

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี

ลำดับ	ชื่อพนักงานที่รับการฝึกอบรม	ตำแหน่ง	หลักสูตร	สถานที่	วันที่รับการฝึกอบรม
๑	นางอุษณีย์ เพ็ชรอยู่	สมาชิกสภา อบต.	การท่องเที่ยวชุมชนชนวนวิถีระดับตำบล รุ่นที่ ๗	โรงแรมป่าหั่น จ.กระบี่	๙ - ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔
			การกระจายหน้าที่และอำนาจ การเลือกตั้งท้องถิ่น กับอนาคตประเทศไทย	โรงแรมเชียงใหม่ภูคำ จังหวัดเชียงใหม่	๒๐ - ๒๔ เมษายน ๒๕๖๔
๒	นายไทยเจริญ ศรีเดียน	สมาชิกสภา อบต.	การท่องเที่ยวชุมชนชนวนวิถีระดับตำบล รุ่นที่ ๗	โรงแรมป่าหั่น จ.กระบี่	๙ - ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔
			การกระจายหน้าที่และอำนาจ การเลือกตั้งท้องถิ่น กับอนาคตประเทศไทย	โรงแรมเชียงใหม่ภูคำ จังหวัดเชียงใหม่	๒๐ - ๒๔ เมษายน ๒๕๖๔
๓	นายสอาด ฮาตลวี่ลัดดี	สมาชิกสภา อบต.	การท่องเที่ยวชุมชนชนวนวิถีระดับตำบล รุ่นที่ ๗	โรงแรมป่าหั่น จ.กระบี่	๙ - ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔
			การกระจายหน้าที่และอำนาจ การเลือกตั้งท้องถิ่น กับอนาคตประเทศไทย	โรงแรมเชียงใหม่ภูคำ จังหวัดเชียงใหม่	๒๐ - ๒๔ เมษายน ๒๕๖๔
๔	นางสาวทวิรัตน์ ชัยพรภัทร	ครู ชำนาญการ	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร "เพื่อพัฒนาครูปฐมวัยในการจัดการเรียนการสอนหลักสูตรการศึกษาปฐมวัย พ.ศ. ๒๕๖๐ แบบ Active Learning ด้วยเทคนิคการบริหาร- สมองส่วนหน้า (Executive Function : EF) และการ- บันทึกข้อมูลในระบบสารสนเทศรายเลหัดจังหวัด (ระบบ INSPA) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔" รุ่นที่ ๑๕	โรงแรมเดอะเล็คกาซี จังหวัดนนทบุรี	๑๖ - ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

ลำดับ	ชื่อพนักงานที่รับการฝึกอบรม	ตำแหน่ง	หลักสูตร	สถานที่	วันที่รับการฝึกอบรม
๕	นางสาวอุมาพร ก้ายานบุรี	ครู จำนวนายการ	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร "เพื่อพัฒนาครู ปฐมวัยในการจัดการกิจกรรมตามหลักสูตรการศึกษาปฐมวัย พ.ศ. ๒๕๖๐ แบบ Active Learning ด้วยเทคนิคบริหาร- สมองส่วนหน้า (Executive Function : EF) และการ- บันทึกข้อมูลในระบบสารสนเทศรายสัปดาห์ (ระบบ INSPA) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔" รุ่นที่ ๑๕	โรงแรมเดอะแอดมิราลตี้ จังหวัดนนทบุรี	๑๖ - ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔
๖	นางสาวเบญจมา อภิสิทธิ์สมบัติ	ผู้ดูแลเด็ก	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร "เพื่อพัฒนาครู ปฐมวัยในการจัดการกิจกรรมตามหลักสูตรการศึกษาปฐมวัย พ.ศ. ๒๕๖๐ แบบ Active Learning ด้วยเทคนิคบริหาร- สมองส่วนหน้า (Executive Function : EF) และการ- บันทึกข้อมูลในระบบสารสนเทศรายสัปดาห์ (ระบบ INSPA) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔" รุ่นที่ ๑๕	โรงแรมเดอะแอดมิราลตี้ จังหวัดนนทบุรี	๑๖ - ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔
๗	นางสาวเพ็ญดี พลุลวง	ผู้ดูแลเด็ก	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร "เพื่อพัฒนาครู ปฐมวัยในการจัดการกิจกรรมตามหลักสูตรการศึกษาปฐมวัย พ.ศ. ๒๕๖๐ แบบ Active Learning ด้วยเทคนิคบริหาร- สมองส่วนหน้า (Executive Function : EF) และการ- บันทึกข้อมูลในระบบสารสนเทศรายสัปดาห์ (ระบบ INSPA) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔" รุ่นที่ ๑๕	โรงแรมเดอะแอดมิราลตี้ จังหวัดนนทบุรี	๑๖ - ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔
๘	คณะผู้บริหารท้องถิ่น พนักงาน ส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างภารกิจ พนักงาน- จ้างทั่วไป ของ องค์การบริหาร ส่วนตำบลบางรักน้อย จำนวน ๑๐๐ คน		โครงการอบรมพัฒนาเพิ่มพูนศักยภาพในการปฏิบัติงาน ตามหลักธรรมาภิบาลและคุณธรรม จริยธรรม ขององค์การ บริหารส่วนตำบลบางรักน้อย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	ห้องประชุมชั้น ๕ องค์การบริหารส่วนตำบล บางรักน้อย	๓๐-มี.ค.-๖๔

ลำดับ	ชื่อพนักงานที่รับการฝึกอบรม	ตำแหน่ง	หลักสูตร	สถานที่	วันที่รับการฝึกอบรม
๙	คณะผู้บริหารท้องถิ่น พนักงาน		โครงการอบรมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อพบทวน	ห้องประชุมชั้น ๕	๑๘-๑๙ มีนาคม ๒๕๖๔
	ส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ		ความรู้ระเบียบ ข้อบังคับข้อกำหนด กฎหมาย ให้แก่	องค์การบริหารส่วนตำบล	
	พนักงานจ้างภารกิจ พนักงาน-		พนักงานในสังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย	บางรักน้อย	
	จ้างทั่วไป ของ องค์การบริหาร		ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔		
	ส่วนตำบลบางรักน้อย จำนวน				
	๑๐๐ คน				



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ..... องค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย สำนักงานปลัด

ที่ ๕๒๖ / ๒๕๖๔ วันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลโครงการอบรมพัฒนาเพิ่มพูนศักยภาพในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลและคุณธรรมจริยธรรม
ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย

๑.เรื่องเดิม

ตามที่สำนักงานปลัด งานการเจ้าหน้าที่ สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย ได้ขอ
อนุมัติดำเนินโครงการ อบรมพัฒนาเพิ่มพูนศักยภาพในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลและคุณธรรม
จริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้
ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรขององค์กรมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม และจริยธรรม มี
ความเข้าใจและให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ (Anti Corruption)
แนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานให้กับองค์กรได้อย่างมี
ประสิทธิภาพ ในวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุม ชั้น ๕ องค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย โดย
มีผู้เข้ารับการอบรม ผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ องค์การ
บริหารส่วนตำบลบางรักน้อย จำนวน ๑๐๐ คน

๒.ข้อเท็จจริง

บัดนี้ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัด ได้ดำเนินการโครงการเป็นที่แล้วเสร็จ จึงขอ
รายงานผลตามโครงการอบรมพัฒนาเพิ่มพูนศักยภาพในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลและคุณธรรม
จริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ โดยได้จ่ายงบประมาณใน
การดำเนินโครงการ องค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย ประจำปี ๒๕๖๔ จำนวน ๑๕๐,๐๐๐ บาท ใช้ไป
ทั้งสิ้น ๒๒,๖๘๐ บาท งบประมาณคงเหลือ ๑๒๗,๓๒๐ บาท โดยมีวัตถุประสงค์และรายละเอียดดังนี้ ผลที่
ได้รับจากการอบรมพัฒนาเพิ่มพูนศักยภาพในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลและคุณธรรมจริยธรรม ของ
องค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๑. ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย มีความรู้ความเข้าใจในเรื่อง
หลักธรรมาภิบาล คุณธรรม และจริยธรรม

๒. ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย มีความรู้ความเข้าใจและ
ให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ

๓. ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย มีความรู้ความเข้าใจใน
หลักและแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิตได้

๔. ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย สามารถนำองค์ความรู้
ต่างๆ ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานให้กับองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๕. การยึดมั่นในวัตถุประสงค์ขององค์กรและผลผลิตที่จะส่งมอบให้และผู้มารับบริการ

๖. การทำงานอย่างมีประสิทธิภาพในหน้าที่และบทบาทของตนเอง

๗. การส่งเสริมค่านิยม (Values) ขององค์กรและแสดงให้เห็นคุณค่าของธรรมาภิบาลโดยการ
ปฏิบัติหรือพฤติกรรม

/๘. มีการสื่อสาร.....

ปัญหาและอุปสรรคในการจัดทำโครงการอบรมพัฒนาเพิ่มพูนศักยภาพในการปฏิบัติงานตาม
หลักธรรมาภิบาลและคุณธรรมจริยธรรม ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย ประจำปีงบประมาณ
๒๕๖๔

อย่างสม่ำเสมอ - การปรับทัศนคติของพนักงานให้เห็นความสำคัญกับการพัฒนาและเข้าร่วมอบรมความรู้

๓. ข้อเสนอแนะ

เห็นควรมีจัดกิจกรรมนี้ทุกปีเพื่อกระตุ้นให้เกิดความรู้ความเข้าใจในเรื่องหลักธรรมาภิบาล
คุณธรรม และจริยธรรม ให้มีความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพศติมิชอบ มีความรู้
ความเข้าใจในหลักและแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงานและการ
ดำเนินชีวิต สามารถนำองค์ความรู้ต่างๆ ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานให้กับองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายพรสวัสดิ์ บ่มไธ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าฝ่ายฯ.....

ความเห็นหัวหน้าสำนักฯ.....

(นางอินทุอร ปิ่นทอง)
หัวหน้าสำนักงานปลัด

(นายธนาวุธ พันธุ์ทอง)
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

ความเห็นปลัด อบต.๑

พันจ่าเอก

(พัฒนา เสมพล)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย

(นายประสาร กลั่นคัม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย

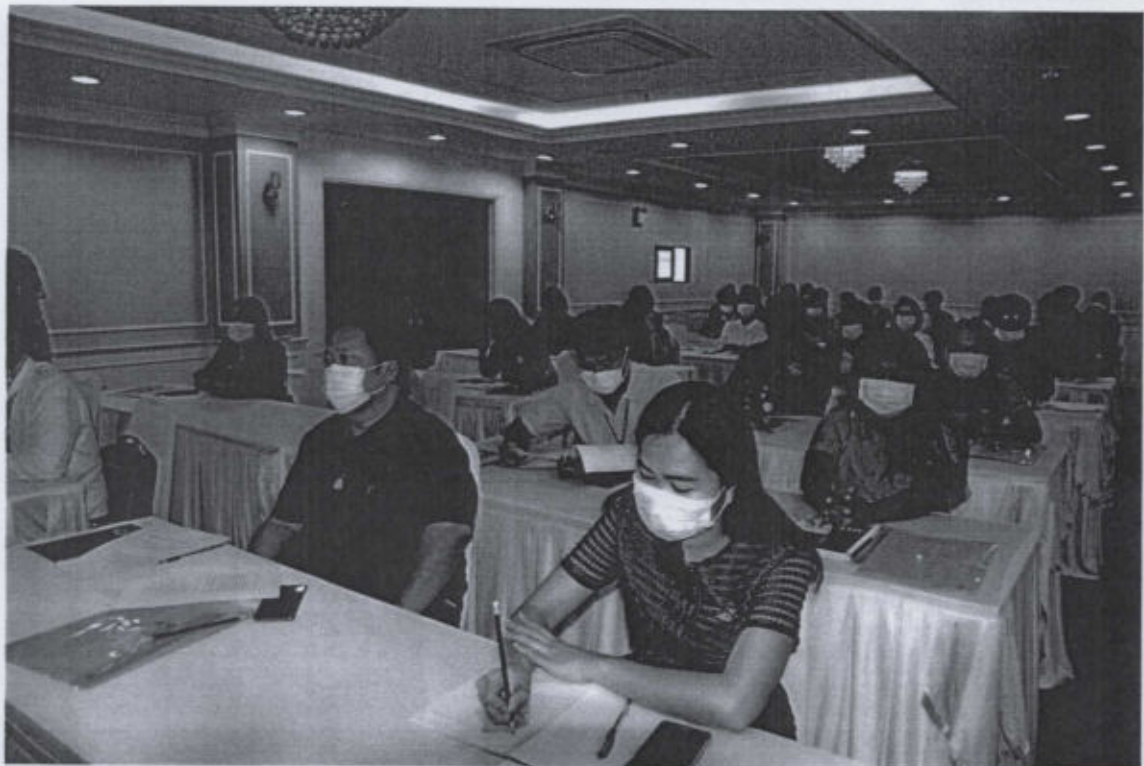
ชื่อสมาชิก อบต. _____
 ปลัด อบต. _____
 รองปลัด อบต. _____
 หัวหน้าสำนักงาน อบต. _____
 หัวหน้าฝ่าย _____
 หัวหน้าเจ้าหน้าที่ _____
 เจ้าหน้าที่ _____
 นักวิชาการ _____

โครงการอบรมพัฒนาเพิ่มพูนศักยภาพในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลและคุณธรรม
จริยธรรมของ อบต.บางรักน้อย ประจำปี ๒๕๖๔





โครงการอบรมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อทบทวนความรู้ ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกำหนด
กฎหมาย ให้แก่พนักงานในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย ประจำปี ๒๕๖๔











บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย สำนักงานปลัด

ที่ ๕๐๙ / ๒๕๖๔

วันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลโครงการอบรมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อทบทวนความรู้ ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกำหนด
กฎหมาย ให้แก่พนักงานในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย

๑.เรื่องเดิม

ตามที่สำนักงานปลัด งานการเจ้าหน้าที่ สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย ได้ขอ
อนุมัติดำเนินโครงการ อบรมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อทบทวนความรู้ ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกำหนด
กฎหมาย ให้แก่พนักงานในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ โดยมี
วัตถุประสงค์เพื่อมุ่งเน้นให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในองค์ประกอบต่างๆ และการปฏิบัติงานและ
พัฒนาท้องถิ่น มีทักษะในการปฏิบัติงาน สามารถนำความรู้ไปบูรณาการและประยุกต์ใช้อย่างมีประสิทธิภาพ
เพื่อนำมาพัฒนาท้องถิ่นให้มีความมั่นคงและเจริญก้าวหน้าอย่างยั่งยืนตลอดไป ในระหว่างวันที่ ๑๘ - ๑๙
มีนาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุม ชั้น ๕ องค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย โดยมีผู้เข้ารับการอบรม ผู้บริหาร
ท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป องค์การบริหาร
ส่วนตำบลบางรักน้อย จำนวน ๑๐๐ คน

๒.ข้อเท็จจริง

บัดนี้ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัด ได้ดำเนินการโครงการเป็นที่แล้วเสร็จ จึงขอ
รายงานผลตามโครงการอบรมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อทบทวนความรู้ ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกำหนด
กฎหมาย ให้แก่พนักงานในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ โดยได้จ่าย
งบประมาณในการดำเนินโครงการ องค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย ประจำปี ๒๕๖๔ จำนวน ๑๐๐,๐๐๐
บาท ใช้ไปทั้งสิ้น ๕๔,๘๖๐ บาท งบประมาณคงเหลือ ๔๕,๑๔๐ บาท โดยมีวัตถุประสงค์และรายละเอียดดังนี้
ผลที่ได้รับจากการอบรมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อทบทวนความรู้ ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกำหนด
กฎหมาย ให้แก่พนักงานในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๑. บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย ได้มีการพัฒนาระบบ ระเบียบการให้บริการ
แก่ประชาชน
๒. ให้บุคลากรได้ตระหนักถึงความสำคัญและสร้างการรับรู้เกี่ยวกับกฎหมาย การต่อต้านการ
ทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่รัฐ
๓. บุคลากรมีความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับกฎหมายพื้นฐานที่เกี่ยวกับกฎหมายของ อปท.
๔. บุคลากรมีภูมิคุ้มกันทางกฎหมาย ลดโอกาสการกระทำผิดกฎหมาย
๕. ได้เรียนรู้ถึงกระบวนการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)
๖. ได้ปรับเปลี่ยนวิธีคิด วิธีการทำงาน ของบุคลากร ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการ
ทำงานให้บรรลุเป้าหมาย ตามนโยบายที่ตั้งไว้

/ปัญหา.....

ปัญหาและอุปสรรคในการจัดทำโครงการอบรมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อทบทวนความรู้ ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกำหนด กฎหมาย ให้แก่พนักงานในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๑. ความร่วมมือ ขาดการมีส่วนร่วม การให้ความร่วมมือยังน้อย ในการเข้าร่วมกิจกรรม / กลุ่ม ความรับผิดชอบตนเอง

๒. การปรับทัศนคติของพนักงานให้เห็นความสำคัญกับการพัฒนาและอบรมความรู้ อย่างสม่ำเสมอ

๓. ปัญหาการตอบแบบตอบรับเข้าร่วมโครงการล่าช้า ทำให้เป้าหมายจำนวนผู้เข้าร่วมอบรม ไม่ตรงตามเป้าหมาย

๓. ข้อเสนอแนะ

เห็นควรกระตุ้นให้เกิดความร่วมมือในองค์กร เพื่อให้เกิดความสามัคคีและนำมาปรับใช้กับการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และควรจัดกิจกรรมนี้ทุกปี เนื่องจากเป็นการให้ความรู้ ระเบียบ กฎหมาย ใหม่ ๆ มีแนวคิดใหม่ๆ มาปรับใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ของตนเอง

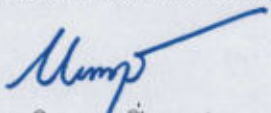
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

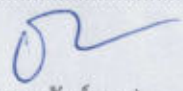

(นายศุภวิชญ์ คงเรือง)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ความเห็นหัวหน้าฝ่ายฯ.....

ความเห็นหัวหน้าสำนักฯ.....


(นางอินทุอร ปิ่นทอง)
หัวหน้าสำนักงานปลัด


(นายธนาวุธ พันธุ์ทอง)
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

ความเห็นปลัด อบต.ฯ 

พันจำเอก


(พัฒนา เสมพูล)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย

๒๐ เม.ย. ๖๔


(นายประสาร กลั่นคุ้ม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย

รองนายก อบต.

ปลัด อบต.

รองปลัด อบต.

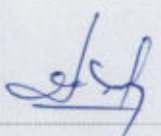
หัวหน้าสำนักงานกอง

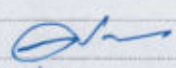
หัวหน้าฝ่าย

หัวหน้าเจ้าหน้าที่

เจ้าหน้าที่

ผู้พิมพ์งาน






โครงการอบรมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อทบทวนความรู้ ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกำหนด
กฎหมาย ให้แก่พนักงานในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย ประจำปี ๒๕๖๔







