิจ

เพื่อให้การดำเนินการ เป็นไปตามมาตราดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อยจึงได้ดำเนินการปรับลดขั้นตอนในการปฏิบัติราชการประจำปีเพื่อปรับปรุงขั้นตอนและกระบวนการทำงานให้ดียิ่งขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อยมีการบริหารราชการตามวิธีการบริหารกิจการที่ดี

๓.๒ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ไม่จำเป็นลง

๓.๓ เพื่อการปฏิบัติงานราชการที่ให้บริการประชาชนด้วยความรวดเร็ว

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- องค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย

๕. พื้นที่ดำเนินการ

- องค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ประกาศลดขั้นตอนการให้บริการตามกระบวนงานของเทศบาลตำบลไทรมา
- ๖.๒ จัดทำแผนผังการปฏิบัติงาน การลดขั้นตอนการปฏิบัติงานให้ประชาชนเห็นอย่างชัดเจน
- ๖.๓ จัดทำตัวอย่างแบบฟอร์มไว้ให้ประชาชนผู้มาติดต่อราชการดูเป็นตัวอย่าง
- ๖.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงและลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

- พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

- ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

- สำนักปลัด/องค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อยมีการบริหารราชการตามวิธีการบริหารกิจการที่ดี
 - ๑๐.๒ ลดขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ไม่จำเป็นลง
 - ๑๐.๓ การปฏิบัติงานราชการที่ให้บริการประชาชนเป็นไปด้วยความรวดเร็ว
 - ๑๐.๔ การบริหารราชการมีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตได้
-

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒.๓.๑ มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชน รายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอนเปิดเผย ณ ที่ทำการและในระบบเครือข่ายสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ลำดับที่ ๒.๓.๑ (๒) มาตรการจัดทำคู่มือ พ.ร.บ.อำนวยความสะดวกไว้สำหรับบริการประชาชนและเผยแพร่ข้อมูลให้ประชาชนทราบผ่านทางเว็บไซต์ขององค์กรเพื่อลดขั้นตอนในการติดต่อราชการ

๑. ชื่อโครงการ มาตรการจัดทำคู่มือ พ.ร.บ.อำนวยความสะดวกไว้สำหรับบริการประชาชนและเผยแพร่ข้อมูลให้ประชาชนทราบผ่านทางเว็บไซต์ขององค์กรเพื่อลดขั้นตอนในการติดต่อราชการ

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ด้วยพระราชบัญญัติอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ กำหนดให้การกระทำที่ต้องได้รับอนุญาต ผู้อนุญาตต้องจัดทำคู่มือสำหรับประชาชนซึ่งกำหนดขั้นตอนหลักเกณฑ์วิธีการ เงื่อนไข (ถ้ามี) และระยะเวลาในการพิจารณา พร้อมทั้งเอกสารประกอบการพิจารณาที่ประชาชนผู้ขอจะต้องยื่นพร้อมคำขอ ทั้งนี้เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนในการขออนุญาตจดทะเบียน และแจ้งก่อนการดำเนินการใดในการติดต่อขอรับบริการกับทางราชการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย จึงต้องดำเนินการจัดทำหนังสือคู่มือสำหรับประชาชน เพื่ออำนวยความสะดวกในการติดต่อดำเนินการต่าง ๆ ตามแนวทางพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ เนื่องจากปัจจุบันมีกฎหมายการอนุญาตจำนวนมาก การประกอบกิจการของประชาชนจะต้องขออนุญาตจากส่วนราชการ อีกทั้งกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการอนุญาตบางฉบับไม่ได้กำหนดเวลา เอกสารหลักฐานที่ใช้ประกอบการพิจารณาจากทางราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย จึงได้รวบรวมข้อมูลประกอบด้วยกระบวนการงานที่เทศบาลตำบลไทรม้ายมีหน้าที่รับผิดชอบ โดยมีหลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขในการยื่นคำขอตลอดจนขั้นตอนและระยะเวลาในการพิจารณาอนุญาตเพื่อให้ประชาชนได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารตามเจตนารมณ์ของพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อยมีการบริหารราชการตามวิธีการบริหารกิจการที่ดี

๓.๒ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ไม่จำเป็นลง

๓.๓ เพื่อการปฏิบัติงานราชการที่ให้บริการประชาชนด้วยความรวดเร็ว

๓.๔ เพื่อให้ประชาชนจัดเตรียมเอกสารในการติดต่อราชการได้อย่างถูกต้อง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- สำนักปลัด/องค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย

๕. พื้นที่ดำเนินการ

- องค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ขออนุมัติจัดทำคู่มือสำหรับประชาชน
- ๖.๒ เผยแพร่ขั้นตอนการติดต่อราชการกระบวนงานต่าง ๆ ให้ประชาชนทราบ
- ๖.๓ จัดทำแบบฟอร์มในการติดต่อราชการไว้ให้ประชาชนดูเป็นตัวอย่าง
- ๖.๔ บริการตอบข้อซักถามในการขอรับบริการให้แก่ประชาชน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

- พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

- ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

- สำนักปลัด/องค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลมีการบริหารราชการตามวิธีการบริหารกิจการที่ดี
 - ๑๐.๒ ลดขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ไม่จำเป็นลง
 - ๑๐.๓ การปฏิบัติงานราชการที่ให้บริการประชาชนเป็นไปด้วยความรวดเร็ว
 - ๑๐.๔ การบริหารราชการมีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตได้
-

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๓ มาตรการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒.๓.๒ มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติปฏิบัติราชการ แทนหรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

มีจำนวนกิจกรรมทั้งหมด	-	กิจกรรม
มีจำนวนมาตรการทั้งหมด	๑	มาตรการ
มีจำนวนโครงการทั้งหมด	-	โครงการ

เอาโครงการลดขั้นตอนมาใส่ (งานบริการอะไร)

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

๒.๓ มาตรการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒.๓.๒ มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติปฏิบัติราชการแทนหรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ลำดับที่ ๒.๓.๒ (๒) มาตรการออกคำสั่งมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบในการปฏิบัติราชการ

๑. ชื่อโครงการ มาตรการออกคำสั่งมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบในการปฏิบัติราชการ

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ตามพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๒๗ ให้ส่วนราชการจัดให้มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่งการ การอนุญาต การอนุมัติ การปฏิบัติราชการหรือการดำเนินการอื่นใดของผู้ดำรงตำแหน่งให้แก่ผู้ดำรงตำแหน่งที่มีหน้าที่รับผิดชอบในการดำเนินการในเรื่องนั้นโดยตรง เพื่อให้เกิดความรวดเร็วและลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ ทั้งนี้ ในการกระจายอำนาจการตัดสินใจดังกล่าวต้องมุ่งผลให้เกิดความสะดวกและรวดเร็วในการบริการประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้การปฏิบัติราชการและการบริหารราชการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย
- ๓.๒ เพื่อกำหนดหน้าที่และความรับผิดชอบในการปฏิบัติราชการ และการบริการประชาชน
- ๓.๓ เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบว่าด้วยการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
- ๓.๔ เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- การปฏิบัติราชการภายในของสำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย

๕. พื้นที่ดำเนินการ

- องค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ทำคำสั่งมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบในการปฏิบัติราชการของสำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย

๖.๒ ทำคำสั่งมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบในการปฏิบัติราชการของทุกกองในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

- พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

- ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

- สำนักปลัด/องค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ การปฏิบัติราชการและการบริหารราชการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย
 - ๑๐.๒ กำหนดหน้าที่และความรับผิดชอบในการปฏิบัติราชการ และการบริการประชาชน
 - ๑๐.๓ เป็นไปตามระเบียบว่าด้วยการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
 - ๑๐.๔ ป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการ
-

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

๒.๓ มาตรการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒.๓.๒ มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติปฏิบัติราชการแทนหรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ลำดับที่ ๒.๓.๒ (๔) มาตรการออกคำสั่งการมอบอำนาจขององค์การบริหารส่วนตำบลในการปฏิบัติ

๑. ชื่อโครงการ มาตรการออกคำสั่งการมอบอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อยในการปฏิบัติราชการ

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๐ แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๒ จึงมอบหมายให้รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่ในการสั่งการหรือการปฏิบัติราชการแทนนายกองค์การบริหารส่วนตำบลได้เพื่อให้การปฏิบัติราชการและการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อยเป็นไปด้วยความเรียบร้อย คล่องตัว และเป็นการลดขั้นตอน ระยะเวลาในการสั่งการ อนุญาต อนุมัติให้มีประสิทธิภาพและบังเกิดผลดีแก่ทางราชการ จึงเห็นควรมอบอำนาจให้รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อยปฏิบัติราชการแทนนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย หรือตามที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อยมอบหมายเป็นเรื่อง ๆ ไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การปฏิบัติราชการและการบริหารราชการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย คล่องตัว

๓.๒ เพื่อลดขั้นตอนและระยะเวลาในการสั่งการ อนุญาต อนุมัติให้มีประสิทธิภาพและบังเกิดผลดีแก่ทางราชการ

๓.๓ เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบว่าด้วยการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- การปฏิบัติราชการภายในของสำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย

๕. พื้นที่ดำเนินการ

- องค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย

๖. วิธีดำเนินการ

- ทำคำสั่งมอบอำนาจให้รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อยปฏิบัติราชการแทนนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

- พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

- ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

- สำนักปลัด/องค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ทำให้การปฏิบัติราชการและการบริหารราชการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย เกิดความคล่องตัวในการปฏิบัติราชการ

๑๐.๒ ลดขั้นตอนและระยะเวลาในการสั่งการ อนุญาต อนุมัติให้มีประสิทธิภาพและบังเกิดผลดีแก่ทางราชการ

๑๐.๓ เป็นไปตามระเบียบว่าด้วยการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินงาน การประพฤติปฏิบัติให้เป็นที่
ประจักษ์

๒.๔.๑ ยกย่องเชิดชูเกียรติที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม

มีจำนวนกิจกรรมทั้งหมด	๒	กิจกรรม
มีจำนวนมาตรการทั้งหมด	-	มาตรการ
มีจำนวนโครงการทั้งหมด	-	โครงการ

๒.๔.๑ (๑) กิจกรรมการคัดเลือกแม่ดีเด่นภายใต้โครงการวันสำคัญของชาติ "กิจกรรมวันแม่
แห่งชาติ"

๒.๔.๑ (๒) กิจกรรมการคัดเลือกพนักงานดีเด่นประจำปี