



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด งานบริหารงานบุคคล

ที่ ๓๖๓/๒๕๖๒

วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒

เรื่อง รายงานผลโครงการศึกษาดูงานของบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย ประจำปี ๒๕๖๒

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย

เรื่องเดิม

ตามที่ สำนักงานปลัด งานบุคลากร สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย ได้ขออนุมัติดำเนินโครงการศึกษาดูงานของบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย ประจำปี ๒๕๖๒ (เพื่อเพิ่มศักยภาพ และเพิ่มพูนความรู้ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อมุ่งเน้นให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในองค์ประกอบต่างๆ ของการปฏิบัติงานและพัฒนาท้องถิ่น มีทักษะในการปฏิบัติงาน สามารถนำความรู้ไปบูรณาการ และประยุกต์ใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อนำมาพัฒนาท้องถิ่นให้มีความมั่นคงและเจริญก้าวหน้าอย่างยั่งยืนตลอดไป ในระหว่างวันที่ ๓ และ ๖ - ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ณ เทศบาลเมืองระนอง และองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพยาม โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการโดยแยกเป็นดังนี้

- คณะผู้บริหาร	๓	คน
- สมาชิกสภา	๔	คน
- พนักงานส่วนตำบล	๒๔	คน
- พนักงานจ้างตามภารกิจ	๖๗	คน
- พนักงานจ้างทั่วไป	๑๔	คน

ข้อเท็จจริง

บัดนี้ งานบุคลากร สำนักงานปลัด ได้ดำเนินการโครงการเป็นที่แล้วเสร็จ จึงขอรายงานผลตามโครงการศึกษาดูงานของบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย ประจำปี ๒๕๖๒ โดยมีวัตถุประสงค์ และรายละเอียด ดังนี้

ผลที่ได้รับจากการไปโครงการอบรมและศึกษาดูงาน ณ เทศบาลเมืองระนอง องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพยาม และโรงแรมทีนิตี้ แอท รีสอร์ท ระนอง

๑. ได้ทักษะการบริหารงาน การสร้างแรงจูงใจการสื่อสารที่ดี การสร้างการมีส่วนร่วม การประสานงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพของผู้บริหารท้องถิ่นรวมถึง ผู้นำชุมชน สมาชิกสภา ที่มีคุณภาพ
๒. ได้สร้างความรัก ความสามัคคี สมานฉันท์ปรองดอง ระหว่างผู้บริหาร ประธานสภา/สมาชิกสภา กับพนักงานมีความเข้าใจอันดี ต่อกัน และก่อให้เกิดความร่วมมือในการทำงานผลจากการทำจัดกิจกรรมสัมพันธ์
๓. ได้ให้บุคลากรเพิ่มพูนความรู้ ประสบการณ์ พัฒนาศักยภาพของผู้บริหารและพนักงาน ให้มีความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภายใต้ระเบียบ ข้อกฎหมายที่กำหนด
๔. ได้เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม การทำงานเป็นทีมตามหลักธรรมาภิบาลและการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีให้แก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย จากการศึกษาดูงาน
๕. ได้ให้บุคลากรได้พัฒนาทัศนคติที่ดี ปลุกฝังจิตสำนึกทั้งต่อองค์กร ต่อผู้อื่น ต่อตนเอง และสาธารณะ เพื่อมุ่งปฏิบัติหน้าที่ราชการเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนเป็นสำคัญ เสียสละประโยชน์ส่วนตัวเพื่อประโยชน์ส่วนรวม ผลจากกิจกรรมสัมพันธ์ และ Walk Rally
๖. ได้ปรับเปลี่ยนวิธีคิด วิธีการทำงาน ของบุคลากร ให้มีประสิทธิภาพมากและประสิทธิผลในการทำงานให้บรรลุเป้าหมาย ตามนโยบายที่ตั้งไว้









