

รายงานการประชุมคณะผู้บริหารและหัวหน้าส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย

ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒

วันอังคารที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๐.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมผู้บริหาร(พวงมณี)ชั้น ๒

ผู้มาร่วมประชุม

๑.นายประสาร	กลั่นคุ้ม	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย
๒.นายประเวศ	กลั่นรอด	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย
๓.นายสมพงษ์	เอี่ยมพรม	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑.นายรัฐกิตติ์	ฉัตรนิธิสิทธิโชค	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย	
๒.นายณรงค์ศักดิ์	แทนบุญ	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย	
๓.นางสาวอินทอร	ฉิมมากรม	หัวหน้าสำนักงานปลัด	
๔.นางหทัยรัตน์	กาญจนเจตน์	ผู้อำนวยการกองคลัง	
๕.นายอรุณ	สุวรรณคง	ผู้อำนวยการกองช่าง	
๖.นางปรารถนา	ภูริภัทรศักดิ์	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ	
๗.นางสาวสุพรรณษา	เขตปัญญา	นักจัดการงานทั่วไป	ชำนาญการ
๘.นางสาวศุภรดา	บุรณพิพัฒน์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชำนาญการ
๙.นางสาวจิราภรณ์	ทองดี	นักวิชาการศึกษา	ชำนาญการ
๑๐.นายผล	บุญมี	เจ้าพนักงานเทศกิจ	ชำนาญงาน
๑๑.น.ส.ณัฐพร	เกิดเรณู	นักจัดการงานทั่วไป	ปฏิบัติการ

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

นายประสาร กลั่นคุ้ม
นายกอบต.บางรักน้อย
ขอให้กองช่างดำเนินการตรวจสอบแนวเขตคำบรรยายของพื้นที่ตำบลบางรักน้อย ให้ชัดเจน
เนื่องจากหมู่ที่ ๕ นั้น แนวเขตยังมีปัญหา จึงนำเรียนให้ดำเนินการโดยด่วน เนื่องจากต้องใช้
ระยะเวลานานพอสมควร

มติที่ประชุม

รับทราบและจะดำเนินการเข้าพบนายอำเภอเมืองนนทบุรีในวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๒
เพื่อหารือต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

น.ส.ณัฐพร เกิดเรณู
นักจัดการงานทั่วไป
รับรองรายงานการประชุมคณะผู้บริหารฯครั้งที่ ๑/๒๕๖๒
มีท่านใดแก้ไขหน้าใดหรือไม่คะ

มติที่ประชุม

รับรองเป็นเอกฉันท์

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องสืบเนื่อง

นายณรงค์ศักดิ์ แทนบุญ
รองปลัดฯ
๓.๑ การดำเนินการรวบรวมแบบสำรวจความคิดเห็นของประชาชนที่จัดตั้งเป็น เทศบาล
เมืองบางรักน้อย

นางสาวณัฐพร เกิดเรณู
นักจัดการงานทั่วไป
การดำเนินการเกี่ยวกับการรวบรวมเพื่อจัดตั้งเป็นเทศบาลเมืองบางรักน้อย

๑)การดำเนินการจัดส่งแบบสำรวจให้ประชาชนแสดงความคิดเห็น ขณะนี้ได้ดำเนินการเป็นที่
เรียบร้อยแล้ว และมีประชาชนตอบรับมาเป็นบางส่วนแล้ว จำนวน ๑,๔๔๐ คน ที่เห็นด้วย

/ส่วนที่ไม่เห็น...

ส่วนที่ไม่เห็นด้วย ๕ คน โดยจะรอการตอบรับจากประชาชน จนถึงสิ้นเดือนมกราคม ๒๕๖๒ นี้

มติที่ประชุม

รับทราบ

นายณรงค์ศักดิ์ เทนบุญ ๓.๒ การดำเนินการจัดซื้อหลอดไฟฟ้าสาธารณะอยู่ระหว่างดำเนินการ
รองปลัดฯ

ผอ.กองช่าง

- การจัดจ้างเหมาทำความสะอาดคลองในพื้นที่ตำบลบางรักน้อยอยู่ระหว่างการดำเนินการ
- การจัดทำประตูประบายน้ำคลองวัดบางรักน้อย อยู่ระหว่างดำเนินการ
- การจัดจ้างเหมาทำความสะอาดคลองอยู่ระหว่างการดำเนินการ

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องพิจารณา

นางสาวศุภรดา บุณยพัฒน์ ๔.๑ขอพิจารณาอนุมัติโอนเงินงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒
นักวิเคราะห์นโยบายฯ โอนเพิ่ม จำนวน ๔๑,๕๐๐.-บาท

แผนงานงบกลาง งานงบกลาง รายจ่ายงบกลาง ประเภทรายจ่าย กองทุนเงินทดแทน
งบประมาณอนุมัติ - งบประมาณก่อนโอน - โอนเพิ่ม ๔๑,๕๐๐.-บาท งบประมาณหลังโอน
๔๑,๕๐๐.-บาท (ตั้งจ่ายรายการใหม่)เพื่อย้ายชำระหนี้สินสมทบกองทุนเงินทดแทนประจำปี
๒๕๖๑และ๒๕๖๒ เพื่อให้เป็นไปตามหนังสือสำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรีที่ นบ
๐๐๓๐/ว๘๑ ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ และหนังสือสำนักงานประกันสังคมจังหวัด
นนทบุรีที่ นบ.๐๐๓๐.๓/ว๑๔๑๘ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๑ และหนังสืออำเภอเมือง
นนทบุรี ด่วนที่สุด ที่นบ ๐๐๒๓.๖/๙๕ ลงวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๒ เรื่องการตั้งงบประมาณ
เงินสมทบกองทุนเงินทดแทน และขอให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตั้งงบประมาณเงินสมทบ
กองทุนเงินทดแทนไว้ในงบกลางประเภทเงินสมทบกองทุนเงินทดแทนและให้องค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่นดำเนินการโอนงบประมาณรายการที่หมดความจำเป็นหรือมีความจำเป็นน้อย
กว่า หรือเหลือจ่ายจากการก่อหนี้แล้ว ไปตั้งจ่ายเป็นรายการใหม่ในงบกลาง ประเภทเงิน
สมทบกองทุนเงินทดแทน

โอนลด จำนวน ๔๑,๕๐๐.-บาท

แผนงานการรักษาความสงบภายใน งานบริหารงานทั่วไป งบดำเนินการ หมวด ค่าใช้สอย
ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ
โครงการรอบด.โปร่งใสปลอดภัยคอร์ปชั่น งบประมาณอนุมัติ ๑๐๐,๐๐๐.-บาท งบประมาณก่อน
โอน ๔๔,๐๘๙.๒๐บาท โอนลด ๔๑,๕๐๐.-บาท งบประมาณ หลังโอน ๒,๕๘๙.๒๐บาท

โอนเพิ่ม จำนวน ๕๐,๐๐๐.-บาท

แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารงานทั่วไป งบดำเนินการ หมวดค่าสาธารณูปโภค
ประเภทค่าไปรษณีย์ ค่าโทรเลข ค่าธนาณัติ ค่าซื้อดวงตราไปรษณียากร ค่าเช่าตู้ไปรษณีย์
งบประมาณอนุมัติ ๕๐,๐๐๐.-บาท งบประมาณก่อนโอน ๕๐,๐๐๐.-บาท โอนเพิ่ม
๕๐,๐๐๐.-บาท งบประมาณหลังโอน ๑๐๐,๐๐๐.-บาท

โอนลด จำนวน ๕๐,๐๐๐.-บาท

แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารงานทั่วไป งบดำเนินการ หมวดค่าใช้สอย ประเภท
รายจ่ายเพื่อให้ได้มาซึ่งบริการ รายจ่ายเพื่อให้ได้มาซึ่งบริการ งบประมาณ ๑,๐๐๐,๐๐๐.-
บาท งบประมาณก่อนโอน ๗๖๒,๖๕๐.-บาท โอนลด ๕๐,๐๐๐.-บาท งบประมาณหลังโอน
๗๑๒,๖๕๐.-บาท เนื่องจากอบต.บางรักน้อยได้มีมติในคราวประชุมสภาสามัญวาระ

สมัยที่ ๒ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๑ เห็นชอบการจัดตั้งเป็นเทศบาลเมือง บางรักน้อย จึงได้จัดทำแบบความคิดเห็นของประชาชนส่งไปทางไปรษณีย์ให้ประชาชนตอบ แบบสำรวจ จึงทำให้ค่าบริการส่งไปรษณีย์ไม่เพียงพอ

ระเบียบ

ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยวิธีการงบประมาณ ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ ข้อ ๒๖ การโอนเงินงบประมาณรายจ่ายต่างๆให้เป็นอำนาจอนุมัติของคณะผู้บริหาร ท้องถิ่น

มติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๕

อนุมัติ

แจ้งส่วนราชการต่าง ๆ

๕.๑ สำนักงานปลัด

๕.๑.๑ เรื่องที่ได้ดำเนินการเมื่อสัปดาห์ที่แล้ว

-ไม่มี-

๕.๑.๒ เรื่องที่จะดำเนินการในสัปดาห์นี้

นางสาวจิราภรณ์ ทองดี
นักวิชาการศึกษา

๑)การจัดงานวันเด็ก ได้ดำเนินการเสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว ก็มีปัญหอุปสรรคบ้างและจะนำไปปรับปรุงแก้ไขในการจัดงานครั้งต่อไป เพื่อให้การบริหารจัดการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และขอขอบคุณทุกท่านที่ได้ให้ความร่วมมือร่วมแรงใจกันอย่างสมัคศรสามัคคี

นางสาวศุภรดา บุรณพิพัฒน์
นักวิเคราะห์นโยบายฯ

๒)การดำเนินการเกี่ยวกับการจัดทำแผนเพิ่มเติม นั้น ขณะนี้ได้ดำเนินการจัดทำบันทึก ข้อความเพื่อแจ้งเวียนให้แต่ละส่วนราชการได้รับทราบและปฏิบัติแล้วและให้จัดส่งภายใน วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๑

๓) การสรุปวันลามาสายประจำเดือนธันวาคม ๒๕๖๑ รายละเอียดตามที่แนบ ๑

มติที่ประชุม

รับทราบ

๕.๒ กองคลัง

๕.๒.๑ เรื่องที่ได้ดำเนินการเมื่อสัปดาห์ที่แล้ว

นางหทัยรัตน์ กาญจนเจตน์ ได้ดำเนินการสรุปรายรับรายจ่ายและดำเนินการจัดเก็บภาษีต่างๆรายละเอียดตามเอกสารแนบ ๒ ผอ.กองคลัง

มติที่ประชุม

รับทราบ

๕.๒.๒ เรื่องที่จะดำเนินการในสัปดาห์นี้

-ไม่มี-

๕.๓ กองช่าง

๕.๓.๑ เรื่องที่ได้ดำเนินการเมื่อสัปดาห์ที่แล้ว

นายอรุณ สุวรรณคง
ผอ.กองช่าง

๑)ด้วยการประสานงานเทศบาลได้ดำเนินการขออนุญาตติดตั้งท่อประปาเพื่อให้บริการ ประชาชนในพื้นที่ตำบลบางรักน้อย ดังนั้นไม่ให้เกิดปัญหากับประชาชนจึงนำเรียนที่ประชุม เพื่อพิจารณา

มติที่ประชุม

อนุญาตให้ดำเนินประสานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อให้เกิดความเรียบร้อย

๕.๓.๑ เรื่องที่จะดำเนินการในสัปดาห์นี้

๒)ได้ดำเนินการประชุมมอบนโยบายในการปฏิบัติหน้าที่ให้กับพนักงานเจ้าหน้าที่กองช่าง ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นและมีรวดเร็วทันต่อการให้บริการประชาชน

มติที่ประชุม

รับทราบ

๕.๔ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๕.๔.๑ เรื่องที่ได้ดำเนินการเมื่อสัปดาห์ที่แล้ว

นางปรารธนา ภูริภัทรศักดิ์ ๑)สรุปกิจกรรมโครงการป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า

ผอ.กองสาธารณสุขฯ

๒) การจัดกิจกรรม Kale off แยกก่อนทั้ง ๙ ม.ค.๒๖๑

๕.๔.๒ เรื่องที่จะดำเนินการในสัปดาห์นี้

๑) เตรียมการ โครงการจัดการขยะร่วมกับภาคประชาชน ออกล.ในวันที่ ๒๑ ม.ค.๒๕๖๒

๒)เตรียมการดำเนินกิจกรรมโครงการจัดการขยะชิ้นใหญ่ในวันที่ ๒๕ ม.ค.๒๕๖๒ โดยอยู่ในขั้นตอน การประสานงานกับส่วนที่เกี่ยวข้อง

- สถานที่ ที่ทิ้งขยะ

-การทำขออนุมัติจัดจ้างรถบรรทุกเก็บและขนไปกำจัดมีความพร้อม ๖๐%

๓)เตรียมการดำเนินกิจกรรมโครงการส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุทั้งกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ต่างสถานที่ ๒๖ ม.ค.๖๒ ไปที่จังหวัด อ.แก่งคอย จังหวัดสระบุรี มีความพร้อม ๘๐ %
รับทราบ

มติที่ประชุม

๕.๕ กองสวัสดิการสังคม

๕.๕.๑ เรื่องที่ได้ดำเนินการเมื่อสัปดาห์ที่แล้ว

-ไม่มี-

๕.๕.๒ เรื่องที่จะดำเนินการในสัปดาห์นี้

-ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๖

เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

นายประสาร กลั่นคุ่ม

นายกฯ

เลิกประชุม

มีท่านใดที่จะเสนอเพิ่มเติมในที่ประชุมอีกหรือไม่ถ้าไม่มีกระผมขอขอบคุณทุกท่านที่เข้าร่วมประชุมครับ

เวลา ๑๒.๐๐น.

ลงชื่อ.....
(นางสาวณัฐพร เกิดเรณู)
นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ

ผู้ตรวจรายงานการประชุม ลงชื่อ.....

(นางสาวอินทอร นิยมกรม)
หัวหน้าสำนักงานปลัด

ลงชื่อ.....
(นายรัฐกิตติ ฉัตรนิธิสิทธิโชค)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย

ลงชื่อ.....
(นายประสาร กลั่นคุ่ม)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย

สรุปวันลาพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย ประจำปี ๒๕๖๑

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	วันลาพักผ่อนสะสม (วัน)	ลาป่วย (วัน)	ลาพักผ่อน (วัน)	ลากิจ (วัน)	สาย (วัน)	ขาด (วัน)	คงเหลือวันลาพักผ่อนสะสม (วัน)	หมายเหตุ
	สำนักงานปลัด								
๑	นายไพโรจน์	๒๗	-	-	-	-	-	๒๗	
๒	นายณรงค์ศักดิ์	๒๙	-	๑	-	-	-	๒๘	
๓	นางสาวอินทอร	๒๐	๑	-	-	-	-	๒๐	
๔	นางสาวศิริพร	๑๑	-	๑	-	-	-	๑๐	
๕	นายพรสวรรค์	๓๐	-	-	๔	๓	๑๐	๓๐	
๖	นางสาวพิมพ์ลิตา	๑๓	๓	๒	๐.๕	๔	-	๑๑	
๗	นางสาวณัฐพร	๑๓	๒	-	-	-	-	๑๓	
๘	นางสาวศุภรดา	๒๙	๒	๒	-	๑	-	๒๗	
๙	นางสาวจิราภรณ์	๑๖	๑	-	-	๑	-	๑๖	
๑๐	นางสาวปิ่นหยั	๒๐	๒	-	-	-	-	๒๐	
๑๑	นายสมยศ	๒๐	-	-	-	-	-	๒๐	
๑๒	นางสาววาสนา	๒๔	๑	๓	-	-	-	๒๑	
๑๓	นายผล	๓๐	๒	๓	-	-	-	๒๗	
๑๔	นายภาณุพงศ์	๒๘	๒	-	-	๒	-	๒๘	
๑๕	นางสาวนันท	๗	๒	๑	-	-	-	๖	
๑๖	นางสมศรี	๓๐	-	๒	-	-	-	๒๘	
๑๖	นางธัญญนรี	๑๖	๑	-	-	๒	-	๑๖	
	กองสวัสดิการสังคม								
๑๗	นายรัชพล	๑๐	๑	-	-	-	-	๑๐	
๑๘	นางสาวจิรยา	๑๗	๑	-	-	๑	-	๑๗	
๑๙	นางสาวสุพรรณษา	๑๙	-	๒	-	-	-	๑๗	

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	วันลาพักผ่อนสะสม (วัน)	ลาป่วย (วัน)	ลาพักผ่อน (วัน)	ลากิจ (วัน)	สาย (วัน)	ขาด (วัน)	คงเหลือวันลาพักผ่อนสะสม (วัน)	หมายเหตุ
	กองคลัง								
๒๐	นางหทัยรัตน์ กาญจนเจตน์	๒๗	-	-	-	๑	-	๒๗	
๒๑	นางสาวเสาวลักษณ์ เทียมหงษ์	๒๔	-	๒	-	-	-	๒๒	
๒๒	นางสาวหทัยรักษ์ เผือกเล็ก	๑๘	๑	-	-	-	-	๑๘	
๒๓	นายรัตนศักดิ์ นานานฤทธิ์	๒๒	๒	-	-	-	-	๒๒	
๒๔	นางสาวนงคันทิชา บุติชัยยะ	๓๐	-	๒	-	-	-	๒๘	
๒๕	นางสาวเสาวลักษณ์ คลังสิน	๒๒	๒	๑	-	-	-	๒๑	
๒๖	นางวันดี ระวังภัย	๒๙	-	-	-	-	-	๒๙	
	กองช่าง								
๒๗	นายอรุณ สุวรรณคง	๓๐	-	-	-	-	-	๓๐	
๒๘	นายเอกชัย อันพรหมมา	๓๐	-	-	-	-	-	๓๐	
๒๙	นางสาวณัฐนันท์ ขาวละเอียด	๑๒	๑	๓	-	๑	-	๙	
๓๐	นายธีทัต เจียรศิริ	๒๐	-	-	-	-	-	๒๐	
๓๑	นายอนุสรณ์ กลิ่นเจริญ	๑๙	-	๔	-	๑	-	๑๕	
	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม								
๓๒	นางปรารภนา ภูมิภักดิ์ศักดิ์	๒๘	-	๒	-	-	-	๒๖	
๓๓	นางวิลาวัลย์ ท่วมกลม	๒๕	-	๑	-	-	-	๒๔	
๓๔	นางจันทร์วิไล เพชรจันทร์	๑๖	๑	-	-	๑	-	๑๖	
๓๕	นางจารุวรรณ นิลสนธิ์	๒๐	-	-	-	-	-	๒๐	ลาคลอด
๓๖	นางสมยงค์ ภูระหงษ์	๒๓	๑	๑	-	-	-	๒๒	

สรุปวันลาของพนักงานจ้างประจำเดือน ธันวาคม 2561

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สาย	ป่วย	กิจ	พักผ่อน	ขาด	คงเหลือพักผ่อน	หมายเหตุ
สำนักงานปลัด									
1	น.ส.ประภัสสร	นิโครธา	ผช.นิติกร	1	-	-	1	-	9
2	นายศุภนัฐ	ปั้นเกตุ	ผช.นิติกร	2	-	-	-	-	9
3	นางสาววิญดาภา	คำหล้า	ผช.จนท.บริหารงานทั่วไป	-	0.5	-	-	-	9
4	นายพุดิสร์	สมบุญ	ผช.จนท.บริหารงานทั่วไป	2	-	-	-	-	10
5	น.ส.กาญจนา	เดชขจร	ผช.จนท.บันทึกข้อมูล	-	2.5	-	-	-	8
6	น.ส.กนกวรรณ	คุ้มอ่ำ	ผช.นักวิชาการศึกษา	-	2	-	1	-	6
7	น.ส.อรพรรณ	แย้มนาค	ผช.นักวิชาการประชาสัมพันธ์	-	-	-	-	-	10
8	น.ส.จุฑามาศ	แสนสมรส	ผช.บุคลากร	-	2	-	3	-	6
9	นายอภิสิทธิ์	ทองชมพู	ผช.บุคลากร	1	1	2	2	-	3
10	นายกิตติศักดิ์	ชาวละเียด	ผช.จนท.บริหารงานทั่วไป	-	-	-	-	-	10
11	น.ส.ทิพวรรณ	พงศ์ประยูร	ผช.จพง.การเงินและบัญชี	4	-	-	-	-	10
12	น.ส.สุภาพร	บัวปัก	ผช.จนท.ธุรการ	1	1	-	-	-	8
13	น.ส.เกษา	มงคลนิเทศ	ผช.จนท.วิเคราะห์	-	-	-	-	-	10
14	นายอนิรุต	ชมพู	ผช.จนท.วิเคราะห์	1	0.5	-	-	-	คนใหม่
15	น.ส.จิราพร	สมบัติศิริ	ผช.นักวิชาการประชาสัมพันธ์	2	2	-	-	-	7
16	น.ส.นภัทร์พร	รังษิสุรชต์กุล	ผช.จนท.ธุรการ	ไปช่วยงานที่อำเภอ					
17	น.ส.นันทิกานต์	บุญฉ่ำ	ผช.จนท.ธุรการ	ไปช่วยงานที่อำเภอ					
18	นางทัศนีย์	อินทร์กล้า	ผช.จนท.ธุรการ	-	5	-	-	-	10
19	นายวิษณุ	บุญชร ณ อยุธยา	พนักงานขับรถยนต์	-	-	-	-	-	10
20	นายจิรศักดิ์	อินนุช	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	1	1	-	-	10
21	นายสุทธิพร	พึงภู	พนักงานขับรถยนต์	-	1	-	-	-	10
22	นายสมบัติ	คุ้มทวม	พนักงานขับรถยนต์	-	-	-	-	-	10
23	นายสุรสิทธิ์	สีทับทิม	พนักงานขับรถยนต์	-	-	-	-	-	5
24	นายขวัญชัย	แย้มนาค	พนักงานขับรถยนต์	-	-	-	-	-	10
25	นายชัชวาลย์	แก้วประดิษฐ์	ผช.เจ้าหน้าที่เทคนิค	-	-	-	2	-	6
กองสวัสดิการสังคม									
26	นางนุชนารถ	ประสิทธิ์วัฒน์	ผช.นักพัฒนาชุมชน	-	1	-	1	-	8
27	น.ส.บุปผา	บัวเมื่อน	ผช.นักพัฒนาชุมชน	-	1	-	-	-	10
28	น.ส.ฉัตรกนก	ตาตสุวรรณ	ผช.จพง.พัฒนาชุมชน	-	1	-	3	-	7
29	น.ส.สุชีรา	บัวอยู่	ผช.นักพัฒนาชุมชน	-	-	-	-	-	10
30	น.ส.สมฤทัย	รอบคอบ	ผช.จนท.ธุรการ	-	1	-	-	-	8

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สาย	ป่วย	กิจ	พักผ่อน	ขาด	คงเหลือพักผ่อน	หมายเหตุ
กองคลัง									
30	นายอารักษ์	สุวรรณเทม	ผช.จนท.บริหารงานทั่วไป	-	-	-	-	10	
31	นางนิภารัตน์	ธูปแก้ว	ผช.นักวิชาการเงินฯ	-	-	-	-	8	
32	นายเทพฤทธิ์	รุ่งเรือง	ผช.จนท.จัดเก็บรายได้	-	-	-	-	10	
33	นางโชติกา	ปนพรมราช	ผช.จนท.จัดเก็บรายได้	-	2	-	-	7	
34	นางสาวอัญชลี	บุญชุ่ม	ผช.จพง.พัสดุ	-	-	-	-	10	
35	นายไพฑูรย์	ไรดี	พนักงานขับรถยนต์	-	-	-	-	8	
36	น.ส.นันทิยา	ชมมิ่งขวัญ	ผช.นักวิชาการพัสดุ	-	-	-	-	7	
37	นางนุชจิรินทร์	จันลา	ผช.จนท.บริหารงานทั่วไป	-	1	-	-	8	
38	น.ส.ศศิประภา	กลิ่นขจาย	ผช.นักวิชาการพัสดุ	-	2	-	-	10	
39	น.ส.สุรรัตน์	โพธิ์น้อย	ผช.จพง.การเงินและบัญชี	-	-	-	-	10	
40	น.ส.เมธาวี	แก้วประดิษฐ์	ผช.จพง.การเงินและบัญชี	-	-	-	2	8	
41	นายสุรเชษฐ์	กลิ่นคุ้ม	ผช.จนท.บันทึกข้อมูล	1	2	-	-	10	
42	นายพงศกร	บัวพิก	ผช.จนท.ธุรการ	1	1	-	-	9	
43	นายพัฒนศักดิ์	ภู่นาค	ผช.ช่างสำรวจ	-	1	-	-	10	
44	นายจารึก	ยังน้อย	ผช.จนท.จัดเก็บรายได้	2	2	-	-	6	
45	นายฉัตรพล	อสนีย์ ณ อยุธยา	ผช.จนท.พัสดุ	-	-	-	-	10	
46	นายพิพัฒน์พล	บัวเผื่อน	ผช.จนท.บันทึกข้อมูล	-	3	-	-	-	คนใหม่
กองช่าง									
47	น.ส.เพียงเพ็ญ	กลิ่นจันทร์	ผช.จนท.บริหารงานทั่วไป	-	-	-	1	5	
48	น.ส.สุวรรณี	โพธิ์น้อย	ผช.จนท.ธุรการ	-	2	-	-	10	
49	นายธนวิทย์	แสงสกล	ผช.จนท.บันทึกข้อมูล	-	1	-	-	10	
50	นายธนชัย	กลิ่นรอด	ผช.นายช่างเขียนแบบ	3	2	-	1	8	
51	น.ส.สุรรัตน์	บัวเผื่อน	ผช.จพง.ธุรการ	-	2	-	-	7	
52	น.ส.มณีนรัตน์	ยิ้มแย้ม	ผช.จพง.การเงินและบัญชี	-	2	-	-	10	
53	นายขวัญชัย	ไชยเดช	ผช.ช่างโยธา	-	-	-	-	10	
54	นายทอง	ภูเสื่อ	ผช.ช่างโยธา	-	1	-	-	10	
55	นายสิทธิรัตน์	สีสุด	พนักงานขับรถยนต์	-	1	-	-	10	
56	น.ส.กัญญารัตน์	ไรดี	ผช.จนท.ธุรการ	-	2	-	-	9	
57	น.ส.จิรนนท์	พงษ์ไพโรจน์	ผช.ช่างโยธา	-	-	-	-	-	คนใหม่
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม									
58	น.ส.อารีย์	มีเปรมปรี	ผช.จนท.บริหารงานทั่วไป	-	-	-	-	10	
59	นางประภา	จิ้นแจ้ง	ผช.จนท.ธุรการ	-	1	-	-	10	

ลำดับ	ชื่อ - สกุล		ตำแหน่ง	สาย	ป่วย	กิจ	พักผ่อน	ขาด	คงเหลือพักผ่อน	หมายเหตุ
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม										
60	น.ส.จิราพรรณ	นครทัศน์	ผช.จนท.บันทึกข้อมูล	-	-	-	-	-	10	ลาคลอด
61	นายนิพนธ์	พัยพฤกษ์	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	-	-	-	7	
62	นายสิทธิชัย	พึ่งใหญ่	พนักงานขับรถยนต์	1	-	-	-	4	10	
63	น.ส.ทัศนีย์	เปี่ยมจันทร์	ผช.จพง.การเงินและบัญชี	-	-	-	-	-	7	
64	น.ส.ศศิประภา	ขำมี	คนงานทั่วไป	-	-	-	-	-	-	คนใหม่
ลำดับ	ชื่อ - สกุล		ตำแหน่ง	สาย	ป่วย	กิจ	พักผ่อน	ขาด	คงเหลือพักผ่อน	หมายเหตุ
ชุดที่ 1										
1	นายชูเกียรติ	เจริญสุขสุวรรณ	ผช.เจ้าหน้าที่ป้องกันฯ	-	-	-	-	-	8	
2	นายวรารุณ	เจริญสุข	ผช.เจ้าหน้าที่ป้องกันฯ	-	-	-	1	-	9	
3	นายเจริญ	แดงไทย	ผช.เจ้าหน้าที่ป้องกันฯ	-	-	-	1	-	8	
4	นายสมชาย	สีสุด	พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ	-	-	-	-	-	10	
5	นายอาทรณ์	ทองลพ	ผช.เจ้าหน้าที่ป้องกันฯ	-	-	-	-	-	8	
6	นายสุวัฒน์ชัย	ไวว่อง	ผช.เจ้าหน้าที่ป้องกันฯ	-	-	-	-	-	-	คนใหม่
7	นายอภิชาติ	จันทร์เกตุ	ผช.เจ้าหน้าที่ป้องกันฯ	-	-	-	-	-	-	คนใหม่
ชุดที่ 2										
1	นายพรเทพ	เอี่ยมพรม	ผช.เจ้าหน้าที่ป้องกันฯ	-	-	-	-	-	10	
2	นายกุลชาติ	นนทวัฒน์	ผช.เจ้าหน้าที่ป้องกันฯ	-	1	-	-	-	10	
3	นายศักดิ์ชัย	เหมือนปั้น	ผช.เจ้าหน้าที่ป้องกันฯ	-	1	-	-	-	8	
4	นายวัลลพ	สงวนรัตน์	ผช.เจ้าหน้าที่ป้องกันฯ	-	1	-	1	-	9	
5	นายอนุ	อุ่นแก้ว	ผช.เจ้าหน้าที่ป้องกันฯ	1	-	-	-	-	10	
6	นายอนุรักษ์	อัดนัง	ผช.เจ้าหน้าที่ป้องกันฯ	-	-	-	-	-	10	

ดำเนินการ ☒ สำนักงานปลัด ☐ กองคลัง

☐ กองช่าง

☐ กองช่าง

☐ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

☐ กองสวัสดิการ



ที่ นบ ๐๐๓๐/ว ศ/๑

เลขที่	3451/2561
วันที่	๑๑ ธ.ค. ๒๕๖๑
เวลา	๘.๔๕

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดน่านบุรี
ถนนรัตนานิเบศร์ นบ ๑๑๐๐๐

๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

เรื่อง การชำระเงินสมทบกองทุนเงินทดแทนประจำปี ๒๕๖๑

เรียน หัวหน้าส่วนราชการ และกิจการที่มีได้มีวัตถุประสงค์เพื่อแสวงหากำไรในทางเศรษฐกิจ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ใบแจ้งการประเมินเงินสมทบกองทุนเงินทดแทนประจำปี ๒๕๖๑ (กท. ๒๖ ก)

ตามพระราชบัญญัติเงินทดแทน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๑ ซึ่งขยายความคุ้มครองไปถึงลูกจ้างชั่วคราวของส่วนราชการ และลูกจ้างขององค์กรที่มีได้มีวัตถุประสงค์เพื่อแสวงหากำไรทางเศรษฐกิจ จึงมีผลทำให้ท่านมีหน้าที่ต้องขึ้นทะเบียนนายจ้าง และชำระเงินสมทบเข้ากองทุนเงินทดแทน ภายใน ๓๐ วัน นับจากวันที่มีผลบังคับใช้ เพื่อให้ลูกจ้างได้รับสิทธิคุ้มครองกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย ทุพพลภาพ ตายเนื่องจากการทำงานให้แก่ นายจ้าง

เพื่อให้การจัดเก็บเงินสมทบกองทุนเงินทดแทนเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด สำนักงานประกันสังคมจังหวัดน่านบุรี จึงขอให้ท่านชำระเงินสมทบกองทุนเงินทดแทนประจำปี ๒๕๖๑ ตามใบแจ้งการประเมินเงินสมทบกองทุนเงินทดแทนประจำปี ๒๕๖๑ (กท. ๒๖ ก) (ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย) ภายในวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๒ ได้ที่ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) ธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน) บริษัท เคาน์เตอร์เซอร์วิส จำกัด หรือบริษัท เอกชัย ดิสทริบิวชั่น ซิสเทม จำกัด หากพ้นระยะเวลาที่กำหนดต้องชำระเงินเพิ่มอีกร้อยละ ๒ ต่อเดือนของเงินสมทบที่ต้องจ่าย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการ

เรียน นายกองคการบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย

ขอแสดงความนับถือ

เพื่อโปรดทราบ
นายก อบจ. น่านบุรี
สำนักงานเทศบาลตำบลบางรักน้อย ๒๕๖๑

(นางอารมย์ พรหมสามพราน)
ประกันสังคมจังหวัดน่านบุรี

(นายอภิสิทธิ์ เสงี่ยมกุล)

ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล

๓/๑๑.๖๑

(นางสาวอินทพร ฉิมมากรม)

ส่วนงานเงินสมทบและการตรวจสอบ

โทรศัพท์ ๐ ๒๕๘๐ ๐๒๕๔ ต่อ ๓๐๑-๓๐๕

โทรสาร ๐ ๒๕๘๐ ๓๐๑๓

(นายรัฐกิจศักดิ์ ธีระวิสุทธิโชค)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย

สำนักงานประกันสังคม
Social Security Office

จังหวัดนนทบุรี

เลขที่ใบเรียกเก็บ : 120061100012235

วันที่: 9/12/2561

เลขที่บัญชี : 1290000255 000000

กำหนดชำระเงิน: 7/01/2562

ประจำปี	รหัส	ลูกจ้าง	ประเภทกิจการ	เงินค่าจ้าง	อัตราเงินสมทบร้อยละ	เงินสมทบ
2561	84113	130	การบริหารราชการส่วนท้องถิ่น	1,250,000.00	0.20	2,500.00
ชื่อและที่อยู่ องค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย 72/3 หมู่ ตำบลบางรักน้อย อ.เมืองนนทบุรี จ.นนทบุรี 11000				รวมเงินสมทบในปีนี้ หัก ☐ เงินคงเหลือ ☐ เงินฝาก ☐ โอนเข้าบัญชี		2,500.00
จำนวนเงิน (ตัวอักษร) : (สองพันห้าร้อยบาทถ้วน)				เงินที่ต้องชำระ		2,500.00

* โปรดนำหลักฐานนี้มาแสดงเมื่อมาชำระเงิน หากเกินกำหนดชำระจะต้องจ่ายเงินเพิ่มตามกฎหมาย
ใบอัตราอ้อยละสองต่อเดือนของเงินสมทบที่ต้องจ่าย

ลงชื่อ (นางสาวพิชญา สิงห์ไพศาล,
(นักวิชาการประกันสังคม)

ตำแหน่ง.....

คำแนะนำ

1. วิธีการชำระเงิน

- (1) ชำระเป็นเงินสด หรือ เช็ค หรือธนาคารใด ๆ สำนักงานประกันสังคมกรุงเทพมหานครพื้นที่ หรือ สำนักงานประกันสังคมจังหวัด ตามสาขาที่ระบุไว้ในใบแจ้งการประเมินเงินสมทบประจำปี
- (2) ชำระได้แก่บัตรเครดิตธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) ธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน) บริษัท เคาน์เตอร์เซอร์วิส จำกัด และบ.เอก-ชัย ดิสทริบิวชั่น ซิสเทม จก. ทั่วประเทศ
- (3) หากประสงค์จะส่งเช็คหรือธนาคารใดเพื่อชำระเงินทางไปรษณีย์ โปรดส่งแบบลงทะเบียนตอบรับ
- (4) การชำระเงินทุกครั้ง โปรดนำใบชำระเงินกองทุนเงินทดแทนไปด้วย

2. การชำระเงินด้วยเช็ค

- (1) เป็นเช็คของสถานประกอบการนั้น มิใช่เช็คส่วนตัว ไม่เป็นเช็คที่ลงวันที่ล่วงหน้าย้อนหลังไม่เกิน 7 วัน และเป็นเช็คของธนาคารที่ตั้งอยู่ในท้องที่ที่นายจ้างจ่ายเงินสมทบกองทุนเงินทดแทน
- (2) เป็นเช็คขีดคร่อมสั่งจ่าย "กองทุนเงินทดแทน" และขีดฆ่าคำว่า "หรือผู้ถือ" ออก

3. กรณีไม่เห็นด้วยกับการประเมินเงินสมทบประจำปี

โปรดทำหนังสือชี้แจง และนำเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ไปยังสำนักงานประกันสังคม กรุงเทพมหานครพื้นที่ หรือสำนักงานประกันสังคมจังหวัด หรือสำนักงานประกันสังคมจังหวัดสาขาที่รับผิดชอบทันที เพื่อพิจารณาประเมินเงินสมทบใหม่หรือให้อุทธรณ์เป็นหนังสือต่อคณะกรรมการกองทุนเงินทดแทนภายใน 30 วัน นับแต่วันที่ได้รับแจ้งการประเมินเงินสมทบประจำปี

สำนักงานประกันสังคม
Social Security Office

จังหวัดนนทบุรี

ใบชำระเงินกองทุนเงินทดแทน

สาขาที่รับฝาก.....

วันที่.....

เพื่อเข้าบัญชีกระแสรายวันสำนักงานประกันสังคม



สำนักงานประกันสังคม



บมจ.ธนาคารกรุงศรีอยุธยา



บมจ.ธนาคารกรุงไทย



บริษัท เคาน์เตอร์เซอร์วิส จำกัด



บ.เอก-ชัย ดิสทริบิวชั่น ซิสเทม จก.

ชำระโดย

☐ เงินสด☐ เงินโอน☐ เช็คธนาคาร.....☐ สาขา.....☐ หมายเลขเช็ค.....

(PAID BY)

(CASH)

(T/R)

(CHEQUE/BANK)

(BRANCH)

(CHEQUE.NO.)

ตัวอักษร (บาท) (สองพันห้าร้อยบาทถ้วน)

จำนวนเงิน (AMOUNT)

2,500.00 บาท

เพื่อความสะดวกของท่านกรุณานำใบชำระเงินฉบับนี้ไปชำระเงินได้ที่สาขาธนาคาร ทั่วประเทศ

ผู้นำฝาก.....

ผู้รับเงิน.....

ผู้รับมอบอำนาจ.....

ตัวอักษร

ที่ นบ ๐๐๒๓.๖/ ๕๕



๗ มกราคม ๒๕๖๒

องค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย
เลขรับที่ ๗๔/๒๕๖๒
วันที่ - ๘ ม.ค. ๒๕๖๒
เวลา ๑๓.๐๐

ที่ว่าการอำเภอเมืองนนทบุรี

ถนนรัตนวิบูลย์ นบ ๑๑๐๐๐

เรื่อง การตั้งงบประมาณเงินสมทบกองทุนเงินทดแทน

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลไทรมา นายองค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย บางครั้ง และบางไม่

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาหนังสือจังหวัดนนทบุรี ด่วนที่สุด ที่ นบ ๐๐๒๓.๕/ว ๖๕๓๖ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๑

๒. สำเนาหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๘.๒/ว ๔๑๗๒

ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๑

พร้อมนี้อำเภอเมืองนนทบุรี ขอส่งสำเนาหนังสือจังหวัดนนทบุรี ด่วนที่สุด ที่ นบ ๐๐๒๓.๕/ว ๖๕๓๖

ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๑ และสำเนาหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๘.๒/ว ๔๑๗๒

ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๑ เรื่อง การตั้งงบประมาณเงินสมทบกองทุนเงินทดแทน และขอให้องค์กรปกครองส่วน

ท้องถิ่นตั้งงบประมาณเงินสมทบกองทุนเงินทดแทนไว้ในงบกลางประเภทเงินสมทบกองทุนเงินทดแทน และให้องค์กร

ปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการโอนงบประมาณรายการที่หมดความจำเป็นหรือมีความจำเป็นน้อยกว่า หรือเงินเหลือจ่าย

จากการก่อหนี้แล้ว ไปตั้งจ่ายเป็นรายการใหม่ในงบกลาง ประเภทเงินสมทบกองทุนเงินทดแทน และการตั้งงบประมาณ

เพื่อนำส่งเงินสมทบกองทุนเงินทดแทนตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ และปีถัดๆ ไป ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประมาณ

การตั้งงบประมาณในงบประมาณรายจ่ายประจำปีได้ด้วย รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย ขอแสดงความนับถือ

-เพื่อโปรดทราบ

- อำเภอ การตั้งงบประมาณเงินสมทบกองทุนเงินทดแทน

ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตั้งงบประมาณเงินสมทบกองทุน

เงินทดแทนไว้ในงบกลางประเภทเงินสมทบกองทุนเงินทดแทน

หรือเงินเหลือจ่ายไปตั้งเป็นรายปี (นางสาวสะอาด พิมพ์สมบูรณ์)

การใหม่ เพื่อให้ส่งเงินสมทบกองทุนเงินทดแทน (เจ้าพนักงานปกครองชำนาญการพิเศษ) รักษาการแทน

เงินทดแทน ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ และปีถัดๆ ไป ไปยังอำเภอเมืองนนทบุรี

รายละเอียดเอกสารที่แนบ

อธิบดี

๑/๑/๖๒

(นางสาวสุรดา บุรณทิพัฒน์)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ

โทร. ๐ ๒๕๘๐ ๔๑๙๗

- ๗๕๐๐๘ ๗๕๐๐๘ ๗๕๐๐๘

(นางสาวอินทอร นิยมการ)

หัวหน้าสำนักงานปลัด

นายประสาร กลั่นคุ้ม

นายองค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย

(นายรัฐกิจสิทธิ์ ฉัตรวิริยะกิจ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย

ด่วนที่สุด

ที่ นบ ๐๐๒๓.๕/๐๖๕๓๖



๒๙

ธันวาคม ๒๕๖๑

ที่ว่าการอำเภอเมืองนันทบุรี
เลขที่ 33
วันที่ ๓ ม.ค. ๒๕๖๒

ศาลากลางจังหวัดนันทบุรี

ถนนรัตนวิบูลย์ นบ ๑๑๐๐๐

กลุ่มงานส่งเสริม

๖35

๓ ม.ค. ๒๕๖๒

๑๐.๒๐๙

เรื่อง การตั้งงบประมาณเงินสมทบกองทุนเงินทดแทน

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนันทบุรี นายกเทศมนตรีนคร และนายกเทศมนตรีเมือง ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๘.๒/ว ๔๑๗๒ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๑ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยจังหวัดนันทบุรีได้รับแจ้งจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นว่า กระทรวงแรงงานได้แจ้งบังคับใช้พระราชบัญญัติเงินทดแทน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ มีผลบังคับใช้วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๑ ซึ่งใช้บังคับกับราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค และราชการส่วนท้องถิ่น มีหน้าที่ต้องดำเนินการยื่นแบบขึ้นทะเบียนนายจ้างและจ่ายเงินสมทบกองทุนเงินทดแทนประจำปี ๒๕๖๑ เพื่อให้ความคุ้มครองแก่ลูกจ้างที่ประสบอันตราย เจ็บป่วย ตาย หรือสูญหาย อันเนื่องมาจากการทำงานให้แก่นายจ้าง

จังหวัดนันทบุรีพิจารณาแล้ว เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติให้เป็นไปในแนวทางเดียวกัน จึงขอแจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการดังนี้

๑. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตั้งงบประมาณเงินสมทบกองทุนเงินทดแทนไว้ในงบกลางประเภทเงินสมทบกองทุนเงินทดแทน

๒. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการโอนงบประมาณรายการที่หมดความจำเป็นหรือมีความจำเป็นน้อยกว่า หรือเงินเหลือจ่ายจากการก่อหนี้แล้ว ไปตั้งจ่ายเป็นรายการใหม่ในงบกลาง ประเภทเงินสมทบกองทุนเงินทดแทน

๓. การตั้งงบประมาณเพื่อนำส่งเงินสมทบกองทุนเงินทดแทนตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ และปีถัด ๆ ไป ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประมาณการตั้งงบประมาณในงบประมาณรายจ่ายประจำปีไว้ด้วยรายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ สำหรับอำเภอให้แจ้งเทศบาลตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลทราบถือปฏิบัติด้วย

ไว้หน หงก.

ขอแสดงความนับถือ

- ส่งแฟกซ์ การส่งมอบเงินสมทบ

กองทุนเงินทดแทน และให้ จ.น. ตั้งปฏิทินใหม่

ไปใบแจ้งหนี้แล้ว

- ส่งใบแจ้งหนี้ เมืองนันทบุรี ๓๓/๑๒/๖๑

ตั้งปฏิทินใหม่

(นายอำเภอ อังคภากรณ์กุล)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดนันทบุรี

(นางสาวสะอาด พิมพ์สมบูรณ์)

ปลัดอำเภอ (เจ้าพนักงานปกครองชำนาญการพิเศษ) รักษาการแทน
นายอำเภอเมืองนันทบุรี

- ๘ ม.ค. ๒๕๖๒

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานการเงินบัญชีและการตรวจสอบ

โทร/โทรสาร.๐-๒๕๘๐-๘๗๑๔ ต่อ ๑๑๓

๘ ม.ค. ๖๒

INTERVIEW
ควนเกตุ

ที่ มท ๐๔๐๘.๒/ว ๕๑๗๒



กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต
กทม. ๑๐๓๐๐

๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๑

เรื่อง การตั้งงบประมาณเงินสมทบกองทุนเงินทดแทน

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาพระราชบัญญัติเงินทดแทน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

๒. สำเนาทะเบียนสำนักงานประกันสังคม ส่วนที่ ๑๖๒๕/ว ๕๓๔๔ ลงวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๑

๓. สำเนาทะเบียนกระทรวงแรงงาน ส่วนที่ ๑๖๒๕/ว ๒๕๐๖ ลงวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๑

ด้วยกระทรวงแรงงานได้แจ้งบังคับใช้พระราชบัญญัติเงินทดแทน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ มีผลบังคับใช้วันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๑ ซึ่งใช้บังคับกับราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค และราชการส่วนท้องถิ่น มีหน้าที่ต้องดำเนินการยื่นแบบขึ้นทะเบียนนายจ้างและจ่ายเงินสมทบกองทุนเงินทดแทนประจำปี ๒๕๖๑ เพื่อให้ความคุ้มครองแก่ลูกจ้างที่ประสบอันตราย เจ็บป่วย ตาย หรือสูญหาย อันเนื่องมาจากการทำงานให้แก่ นายจ้าง รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นพิจารณาแล้ว เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติ เป็นไปในแนวทางเดียวกัน จึงให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการดังนี้

๑. ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๖ กำหนดว่า บรรดารูปแบบและเอกสารใด ๆ ตลอดจนระบบและ วิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปตามที่กรมการปกครองกำหนด ประกอบกับระเบียบ กระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการแก้ไขเพิ่มเติมความในระเบียบกระทรวงมหาดไทยให้สอดคล้องกับการโอน กิจการบริหารและอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการตามพระราชกฤษฎีกา ซึ่งออกตามพระราชบัญญัติปรับปรุง กระทรวง ทบวง กรม พ.ศ. ๒๕๔๕ พ.ศ. ๒๕๔๖ ข้อ ๔ กำหนดว่า ในระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วย วิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๑ ให้แก้ไขคำว่า “อธิบดีกรมการปกครอง” เป็น “อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น” อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจึงอาศัยอำนาจตามข้อ ๖ ของระเบียบดังกล่าวกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตั้งงบประมาณเงินสมทบกองทุนเงินทดแทน ไว้ในงบกลาง ประเภทเงินสมทบกองทุนเงินทดแทน

๒. พระราชบัญญัติเงินทดแทน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ มีผลบังคับใช้เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๑ การนำส่งเงินสมทบเข้ากองทุนเงินทดแทนเป็นรายปี ในอัตราร้อยละ ๐.๒ ของค่าจ้างโดยประมาณทั้งปี สำหรับ เงินสมทบประจำปี ๒๕๖๑ คำนวณจากค่าจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๑ (วันที่ ๔ - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๑) และเงินสมทบประจำปี ๒๕๖๒ (วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๒ - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๒) จึงให้องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นดำเนินการโอนงบประมาณรายการที่หมดความจำเป็น หรือมีความจำเป็นน้อยกว่า หรือเงินเหลือจ่าย จากการก่อหนี้แล้ว ไปตั้งจ่ายเป็นรายการใหม่ในงบกลาง ประเภทเงินสมทบกองทุนเงินทดแทน

/๓. สำหรับ...

๓. สำหรับการตั้งงบประมาณเพื่อนำส่งเงินสมทบกองทุนเงินทดแทนตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ และปีถัดไป ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประมาณการตั้งงบประมาณในงบประมาณรายจ่ายประจำปีไว้ด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสันติธร ยิ้มละมัย)

รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สำนักบริหารการคลังท้องถิ่น

ส่วนการจัดสรรเงินอุดหนุนและพัฒนาระบบงบประมาณ

โทรฯ ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๑๕๒๔

โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๔๔

ผู้ประสานงาน

นางสาวนวรรตน์ จ้อยสูงเนิน โทรฯ ๐๒๒-๐๓๙-๔๕๒๔



พระราชบัญญัติ
เงินทดแทน (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๖๑

สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร

ให้ไว้ ณ วันที่ ๘ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑
เป็นปีที่ ๓ ในรัชกาลปัจจุบัน

สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร มีพระราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้ประกาศว่า

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน

พระราชบัญญัตินี้มีบทบัญญัติบางประการเกี่ยวกับการจำกัดสิทธิและเสรีภาพของบุคคล ซึ่งมาตรา ๒๖ ประกอบกับมาตรา ๓๓ และมาตรา ๓๗ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย บัญญัติให้กระทำได้โดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย

เหตุผลและความจำเป็นในการจำกัดสิทธิและเสรีภาพของบุคคลตามพระราชบัญญัตินี้ เพื่อให้ระบบการจ่ายเงินทดแทนเป็นไปโดยมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น และเพื่อคุ้มครองสิทธิประโยชน์ของลูกจ้าง ให้ได้รับอย่างเพียงพอ อันจะเกิดประโยชน์ต่อระบบแรงงานสัมพันธ์ของประเทศ ซึ่งการตราพระราชบัญญัตินี้ สอดคล้องกับเงื่อนไขที่บัญญัติไว้ในมาตรา ๒๖ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยแล้ว

จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชบัญญัติขึ้นไว้โดยคำแนะนำและยินยอมของ สภานิติบัญญัติแห่งชาติทำหน้าที่รัฐสภา ดังต่อไปนี้

มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติเงินทดแทน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑”

มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนดหกสิบวันนับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

มาตรา ๓ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๔ แห่งพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๔ พระราชบัญญัตินี้ไม่ใช้บังคับแก่

(๑) ราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค และราชการส่วนท้องถิ่น เฉพาะข้าราชการหรือลูกจ้างประจำ

(๒) รัฐวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์

(๓) รัฐบาลต่างประเทศหรือองค์การระหว่างประเทศ สำหรับลูกจ้างซึ่งมิใช่เป็นการจ้างงานในประเทศ

(๔) นายจ้างอื่นตามที่กำหนดในกฎกระทรวง”

มาตรา ๔ ให้เพิ่มบทนิยามคำว่า “ภัยพิบัติ” ระหว่างบทนิยามคำว่า “เงินสมทบ” และคำว่า “กองทุน” ในมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗

“ภัยพิบัติ” หมายความว่า อัคคีภัย วาตภัย อุทกภัย หรือธรณีพิบัติภัย ตลอดจนภัยอื่น ๆ ไม่ว่าเกิดจากธรรมชาติหรือมีผู้ทำให้เกิดขึ้น ซึ่งก่อให้เกิดอันตรายแก่ชีวิตหรือร่างกายของประชาชนหรือความเสียหายแก่ทรัพย์สินของประชาชนหรือของรัฐ”

มาตรา ๕ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๑๑ แห่งพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๑๑ ในกรณีที่ผู้ประกอบการได้ว่าจ้างด้วยวิธีเหมาค่าแรงโดยมอบให้บุคคลหนึ่งบุคคลใดรับช่วงไปควบคุมดูแลการทำงานหรือรับผิดชอบจ่ายค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างอีกทอดหนึ่งหรือมอบหมายให้บุคคลหนึ่งบุคคลใดเป็นผู้จัดหาลูกจ้างมาทำงานอันมิใช่การประกอบธุรกิจจัดหางาน โดยการทำงานนั้นเป็นส่วนหนึ่งส่วนใดในกระบวนการผลิตหรือธุรกิจซึ่งกระทำในสถานประกอบการหรือสถานที่ทำงานของผู้ประกอบการ และเครื่องมือที่สำคัญสำหรับใช้ทำงานนั้นผู้ประกอบการเป็นผู้จัดหา กรณีเช่นว่านี้ผู้ประกอบการย่อมอยู่ในฐานะนายจ้างซึ่งมีหน้าที่ต้องปฏิบัติตามพระราชบัญญัตินี้

ในกรณีที่ผู้รับเหมาค่าแรงตามวรรคหนึ่งเป็นผู้ยื่นแบบรายการขึ้นทะเบียนนายจ้างต่อสำนักงานตามมาตรา ๔๔ ในฐานะนายจ้าง ให้ผู้รับเหมาค่าแรงมีหน้าที่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัตินี้เช่นเดียวกับ

นายจ้าง ในกรณีเช่นนี้ให้ผู้ประกอบกิจการหลุดพ้นจากความรับผิดชอบและเงินเพิ่มเพียงเท่าที่ผู้รับเหมาค่าแรงได้นำส่งสำนักงาน”

มาตรา ๖ ให้ยกเลิกความในวรรคหนึ่งของมาตรา ๑๓ แห่งพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๑๓ เมื่อลูกจ้างประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย ให้นายจ้างจัดให้ลูกจ้างได้รับการรักษาพยาบาลทันทีตามความเหมาะสมแก่อันตรายหรือความเจ็บป่วยนั้น และให้นายจ้างจ่ายค่ารักษาพยาบาลเท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็น ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข และอัตราที่กำหนดในกฎกระทรวง”

มาตรา ๗ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๑๖ แห่งพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๑๕ กรณีที่ลูกจ้างจำเป็นต้องได้รับการฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงานภายหลังการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย ให้นายจ้างจ่ายค่าฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงานของลูกจ้างเท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็น ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข และอัตราที่กำหนดในกฎกระทรวง

มาตรา ๑๖ เมื่อลูกจ้างประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจนถึงแก่ความตาย หรือสูญหาย ให้นายจ้างจ่ายค่าทำศพแก่ผู้จัดการศพของลูกจ้างตามอัตราที่กำหนดในกฎกระทรวง”

มาตรา ๘ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๑๘ และมาตรา ๑๙ แห่งพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๑๘ เมื่อลูกจ้างประสบอันตราย เจ็บป่วย หรือสูญหาย ให้นายจ้างจ่ายค่าทดแทนเป็นรายเดือนให้แก่ลูกจ้างหรือผู้มีสิทธิตามมาตรา ๒๐ แล้วแต่กรณี ดังต่อไปนี้

(๑) ร้อยละเจ็ดสิบของค่าจ้างรายเดือน สำหรับกรณีที่ลูกจ้างไม่สามารถทำงานได้ ไม่ว่าลูกจ้างจะสูญเสียอวัยวะตาม (๒) ด้วยหรือไม่ก็ตาม โดยจ่ายตั้งแต่วันแรกที่ลูกจ้างไม่สามารถทำงานได้ไปจนตลอดระยะเวลาที่ไม่สามารถทำงานได้ แต่ต้องไม่เกินหนึ่งปี

(๒) ร้อยละเจ็ดสิบของค่าจ้างรายเดือน สำหรับกรณีที่ลูกจ้างต้องสูญเสียสมรรถภาพในการทำงานของร่างกาย โดยจ่ายตามระยะเวลาที่ต้องจ่ายให้ตามที่กระทรวงแรงงานประกาศกำหนด แต่ต้องไม่เกินสิบปี

(๓) ร้อยละเจ็ดสิบของค่าจ้างรายเดือน สำหรับกรณีที่ลูกจ้างทุพพลภาพโดยจ่ายตามประเภทของการทุพพลภาพและตามระยะเวลาที่กระทรวงแรงงานประกาศกำหนด แต่ต้องไม่น้อยกว่าสิบห้าปี

(๔) ร้อยละเจ็ดสิบของค่าจ้างรายเดือน สำหรับกรณีที่ลูกจ้างถึงแก่ความตายหรือสูญหาย มีกำหนดสิบปี

คำว่า “ทุพพลภาพ” ตามมาตรานี้ หมายความว่า การที่ลูกจ้างสูญเสียอวัยวะหรือสูญเสียสมรรถภาพของอวัยวะหรือของร่างกาย หรือสูญเสียสมภาวะปกติของจิตใจ จนทำให้ความสามารถในการทำงาน ลดลงถึงขนาดไม่อาจประกอบการทำงานตามปกติได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่เลขาธิการประกาศกำหนด โดยคำแนะนำของคณะกรรมการการแพทย์

หลักเกณฑ์และวิธีการคำนวณค่าจ้างรายเดือนให้เป็นไปตามที่กระทรวงแรงงานประกาศกำหนด ค่าทดแทนตามวรรคหนึ่งต้องไม่น้อยกว่าค่าทดแทนรายเดือนต่ำสุด และไม่มากกว่าค่าทดแทนรายเดือนสูงสุดตามที่กระทรวงแรงงานประกาศกำหนด

มาตรา ๑๙ ในกรณีที่นายจ้างจ่ายค่าทดแทนตามมาตรา ๑๘ (๒) หรือ (๓) และต่อมาลูกจ้างได้ถึงแก่ความตายในขณะที่ยังรับค่าทดแทนไม่ครบระยะเวลาตามสิทธิดังกล่าว ให้นายจ้างจ่ายค่าทดแทนให้แก่ผู้มีสิทธิตามมาตรา ๒๐ ต่อไปจนครบกำหนดระยะเวลาตามสิทธิ ทั้งนี้ ระยะเวลาการจ่ายค่าทดแทน รวมกันต้องไม่เกินสิบปี”

มาตรา ๙ ให้ยกเลิกความใน (๓) ของมาตรา ๒๐ แห่งพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“(๓) บุตรมีอายุต่ำกว่าสิบแปดปี ให้มีสิทธิได้รับเงินทดแทนต่อไปจนกว่าจะจบการศึกษาในระดับปริญญาตรี”

มาตรา ๑๐ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็น (๓/๑) ของมาตรา ๒๐ แห่งพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗

“(๓/๑) บุตรมีอายุตั้งแต่สิบแปดปีขึ้นไปที่อยู่ระหว่างการศึกษาระดับไม่สูงกว่าปริญญาตรี ให้มีสิทธิได้รับเงินทดแทนจนกว่าจะจบการศึกษาในระดับปริญญาตรี”

มาตรา ๑๑ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นมาตรา ๒๙/๑ และมาตรา ๒๙/๒ แห่งพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗

“มาตรา ๒๙/๑ กองทุนต้องวางและรักษาไว้ซึ่งระบบการบัญชีที่เหมาะสมแก่กองทุนตามมาตรฐานการบัญชี มีบัญชีลงรายการรับและจ่ายเงินสินทรัพย์ และหนี้สินที่แสดงฐานะการเงินที่เป็นอยู่ตามความจริง

และตามที่ควร พร้อมด้วยข้อความอันเป็นที่มาของรายการนั้น ๆ ทั้งนี้ ให้มีคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งเพื่อกำกับดูแลความโปร่งใสได้มาตรฐาน และให้มีการตรวจสอบบัญชีภายในเป็นประจำ

หลักเกณฑ์ วิธีการได้มา องค์ประกอบ และอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบให้เป็นไปตามระเบียบที่รัฐมนตรีกำหนด โดยคำแนะนำของคณะกรรมการ และให้นำมาตรา ๓๓ มาตรา ๓๔ มาตรา ๓๕ และมาตรา ๔๓ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

มาตรา ๒๔/๒ ให้สำนักงานจัดทำรายงานการประเมินสถานะของกองทุนโดยแสดงรายรับ รายจ่าย และความสามารถในการดำเนินการในอนาคตเสนอต่อคณะกรรมการเป็นประจำทุกปี แล้วให้สำนักงานเปิดเผยต่อสาธารณชน”

มาตรา ๑๒ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๓๐ ภายในเก้าสิบวันนับแต่วันสิ้นปีปฏิทิน ให้สำนักงานเสนองบการเงินในปีที่ล่วงมาแล้ว ต่อสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน เพื่อตรวจสอบและเสนอต่อคณะกรรมการ

งบการเงินตามวรรคหนึ่ง ให้คณะกรรมการเสนอต่อรัฐมนตรี และให้รัฐมนตรีเสนอต่อคณะรัฐมนตรี เพื่อทราบและจัดให้มีการประกาศในราชกิจจานุเบกษา”

มาตรา ๑๓ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นวรรคสามและวรรคสี่ของมาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗

“การได้มาซึ่งผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายลูกจ้างตามวรรคหนึ่ง ให้ใช้วิธีสรรหาโดยคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของฝ่ายนายจ้างและฝ่ายลูกจ้าง ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่รัฐมนตรีกำหนดโดยคำแนะนำของคณะกรรมการ

เลขาธิการจะแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ในสำนักงานเป็นผู้ช่วยเลขานุการก็ได้”

มาตรา ๑๔ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นมาตรา ๓๑/๑ แห่งพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗

“มาตรา ๓๑/๑ กรรมการซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) ไม่เป็นคนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ

(๓) ไม่เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

(๔) ไม่เป็นบุคคลล้มละลายหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต

(๕) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๖) ไม่เคยต้องคำพิพากษาหรือคำสั่งของศาลให้ทรัพย์สินตกเป็นของแผ่นดินเพราะร่ำรวยผิดปกติ หรือมีทรัพย์สินเพิ่มขึ้นผิดปกติ

(๗) ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือเลิกจ้างจากหน่วยงานของรัฐหรือสถานประกอบการของเอกชน เพราะทุจริตต่อหน้าที่

(๘) ไม่เป็นคู่สัญญาหรือผู้มีส่วนได้เสียในกิจการที่เป็นคู่สัญญา หรือมีธุรกิจเกี่ยวข้องกับสำนักงาน ทั้งนี้ ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม

(๙) ไม่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการการเมือง ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่น ผู้บริหารท้องถิ่น กรรมการหรือที่ปรึกษาของพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง เว้นแต่จะได้พ้นจากตำแหน่งดังกล่าวแล้วไม่น้อยกว่าสามปี

(๑๐) ไม่เคยเป็นกรรมการในคณะกรรมการกองทุนเงินทดแทน

(๑๑) ไม่เป็นหรือเคยเป็นกรรมการในคณะกรรมการประกันสังคม”

มาตรา ๑๕ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๓๓ แห่งพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๓๓ กรรมการซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งมีวาระการดำรงตำแหน่งสองปี และให้ดำรงตำแหน่งได้เพียงวาระเดียว”

มาตรา ๑๖ ให้ยกเลิกความในวรรคหนึ่งของมาตรา ๓๔ แห่งพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๓๔ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระตามมาตรา ๓๓ กรรมการซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งพ้นจากตำแหน่ง เมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) รัฐมนตรีให้ออก เพราะบกพร่องต่อหน้าที่ มีความประพฤติเสื่อมเสีย หรือหย่อนความสามารถ

(๔) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๓๑/๑”

มาตรา ๑๗ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๓๘ แห่งพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๓๘ ให้มีคณะกรรมการการแพทย์คณะหนึ่ง ประกอบด้วยประธานกรรมการ และกรรมการอื่นมีจำนวนรวมกันไม่เกินสิบห้าคนซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งจากผู้ที่มีความเชี่ยวชาญในวิชาชีพเวชกรรม สาขาต่าง ๆ

ให้รัฐมนตรีแต่งตั้งข้าราชการของสำนักงานประกันสังคมเป็นกรรมการและเลขานุการ
เลขาธิการจะแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ในสำนักงานเป็นผู้ช่วยเลขานุการก็ได้

ให้นำมาตรา ๓๓ มาตรา ๓๕ และมาตรา ๓๖ วรรคสองและวรรคสาม มาใช้บังคับโดยอนุโลม”

มาตรา ๑๘ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นมาตรา ๓๘/๑ และมาตรา ๓๘/๒ แห่งพระราชบัญญัติ
เงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗

“มาตรา ๓๘/๑ กรรมการการแพทย์ซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม
ดังต่อไปนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) ไม่เป็นคนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ
- (๓) ไม่เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
- (๔) ไม่เป็นบุคคลล้มละลายหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต
- (๕) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๖) ไม่เคยต้องคำพิพากษาหรือคำสั่งของศาลให้ทรัพย์สินตกเป็นของแผ่นดินเพราะร่ำรวยผิดปกติ หรือมีทรัพย์สินเพิ่มขึ้นผิดปกติ
- (๗) ไม่อยู่ระหว่างถูกสั่งพักใช้หรือเคยถูกเพิกถอนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพเวชกรรมหรือใบอนุญาตประกอบโรคศิลปะ
- (๘) ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือเลิกจ้างจากหน่วยงานของรัฐหรือสถานประกอบการของเอกชนเพราะทุจริตต่อหน้าที่
- (๙) ไม่เป็นคู่สัญญาหรือผู้มีส่วนได้เสียในกิจการที่เป็นคู่สัญญา หรือมีธุรกิจเกี่ยวข้องกับสำนักงาน
ทั้งนี้ ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม

(๑๐) ไม่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการการเมือง ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่น ผู้บริหารท้องถิ่น กรรมการหรือที่ปรึกษาของพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง เว้นแต่ จะได้พ้นจากตำแหน่งดังกล่าวแล้วไม่น้อยกว่าสามปี

มาตรา ๓๘/๒ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ กรรมการการแพทย์ซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้ง พ้นจากตำแหน่ง เมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) รัฐมนตรีให้ออก เพราะบกพร่องต่อหน้าที่ มีความประพฤติเสื่อมเสียหรือหย่อนความสามารถ

(๔) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๓๘/๑

ในกรณีที่กรรมการการแพทย์ซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระ รัฐมนตรีอาจแต่งตั้ง ผู้ที่มีความเชี่ยวชาญในวิชาชีพเวชกรรมสาขาต่าง ๆ เป็นกรรมการแทน และให้ผู้ได้รับแต่งตั้งอยู่ใน ตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของกรรมการซึ่งตนแทน”

มาตรา ๑๙ ให้ยกเลิกความใน (๓) ของมาตรา ๔๐ แห่งพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“(๓) ให้ความเห็นในการออกกฎกระทรวงตามมาตรา ๑๓ และประกาศกระทรวงแรงงาน ตามมาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๘ (๒) และ (๓)”

มาตรา ๒๐ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๔๓ แห่งพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๔๓ กรรมการ กรรมการการแพทย์ อนุกรรมการ เลขานุการ และผู้ช่วยเลขานุการ มีสิทธิได้รับเบี้ยประชุม ค่าพาหนะ ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าเช่าที่พัก และค่าใช้จ่ายอย่างอื่นในการปฏิบัติหน้าที่ ตามพระราชบัญญัตินี้ตามระเบียบที่รัฐมนตรีกำหนด”

มาตรา ๒๑ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๔๔ แห่งพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๔๔ ให้กระทรวงแรงงานประกาศกำหนดประเภทและขนาดของกิจการ และท้องที่ ที่นายจ้างต้องจ่ายเงินสมทบ

ให้นายจ้างซึ่งมีหน้าที่ต้องจ่ายเงินสมทบตามวรรคหนึ่งต้องดำเนินการ ดังต่อไปนี้ ภายในสามสัปดาห์นับแต่วันที่นายจ้างมีหน้าที่ต้องจ่ายเงินสมทบ

- (๑) ยื่นแบบรายการขึ้นทะเบียนนายจ้าง และ
- (๒) จ่ายเงินสมทบ

กรณีข้อเท็จจริงในแบบรายการขึ้นทะเบียนนายจ้างเปลี่ยนแปลงไป ให้นายจ้างแจ้งการเปลี่ยนแปลงภายในวันที่สิบห้าของเดือนถัดจากเดือนที่มีการเปลี่ยนแปลง

แบบรายการ วิธีการยื่นแบบรายการ การจ่ายเงินสมทบ และการแจ้งการเปลี่ยนแปลงแบบรายการ ให้เป็นไปตามที่เลขาธิการประกาศกำหนด”

มาตรา ๒๒ ให้ยกเลิกความในวรรคสามของมาตรา ๔๕ แห่งพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ให้กระทรวงแรงงานมีอำนาจในการประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการลดหรือเพิ่มอัตราเงินสมทบตามวรรคหนึ่งให้แก่นายจ้าง ตามอัตราส่วนการสูญเสียของนายจ้าง”

มาตรา ๒๓ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๔๖ แห่งพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๔๖ นายจ้างผู้ใดไม่จ่ายเงินสมทบภายในกำหนดเวลาหรือจ่ายเงินสมทบไม่ครบจำนวนตามที่จะต้องจ่าย ให้เสียเงินเพิ่มอีกร้อยละสองต่อเดือนของเงินสมทบที่ต้องจ่ายนับแต่วันถัดจากวันที่ต้องนำส่งเงินสมทบ ทั้งนี้ เงินเพิ่มที่คำนวณได้ต้องไม่เกินจำนวนเงินสมทบที่นายจ้างต้องจ่าย

ในกรณีที่ท้องที่หนึ่งท้องที่ใดประสบปัญหาทางเศรษฐกิจ ประสบภัยพิบัติอย่างร้ายแรงที่ส่งผลกระทบต่อสถานการณ์ทางเศรษฐกิจ หรือมีสถานการณ์ฉุกเฉิน อันเป็นเหตุให้นายจ้างไม่อาจจ่ายเงินสมทบได้ตามกำหนดเวลา ให้รัฐมนตรีตามคำแนะนำของคณะกรรมการมีอำนาจออกประกาศลดการจ่ายเงินเพิ่มตามวรรคหนึ่งในท้องที่นั้นก็ได้”

มาตรา ๒๔ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๔๘ และมาตรา ๔๙ แห่งพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๔๘ เมื่อลูกจ้างประสบอันตราย เจ็บป่วย หรือสูญหาย ให้นายจ้างแจ้งเหตุดังกล่าวต่อสำนักงาน ตามแบบและวิธีการที่เลขาธิการประกาศกำหนด ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่นายจ้างทราบหรือควรจะได้ทราบถึงการประสบอันตราย เจ็บป่วย หรือสูญหาย

มาตรา ๕๕ เมื่อลูกจ้างประสบอันตราย เจ็บป่วย หรือสูญหาย ให้ลูกจ้างหรือผู้มีสิทธิ ตามมาตรา ๒๐ ยื่นคำร้องขอรับเงินทดแทนต่อสำนักงาน ตามแบบและวิธีการที่เลขาธิการประกาศกำหนด ภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่ประสบอันตราย เจ็บป่วย หรือสูญหาย”

มาตรา ๒๕ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๕๖ แห่งพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๕๖ ให้นำมาตรา ๔๖ มาตรา ๔๗ มาตรา ๕๒ มาตรา ๕๓ มาตรา ๕๕ และ มาตรา ๖๐ รวมทั้งบทกำหนดโทษที่เกี่ยวข้องมาใช้บังคับแก่ผู้รับเหมาขั้นต้นและผู้รับเหมาช่วงซึ่งมิใช่ นายจ้างตามมาตรา ๑๐ โดยอนุโลม”

มาตรา ๒๖ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็น (๔) ของวรรคหนึ่ง และเพิ่มวรรคสองของมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗

“(๔) เข้าไปในสถานที่หรือยานพาหนะใด ๆ เพื่อตรวจค้น เมื่อมีเหตุอันควรสงสัยหรือเชื่อได้ว่า มีทรัพย์สินที่เลขาธิการได้ออกคำสั่งเป็นหนังสือให้ยึดหรืออายัดไว้ตามมาตรา ๔๗

การปฏิบัติหน้าที่ตาม (๔) ต้องมีหมายค้น เว้นแต่มีเหตุอันควรเชื่อว่า หากเน้นซักถาม จะเอาหมายค้นมาได้จะมีการชักย้าย ชุกซ่อน หรือทำให้ทรัพย์สินดังกล่าวเปลี่ยนสภาพไปจากเดิม ให้ทำการค้นได้โดยไม่ต้องมีหมายค้น แต่ต้องปฏิบัติตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา ว่าด้วยการค้น”

มาตรา ๒๗ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๖๒ แห่งพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๖๒ นายจ้างผู้ใดไม่จัดให้ลูกจ้างซึ่งประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยได้รับการรักษาพยาบาล ตามมาตรา ๑๓ หรือไม่ปฏิบัติตามมาตรา ๑๗ มาตรา ๔๔ วรรคสองหรือวรรคสาม หรือมาตรา ๔๘ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหกเดือน หรือปรับไม่เกินสองหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ”

มาตรา ๒๘ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๖๔ แห่งพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๖๔ นายจ้างผู้ใดไม่จ่ายเงินทดแทนตามคำสั่งของพนักงานเจ้าหน้าที่ตามมาตรา ๕๐ หรือมาตรา ๕๑ โดยมีได้อุทธรณ์ตามมาตรา ๕๒ หรือไม่จ่ายเงินทดแทนตามคำวินิจฉัยอุทธรณ์ของ

คณะกรรมการโดยมิได้นำคดีไปสู่ศาลตามมาตรา ๕๓ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหนึ่งปี หรือปรับไม่เกินสี่หมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ”

มาตรา ๒๙ ผู้ใดมีสิทธิได้รับเงินทดแทนจากนายจ้างตามพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗ อยู่ก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้คงได้รับเงินทดแทนตามพระราชบัญญัตินี้ดังกล่าวดำเนินต่อไปจนกว่าจะครบถ้วนตามสิทธินั้น เว้นแต่ในกรณีที่ค่าทดแทนรายเดือนต่ำสุดหรือค่าทดแทนรายเดือนสูงสุดตามมาตรา ๑๘ แห่งพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัตินี้เปลี่ยนแปลงไปในทางที่เป็นคุณแก่ลูกจ้าง ให้ลูกจ้างได้รับค่าทดแทนรายเดือนในอัตราที่เป็นคุณดังกล่าว นับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

มาตรา ๓๐ การยื่นแบบรายการลงทะเบียนจ่ายเงินสมทบและแบบรายการแสดงรายชื่อบุคคลจ้างที่ได้ยื่นก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ถือเป็นการยื่นแบบรายการขึ้นทะเบียนนายจ้างตามมาตรา ๔๔ แห่งพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๓๑ นายจ้างซึ่งค้างจ่ายเงินสมทบและต้องเสียเงินเพิ่ม อยู่ก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้เสียเงินเพิ่มในอัตราเดิม และเมื่อคำนวณแล้วต้องไม่เกินเงินสมทบที่ค้างจ่าย

มาตรา ๓๒ บรรดาฎีกากระทรวง ระเบียบ หรือประกาศที่ได้ออกตามพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗ ที่ใช้บังคับอยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ยังคงใช้บังคับได้ต่อไปเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับพระราชบัญญัตินี้ จนกว่าจะมีกฎกระทรวง ระเบียบ หรือประกาศที่ออกตามพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

มาตรา ๓๓ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

ผู้รับสนองพระราชโองการ
พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา
นายกรัฐมนตรี

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้พระราชบัญญัติฉบับนี้ คือ โดยที่พระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗ มีบทบัญญัติบางประการไม่เหมาะสมกับสภาพการณ์ในปัจจุบัน ทำให้ไม่อาจคุ้มครองสิทธิประโยชน์ของลูกจ้างได้เท่าที่ควร เช่น บทบัญญัติเกี่ยวกับขอบเขตของการใช้บังคับกฎหมาย ฐานะและความรับผิดชอบของผู้ประกอบกิจการและผู้รับเหมาค่าแรง การกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข และอัตราการจ่ายค่ารักษาพยาบาล ค่าฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงาน ค่าทำศพ ค่าทดแทน และเงินเพิ่มกรณีนายจ้างไม่จ่ายเงินสมทบหรือจ่ายไม่ครบจำนวน รวมทั้งหลักเกณฑ์การยื่นแบบรายการขึ้นทะเบียนนายจ้าง การแจ้งการประสบอันตราย เจ็บป่วย หรือสูญหาย และการยื่นคำร้องขอรับเงินทดแทน เป็นต้น กรณีสมควรแก้ไขเพิ่มเติมบทบัญญัติเพื่อให้ลูกจ้างได้รับความคุ้มครองและได้รับสิทธิประโยชน์ที่เหมาะสมยิ่งขึ้น จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

ด่วนที่สุด
ที่ รง ๐๖๒๕/๐.๕๓๕๕



กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
เลขรับ ๖๒๖๕
วันที่ ๒๑ พ.ย. ๒๕๖๑
เวลา.....สำนักงานประกันสังคม.....

ถนนติวานนท์ นนทบุรี ๑๑๐๐๖

๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๑

เรื่อง การบังคับใช้พระราชบัญญัติเงินทดแทน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

เรียน อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สรุปสาระสำคัญของพระราชบัญญัติเงินทดแทน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑
๒. แบบขึ้นทะเบียนนายจ้าง (สปส. ๑-๐๑)
๓. บัญชีรายละเอียดของสถานประกอบการ เลขที่บัญชี ลำดับที่สาขา

ตามที่กระทรวงแรงงานได้เสนอขอแก้ไขพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗ ให้มีผลบังคับใช้
กับราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค และราชการส่วนท้องถิ่น นั้น

เนื่องจากพระราชบัญญัติเงินทดแทน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา
เมื่อวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๑ มีผลบังคับใช้ในวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๑ ทำให้ราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค
และราชการส่วนท้องถิ่น มีหน้าที่ต้องดำเนินการยื่นแบบขึ้นทะเบียนนายจ้างและจ่ายเงินสมทบกองทุน
เงินทดแทนประจำปี ๒๕๖๑ ภายในวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๒ มิฉะนั้นจะมีเงินเพิ่มร้อยละ ๒ ต่อเดือนนับแต่
วันที่พ้นกำหนดเวลาดังกล่าว จึงขอให้ท่านดำเนินการ ดังนี้

๑. ขึ้นทะเบียนนายจ้าง ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ โดยให้สำนักงานใหญ่ (ลำดับที่สาขา ๐๐๐๐๐๐)
เป็นผู้มีหน้าที่ยื่นแบบขึ้นทะเบียนนายจ้าง และกำหนดให้ใช้เลขที่บัญชีและลำดับที่สาขาจากการขึ้นทะเบียน
นายจ้างตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ เป็นเลขที่บัญชีและลำดับที่สาขาตามพระราชบัญญัติ
เงินทดแทน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

๒. นำส่งเงินสมทบเข้ากองทุนเงินทดแทนเป็นรายปีในอัตราร้อยละ ๐.๒ ของค่าจ้าง
โดยประมาณทั้งปี สำหรับเงินสมทบประจำปี ๒๕๖๑ คำนวณจากค่าจ้างตั้งแต่วันที่ที่มีหน้าที่จ่ายเงินสมทบ
(วันที่ ๙ - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๑) โดยสำนักงานประกันสังคมจะเป็นผู้ดำเนินการแจ้งใบประเมินเงินสมทบให้ทราบ
และท่านต้องจ่ายเงินสมทบกองทุนเงินทดแทนตามยอดที่แจ้ง ภายในวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๒

๓. การจ่ายเงินสมทบ ให้ดำเนินการจ่ายแยกแต่ละสาขา ดังนั้นขอให้ท่านแจ้งหน่วยงานภายใน
สังกัดของท่านตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓ เพื่อดำเนินการจัดเตรียมงบประมาณเพื่อจ่ายเงินสมทบในลำดับที่สาขานั้น ๆ
ณ สำนักงานประกันสังคมกรุงเทพมหานครพื้นที่/จังหวัด/สาขา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายอนันต์ชัย อุทัยพัฒนาชีพ)

อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จักษาราชการแทน

เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม

สำนักเงินสมทบ

โทรศัพท์ ๐ ๒๔๕๖ ๒๒๕๗-๔

โทรสาร ๐ ๒๕๒๕ ๐๑๓๒

กองคลัง
เลขที่ ๙๙๕๒
วันที่ ๒๑ พ.ย. ๒๕๖๑
เวลา ๑๖:๒๐

กลุ่มงานบัญชี
วันที่ ๒๑ พ.ย. ๒๕๖๑
เวลา ๑๖:๓๕
เลขที่ลงรับ ๑๑๖

บัญชีเงินทดแทน
ที่ รง ๐๖๒๕/๑๕๕๐๖



กระทรวงมหาดไทย กองกลาง สำนักงบประมาณ	
วันที่รับ ๓๐ ต.ค. ๒๕๖๑	เลขรับ ๔๐๖๖๐
วันที่ ๑๕ ต.ค. ๒๕๖๑	เวลา

กระทรวงแรงงาน
ถนนมิตรไมตรี กรุงเทพฯ ๑๐๕๐๐

๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๑

เรื่อง การบังคับใช้พระราชบัญญัติเงินทดแทน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

เรียน ปลัดกระทรวงมหาดไทย

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สรุปสาระสำคัญพระราชบัญญัติเงินทดแทน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑
๒. แบบขึ้นทะเบียนนายจ้าง (สปส. ๑-๐๑)
๓. บัญชีรายละเอียดของสถานประกอบการ เลขที่บัญชี ลำดับที่สาขา

ตามที่กระทรวงแรงงานได้เสนอขอแก้ไขพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗ ให้มีผลบังคับใช้
กับราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค และราชการส่วนท้องถิ่น นั้น

เนื่องจากพระราชบัญญัติเงินทดแทน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา
เมื่อวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๑ มีผลบังคับใช้ในวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๑ ทำให้ราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค
และราชการส่วนท้องถิ่น มีหน้าที่ต้องดำเนินการยื่นแบบขึ้นทะเบียนนายจ้างและจ่ายเงินสมทบกองทุน
เงินทดแทนประจำปี ๒๕๖๑ ภายในวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๒ มิฉะนั้นจะมีเงินเพิ่มร้อยละ ๒ ต่อเดือนนับแต่
วันที่พ้นกำหนดเวลาดังกล่าว จึงขอให้ท่านดำเนินการ ดังนี้

๑. ขึ้นทะเบียนนายจ้าง ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ โดยให้สำนักงานใหญ่ (ลำดับที่สาขา ๐๐๐๐๐๐)
เป็นผู้มีหน้าที่ยื่นแบบขึ้นทะเบียนนายจ้าง และกำหนดให้ใช้เลขที่บัญชีและลำดับที่สาขาจากการขึ้นทะเบียน
นายจ้างตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ เป็นเลขที่บัญชีและลำดับที่สาขาตามพระราชบัญญัติ
เงินทดแทน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

๒. นำส่งเงินสมทบเข้ากองทุนเงินทดแทนเป็นรายปีในอัตราร้อยละ ๐.๒ ของค่าจ้าง
โดยประมาณทั้งปี สำหรับเงินสมทบประจำปี ๒๕๖๑ จำนวนจากค่าจ้างตั้งแต่วันที่ที่มีหน้าที่จ่ายเงินสมทบ
(วันที่ ๔-๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๑) โดยสำนักงานประกันสังคมจะเป็นผู้ดำเนินการแจ้งใบประเมินเงินสมทบให้ทราบ
และท่านต้องจ่ายเงินสมทบกองทุนเงินทดแทนตามยอดที่แจ้ง ภายในวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๒

๓. การจ่ายเงินสมทบ ให้ดำเนินการจ่ายแยกแต่ละสาขา ดังนั้นขอให้ท่านแจ้งหน่วยงานภายใน
สังกัดของท่านตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓ เพื่อดำเนินการจัดเตรียมงบประมาณเพื่อจ่ายเงินสมทบในลำดับที่สาขานั้น ๆ
ณ สำนักงานประกันสังคมกรุงเทพมหานครพื้นที่/จังหวัด/สาขา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายจรินทร์ จักรกะพาก)
ปลัดกระทรวงแรงงาน

สำนักงานประกันสังคม
โทรศัพท์ ๐ ๒๔๕๖ ๒๒๕๗-๔
โทรสาร ๐ ๒๔๕๕ ๐๑๓๒